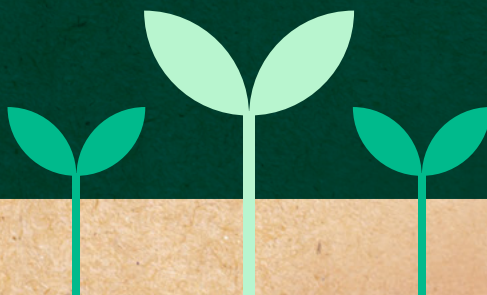


# Report di sostenibilità





REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023



## Lettera agli stakeholder

Durante l'anno appena trascorso, il mondo ha continuato a confrontarsi con sfide senza precedenti. Superati i momenti di difficoltà causati dalla pandemia e dalle crisi energetiche, nuovi conflitti geopolitici hanno aggiunto ulteriori complessità.

Nonostante questo contesto, abbiamo mantenuto il nostro impegno verso gli obiettivi prefissati.

Il 2023 è stato un anno particolarmente significativo per la nostra azienda. Nei primi mesi abbiamo cambiato la denominazione sociale, evidenziando in questo modo un importante momento della nostra storia.

Questo cambiamento ha voluto sancire l'ingresso della terza generazione nell'organizzazione, con relativo apporto di rinnovata energia e rinvigorita motivazione a continuare il percorso iniziato oltre 60 anni fa.



**FAUSTO FERRETTI,**  
Amministratore Delegato  
FEPA SpA

Nonostante le incertezze globali, abbiamo continuato ad investire in tecnologie a potenziamento della produzione. Abbiamo effettuato interventi di ampliamento e di razionalizzazione del layout di entrambi i nostri stabilimenti e completato l'inserimento e l'avviamento di una nuova macchina ondulatorice, la terza per FEPA.

Questo significativo investimento non solo ha aumentato la nostra capacità produttiva, ma ha messo a disposizione del territorio nuovi posti di lavoro, ha offerto nuove occasioni di crescita al nostro personale e creato nuove opportunità per i nostri Clienti. Grazie a questo impianto all'avanguardia, possiamo infatti offrire una gamma più ampia di prodotti, incluse innovative soluzioni di packaging prodotte con carte più leggere e quindi ancor meno impattanti sull'ambiente.

Il 2023 è stato un anno che ci ha visti impegnati anche in numerosi progetti interaziendali legati alle politiche ambientali. Come membri delle più autorevoli associazioni di categoria nazionali e internazionali nel settore cartario e a dimostrazione del nostro impegno verso la sostenibilità come parte integrante della nostra visione, abbiamo dato il nostro contributo partecipando a numerose tavole di confronto sui temi del PPWR (Regolamento sugli imballaggi e rifiuti di imballaggi), a progetti di valutazione del ciclo di vita degli imballaggi, alla creazione delle nuove linee guida della futura certificazione Made Green in Italy destinata agli imballaggi prodotti in maniera sostenibile in Italia.

Tra le numerose attività svolte nell'ultimo anno, siamo particolarmente orgogliosi di quelle realizzate a favore del territorio e condivise con gli enti e le organizzazioni che arricchiscono la nostra comunità. Abbiamo sostenuto progetti di grande valore nell'ambito della solidarietà, dello sport e della cultura.

È stato per noi un grande onore contribuire alla creazione di valore condiviso, potenziare il nostro patrimonio relazionale e, se possibile, migliorare il benessere collettivo.

Guardando al futuro, rimaniamo fiduciosi e determinati. Continueremo a investire in tecnologie innovative e sostenibili, a rafforzare le relazioni con i partner e a perseguire una crescita qualitativa.

Grazie a tutti voi per il continuo supporto e impegno. Insieme, possiamo affrontare le sfide future e costruire un domani migliore.





1



### NOI DI FEPA

1.1 Una storia di successo	10
1.2 FEPA in Numeri	12
1.3 Mission e Principi	14
1.4 Una Governance Responsabile	15
1.5 I Valori e il sistema di controllo	17
1.6 Le certificazioni FEPA	18

4



### LE PERSONE E IL LORO VALORE

4.1 La Responsabilità Sociale in Azienda	46
4.2 Tutela e Gestione del Personale	46
4.3 Formazione e sviluppo dei talenti	51
4.4 Salute e Sicurezza sul lavoro	53

2



### PRODOTTI E MERCATI DI RIFERIMENTO

2.1 Prodotti e servizi FEPA	22
2.2 Il mercato di riferimento	25
2.3 Alleanza e partnership	26
2.4 Processi e tecnologie per un packaging di qualità	30



5

### LA GESTIONE AMBIENTALE RESPONSABILE

5.1 Economia Circolare e Gestione dei rifiuti	59
5.2 Gestione dei Consumi Energetici	62
5.3 Gestione delle Emissioni in atmosfera	66
5.4 Gestione delle risorse idriche	68



ALLEGATI E GLOSSARIO 87

3

### VERSO UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

3.1 Approccio alla Sostenibilità	34
3.2 Report Sostenibilità e Analisi di Materialità	35
3.3 FEPA e gli SDGs	39
3.4 Strategia di Sostenibilità: prepararsi alla CSRD	40
3.4 Progetti per un futuro sostenibile	40



6

### PROSPERITÀ E FILIERA

6.1 La crescita di FEPA	73
6.2 Rapporti con i Fornitori	76
6.3 Attenzione ai consumatori	81
6.4 Rapporti con le Comunità Locali	82

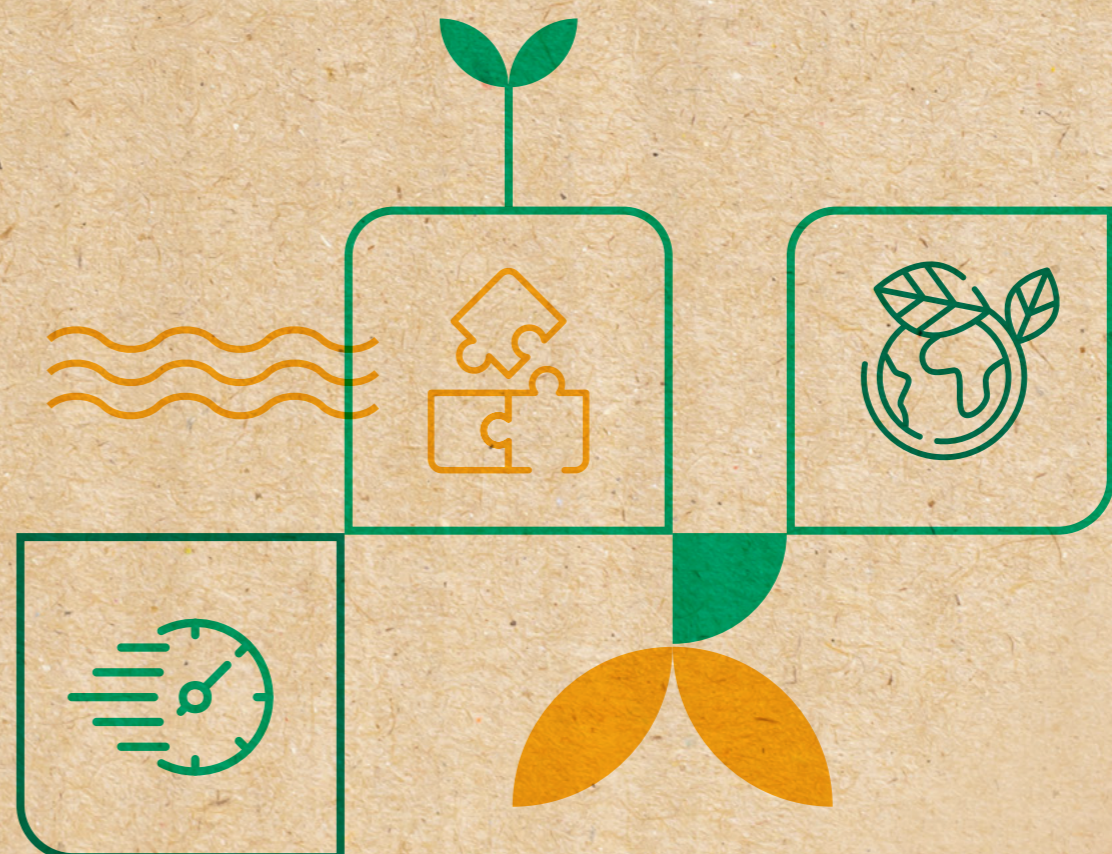






# Noi di Fepa

1







# 1.1 Una storia di successo

FEPA SpA è un'azienda leader nel mercato italiano del packaging in **cartone ondulato**, fornendo da più di 60 anni **imballaggi di qualità** a grandi realtà industriali.

Grazie a **costanti e significativi investimenti in innovazione tecnologica ed in ricerca e sviluppo** dei propri imballaggi, la storia di FEPA rappresenta un concreto esempio di imprenditorialità a conduzione familiare di successo, caratterizzato negli ultimi anni da una continua crescita economica che ha permesso di raggiungere una capacità produttiva di circa 480 milioni mq annui.

FEPA promuove la **sostenibilità ambientale e sociale** aziendale, attraverso un percorso di integrazione dei temi ESG nelle proprie strategie di **sviluppo sostenibile** ed un solido pragmatismo nella realizzazione del piano industriale.

La comunicazione delle iniziative adottate trova naturale espressione nella pubblicazione del secondo **Rapporto di Sostenibilità**.

Situati nel cuore della **“packaging valley”** italiana, siamo tra i principali fornitori di packaging in cartone ondulato.

Grazie alla nostra produzione integrata, garantiamo creiamo imballaggi che assicurano **protezione, visibilità e vendita dei prodotti**, con un **servizio logistico tempestivo e un rigoroso controllo qualità**.



## Da Sandra a Fepa



### 1960

Fanco Ferretti, il **nostro fondatore**, apre una piccola bottega, avviando la storia dell'Azienda

### 1998

Nasce **Cart-One**, la joint-venture che ci consente di estendere i nostri servizi su tutto il territorio italiano



### 2004

Dopo il consolidamento sul mercato viene realizzato nel comune di Mezzani (PR) **il secondo stabilimento produttivo**

### 2022

Sono avviati i **lavori di ampliamento del sito di Mezzani FEPA SpA**

### 1985

Nell'attuale **sede di San Polo di Torrile (PR)** nasce ufficialmente SANDRA, azienda integrata di produzione e **trasformazione del cartone ondulato**. In breve tempo, SANDRA diventa un'azienda leader del settore a livello nazionale



### 2006

Cart-One varca i confini nazionali grazie all'alleanza europea **BLUE Box Partners**, una collaborazione che permette di soddisfare le richieste dei clienti in tutta Europa.



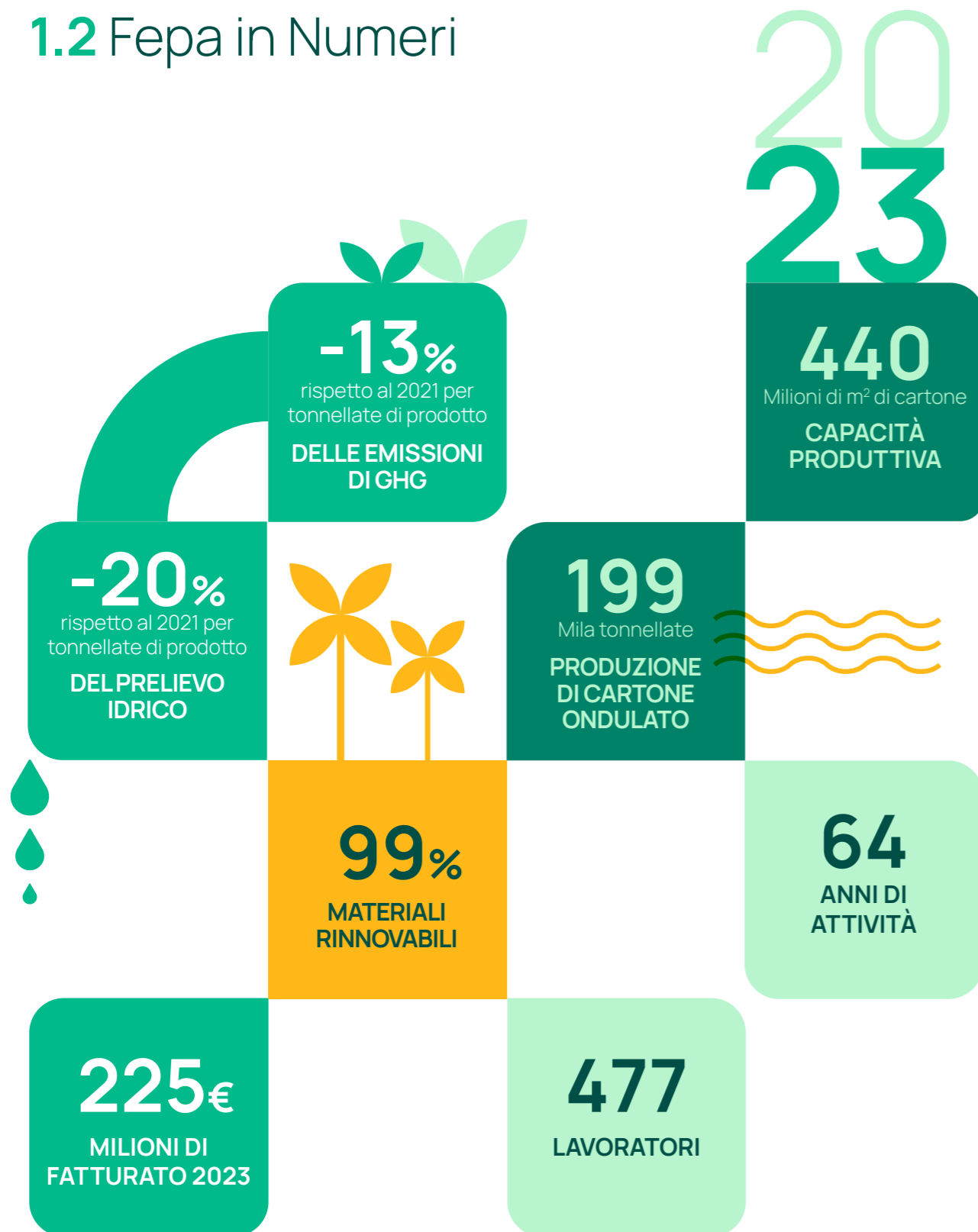
### 2023

Nel quadro del progetto di ampliamento del sito di Mezzani, avviato nel 2022, **vengono ultimati i lavori per l'installazione del terzo ondulatore BHS Flex** Linee di ultima generazione, caratterizzate da una luce di 2.8 metri.





## 1.2 Fepa in Numeri



Con l'installazione del nuovo ondulatori BHS 2800 nel nuovo reparto produttivo e l'ampliamento ed ottimizzazione degli spazi logistici interni ed esterni, attualmente in gestione, il sito di Mezzani, a progetto ultimato aumenterà la sua capacità produttiva a regime (2024-2025) **da 240 a 500 milioni di metri quadrati all'anno**. Il sito ha inoltre ottenuto una maggiore flessibilità operativa e un ampliamento della gamma dei prodotti offerti, inclusa la **tecnologia per la produzione della nano-onda**, che ha ulteriormente elevato il livello tecnologico.

### SITO SAN POLO DI TORRILE

Sito produttivo / sede legale / uffici direzionali

SUPERFICIE: **30.000 m<sup>2</sup>**  
 CAPACITÀ PRODUTTIVA: **160.000.000 m<sup>2</sup>**  
 LAVORATORI: **285**

#### Tecnologie

- 1 Ondulatore Agnati 2500
- 3 Centri stampa di cui 2 HD
- 4 Fustellatori piani
- 2 Case maker fino a 4 colori
- 1 Piegaincolla
- 2 Vaschettatrici
- 2 Plotter digitali per taglio
- 1 Plotter digitale per incollaggio

### SITI CASALE DI MEZZANI

Sito produttivo

SUPERFICIE: **56.000 m<sup>2</sup>**  
 CAPACITÀ PRODUTTIVA: **280.000.000\* m<sup>2</sup>**  
 LAVORATORI: **192**

\*Capacità in aumento per messa a regime Mezzani 2

#### Tecnologie

- 1 Ondulatore BHS 3350
- 1 Ondulatore BHS 2800
- 1 Centro stampa digitale
- 1 Centro stampa 7 colori HD
- 1 Fustellatori piani
- 3 Fustellatori rotativi
- 3 Casemaker fino a 4 colori

- SITO PRODUTTIVO
- POLO LOGISTICO



FEPA opera mediante **2 poli produttivi integrati** e aggiuntivi poli logistici dislocati in zone strategiche, in modo da soddisfare le richieste di **assemblaggio, trasporto e distribuzione** degli imballi verso i poli di confezionamento dei clienti.





## 1.3 Mission e principi

Ottenere la piena soddisfazione del CLIENTE grazie a soluzioni di imballo innovative, altamente performanti e di qualità.

Coerentemente con la propria mission, FEPA ha individuato **sei principi operativi** su cui basare il proprio business, andando oltre la pura logica del profitto a favore di un approccio a più ampio spettro e **value oriented**.

FEPA crede, infatti, nell'importanza che i propri principi hanno nel raggiungere il massimo livello di qualità e servizio, soddisfacendo al meglio le richieste dei clienti.

### FLESSIBILITÀ

**Flessibilità di pensiero e azione**, nella realizzazione di ogni progetto, permettono di soddisfare le esigenze più diverse dei nostri clienti.

### QUALITÀ

Garantiamo un **elevato standard qualitativo** del prodotto e del servizio per tutto il ciclo di fornitura, dando la possibilità al cliente di **tracciare il processo di lavorazione** dalla progettazione alla consegna.

### VELOCITÀ

Offriamo **velocità di risposta e di esecuzione** per soddisfare nel minor tempo possibile le richieste dei clienti.

### SNELLEZZA DEI PROCESSI

Agiamo con **prontezza ed efficacia nei processi decisionali**, affrontando e risolvendo le criticità in tempo reale.

### COMPETITIVITÀ

Rimaniamo **competitivi** nel settore degli imballaggi grazie ad un **percorso di crescita costante**, investendo ogni anno in formazione, ricerca e sviluppo, oltre che nell'aggiornamento tecnologico.

### TERRITORIO E AMBIENTE

Adottiamo **Politiche di sviluppo sostenibili** per tutelare il benessere delle persone e dell'ambiente in cui l'azienda opera, operando per **neutralizzare l'impatto ambientale** associato ai processi produttivi e promuovendo la prosperità economica e sociale delle comunità circostanti.

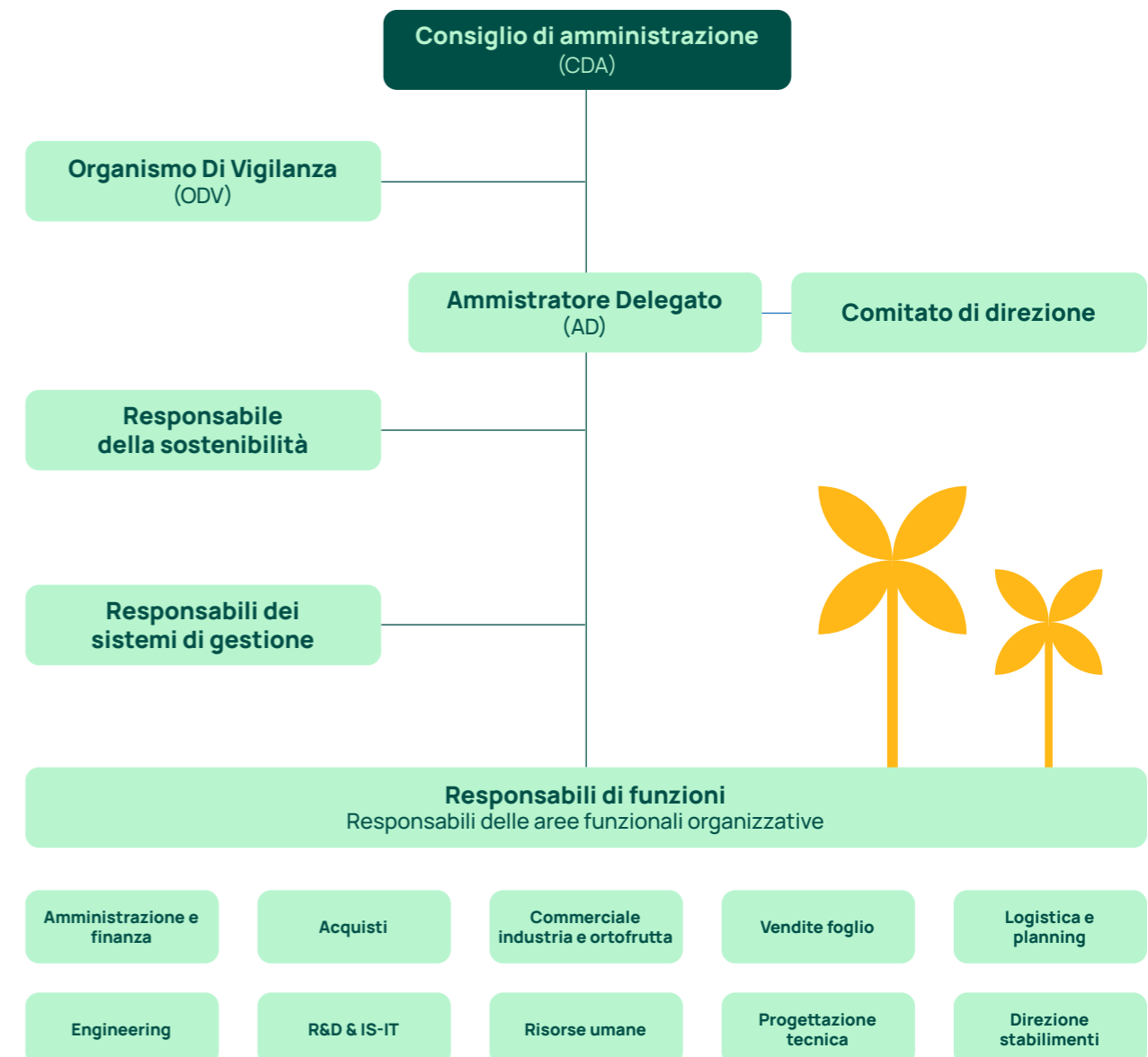
I nostri principi ci aiutano a guidare il business oltre la semplice logica del profitto, adottando un **approccio orientato al valore condiviso e alla sostenibilità** e garantendo qualità con responsabilità in ogni fase del nostro operato

## 1.4 Una Governance responsabile

Implementiamo un sistema di governance solido, efficiente e trasparente per concretizzare la nostra visione organizzativa e per agevolare il progresso verso significativi obiettivi di cambiamento.

FEPA S.p.A. è una società per azioni a socio unico con un sistema tradizionale di amministrazione e controllo, dove il Consiglio di Amministrazione guida la gestione aziendale. Il sistema di governance di FEPA S.p.A. (GRI: 2-9) è caratterizzato da un modello di business volto a garantire **trasparenza, efficienza e responsabilità**.

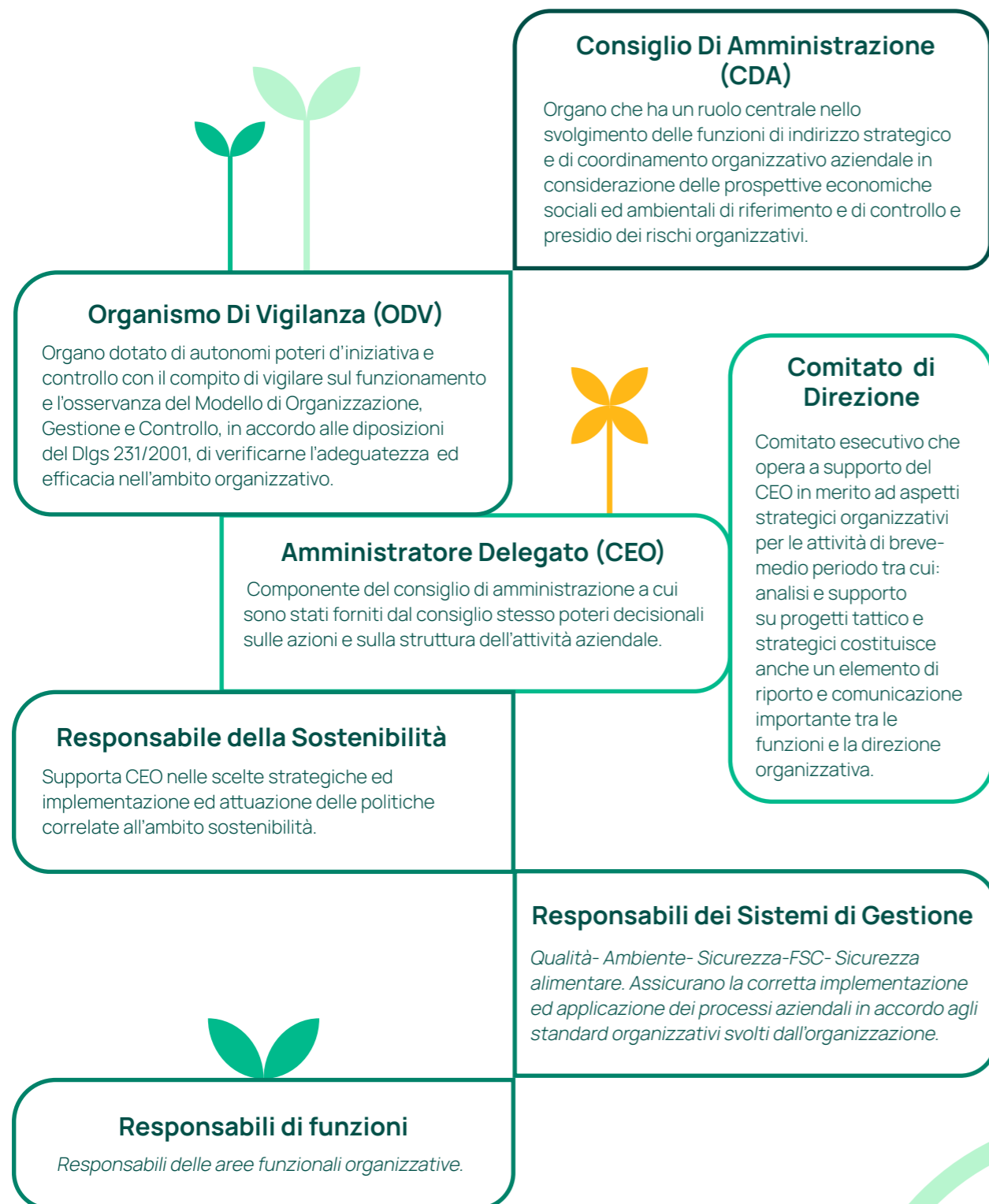
FEPA si impegna a garantire un modello di business etico, **perseguendo il valore della legalità** gestendo i propri processi societari mediante l'adozione di un codice etico ed un Modello Organizzativo ex D. Lgs.231.







Dal 2023, FEPA ha introdotto nel proprio organico la figura del **Responsabile della Sostenibilità ESG**. Questo ruolo, operando in maniera trasversale e sinergica con il management e le diverse funzioni aziendali, ha l'obiettivo di supportare la governance nella definizione di strategie efficaci per il **raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità** e di garantire l'integrazione dell'**approccio sostenibile in tutti i processi organizzativi**.



## 1.5 I valori e il sistema di controllo

**Il Codice Etico di FEPA definisce i principi fondamentali che guidano l'attività aziendale e la Responsabilità Sociale dell'impresa**

### I VALORI DEL NOSTRO CODICE ETICO

#### TUTELA DELLA PERSONA

Nell'applicare i principi di etica e di gestione responsabile ci impegniamo a garantire il rispetto dei diritti umani, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e accogliente e prevenendo comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo.

#### TUTELA DELL'AMBIENTE

Mediante il miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali, miriamo a conseguire uno sviluppo sostenibile e l'armonia tra ecologia e attività aziendale, per contribuire al benessere di tutti.

#### CONDUZIONE ETICA DEL BUSINESS

Etica, integrità e responsabilità regolano il nostro business, aiutandoci a tutelare i consumatori e a prevenire i rischi aziendali, con particolare riferimento alle tematiche di antiriciclaggio e anticorruzione.

Nel 2023, FEPA ha aggiornato il proprio modello organizzativo D.Lgs. 231 per conformarsi alle disposizioni del D.Lgs. n° 24 del 10/03/2023, implementando una piattaforma digitale dedicata al **sistema di segnalazione whistleblowing**. Questo aggiornamento massimizza la tutela dei segnalanti, garantendo la tracciabilità e una **gestione tempestiva delle segnalazioni, nel pieno rispetto della riservatezza**.

FEPA ha adottato un Modello Organizzativo strutturato in accordo con il D. Lgs.231, integrato e coordinato con il Sistemi di Gestione volontari applicati dal punto di vista Qualità, Sicurezza Alimentare, Ambiente ed FSC.

Attraverso il Modello Organizzativo, FEPA ha sviluppato un processo di mappatura dei rischi, delle attività svolte e del contesto aziendale in cui opera, al fine di individuare le migliori prassi organizzative a garanzia della trasparenza, integrità e solidità del proprio business. In questo ambito, il Modello Organizzativo rappresenta uno strumento fondamentale nelle strategie di **prevenzione e valutazione dei rischi aziendali**, come la corruzione, i reati ambientali, il riciclaggio e lo sfruttamento lavorativo.

All'interno del Modello Organizzativo, FEPA ha adottato formalmente il Codice Etico per definire i valori che l'Azienda riconosce, accetta, condivide e ritiene fondamentali per assicurare il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società. L'obiettivo del Codice Etico è quello di **favorire indirizzi univoci di comportamento e di consolidare la moralizzazione e l'efficienza dell'Azienda nei rapporti interni ed esterni**: oltre a formare attivamente i propri dipendenti su questi temi, FEPA sceglie di veicolare e condividere i suoi valori etici anche con i partner commerciali, richiedendone la sottoscrizione.

I valori veicolati dal Codice Etico di FEPA definiscono le norme di comportamento da seguire affinché si possa parlare di "sviluppo sostenibile", come il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, la lotta alla corruzione e la tutela dell'ambiente.

Sia il Modello Organizzativo che il Codice Etico sono parte integrante della struttura FEPA e pertanto devono essere **riconosciuti e rispettati da parte di tutto il personale aziendale così come dai collaboratori esterni**, che sono tenuti a garantire un comportamento conforme ai loro principi e protocolli aziendali condivisi.

**Attraverso attività di formazione ci assicuriamo la conoscenza del Modello Organizzativo 231 e del Codice Etico di FEPA.**



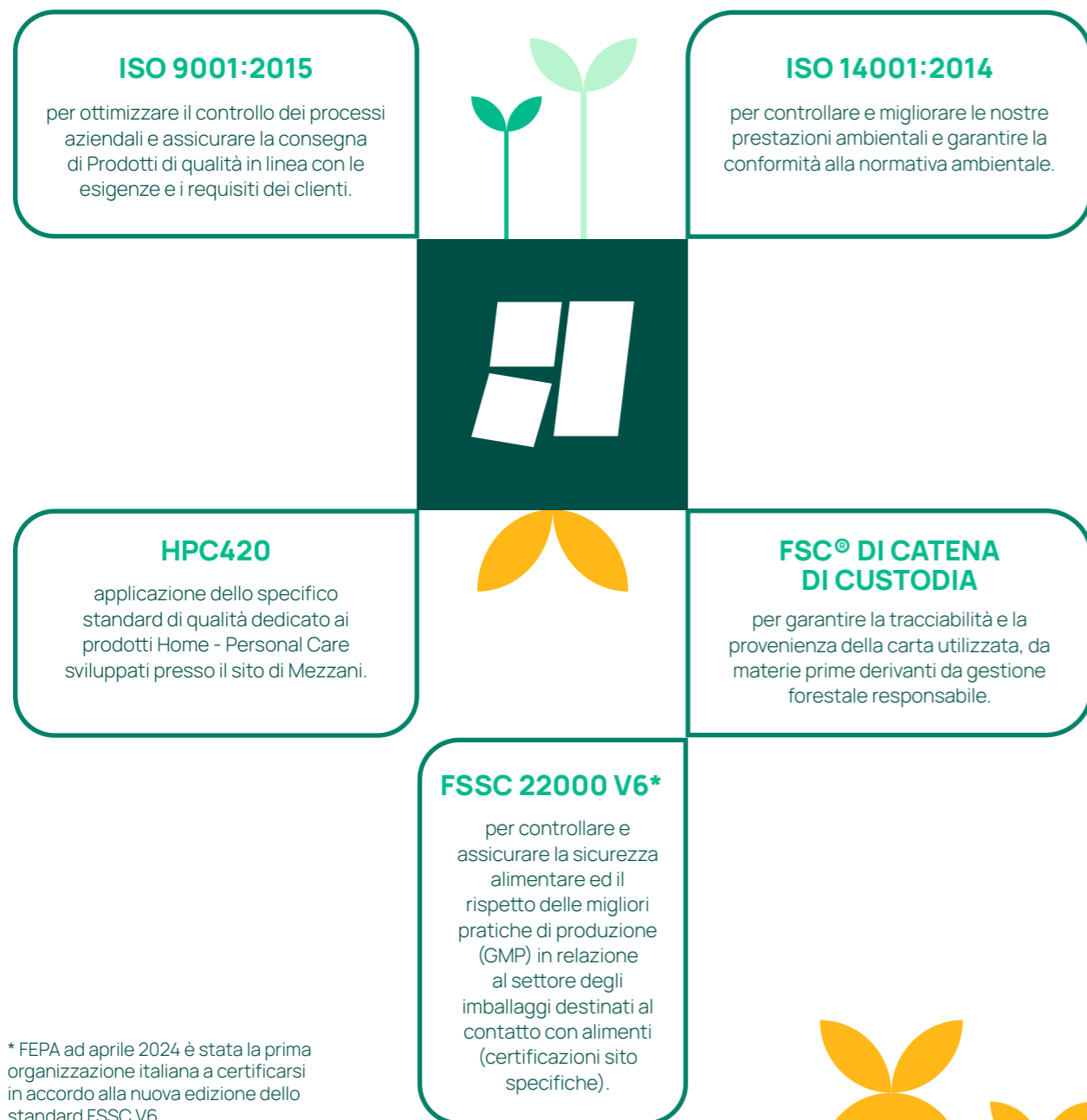


# 1.6 Le Certificazioni FEPA

## Il nostro impegno verso la sostenibilità è garantito dal conseguimento e mantenimento di specifiche certificazioni volontarie

Ai fini di assicurare la **qualità e la sostenibilità del proprio business**, FEPA ha intrapreso un percorso di certificazione mirato a garantire gli stessi parametri di efficienza e sicurezza lungo l'intera filiera di produzione,

come la tracciabilità delle materie prime utilizzate, il miglioramento delle prestazioni ambientali e la garanzia della compliance ambientale.



\* FEPA ad aprile 2024 è stata la prima organizzazione italiana a certificarsi in accordo alla nuova edizione dello standard FSSC V6.

Periodicamente, FEPA sceglie di sottoporsi a verifiche esterne (audit) su temi etici e sulle condizioni di lavoro interne, tra cui lo **SMETA 4 Pillars** (ultima verifica sostenuta nel 2022), un audit esterno basato su protocolli di verifica di alta qualità focalizzati su quattro aree tematiche.

Il superamento della verifica SMETA certifica l'osservanza della normativa vigente e l'adesione al Codice ETI (Ethical

Trade Initiative) e alle Best Practice delle Linee Guida SMETA da parte dell'organizzazione.

I risultati sono condivisi attraverso il portale web-based SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange), che offre la possibilità di rendere accessibili in modo sicuro e controllato le informazioni, condividendole tra i clienti che aderiscono all'iniziativa.

### The 4 pillars of a SMETA

- / 1.RAPPORTI DI LAVORO / 2.SALUTE E SICUREZZA
- / 3.AMBIENTE / 4.ETICA D'IMPRESA



## ANALISI DEI RISCHI

Attraverso i propri sistemi di gestione certificati e in collaborazione con i responsabili di processo e degli esperti esterni, la Direzione FEPA realizza per **ciascuna dimensione aziendale** valutazioni e analisi mirate dei rischi organizzativi, coprendo **quattro ambiti principali**:

### Ambiti di valutazione

231 ed etica    Qualità e sicurezza alimentare    Ambiente    Salute e sicurezza    Gestione finanziaria

ANALISI DEL CONTESTO E DEI PROCESSI



LEGALE



REPUTAZIONALE



CONTINUITÀ DI BUSINESS



RISORSE E PERSONALE

Obiettivo dell'analisi è quello di definire prassi e modalità di controllo che portino al presidio e al controllo dei rischi, condizione necessaria per un business sicuro e sostenibile che sappia rispondere alle modifiche organizzative del contesto interno ed esterno così come all'evoluzione dei suoi processi.



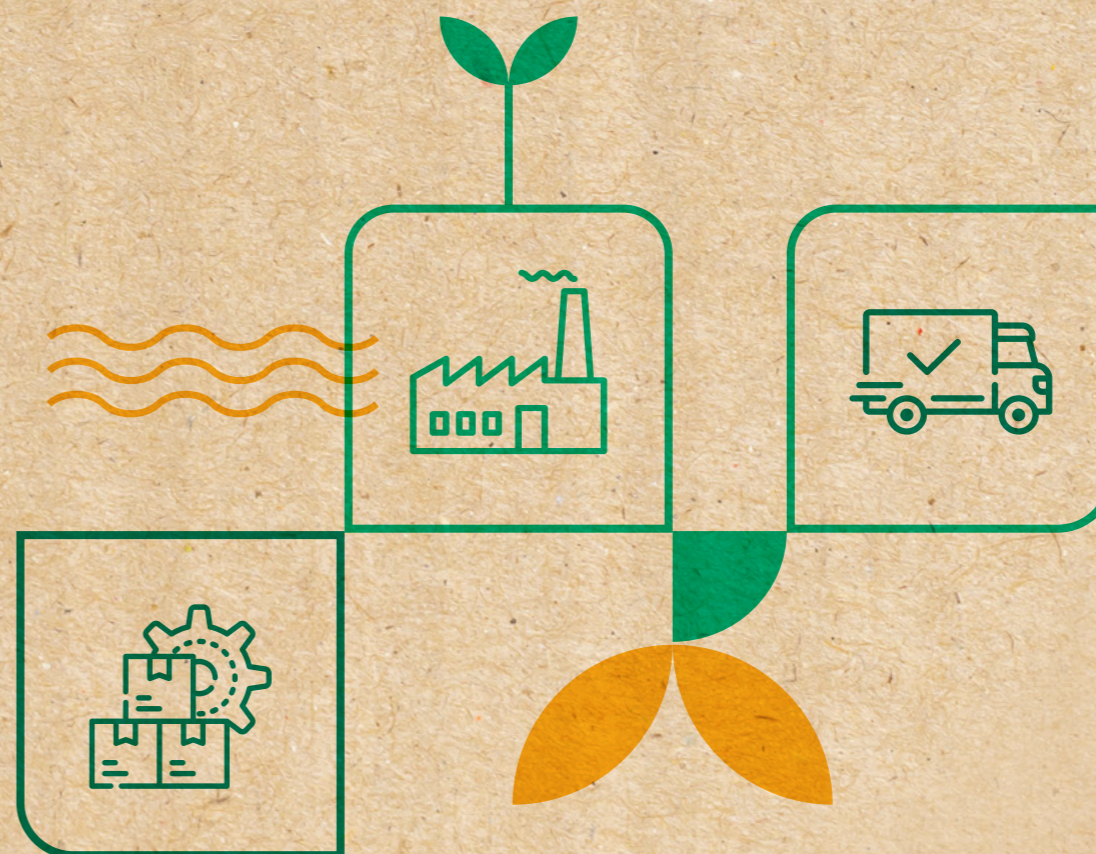
In un'ottica di trasparenza in merito al proprio impegno sulla Sostenibilità, FEPA analizza annualmente il proprio rating mediante **EcoVadis**, la Piattaforma per valutare le prestazioni in termini di Responsabilità Sociale d'Impresa nei seguenti ambiti: Ambientale, Sociale, Rispetto dei Diritti Umani, Acquisti Sostenibili.





# Prodotti e mercati di riferimento

2







## 2.1 Prodotti e servizi FEPA

**Affianchiamo i nostri clienti con prodotti “tailor made” dalla concezione dell’idea, con progetti innovativi, studi di fattibilità e rigorosi controlli di qualità in laboratorio ed in ogni fase del processo produttivo**

Attraverso un Team di progettazione e Key Account dedicati, FEPA è in grado di **garantire la piena corrispondenza ai requisiti dei propri clienti lungo tutte le fasi di produzione del cartone ondulato**, dallo studio di fattibilità fino alla produzione e al post-vendita dell’imballaggio richiesto. Inoltre, FEPA, da sempre orientata all’innovazione dei propri prodotti, ha

investito in un laboratorio specializzato nella ricerca, sviluppo e verifica delle caratteristiche prestazionali dei materiali, dedicato a soddisfare le esigenze specifiche dei clienti e ad effettuare **costanti e rigorosi controlli di qualità** durante tutte le fasi del processo di produzione degli imballaggi, dalla selezione delle materie prime al confezionamento e spedizione del prodotto finito.

In risposta a un mercato ampio e diversificato, le tipologie di imballaggi in cartone ondulato di tipo primario, secondario e terziario, prodotte da FEPA permettono di coprire le necessità di gran parte dei settori di mercato.

### PLUS DI SERVIZIO FEPA

#### OTTIMIZZAZIONE DEGLI IMBALLI



Progettazione personalizzata degli imballaggi tenendo conto di diversi aspetti, tra cui la **funzionalità, l'estetica**, ma anche la **riduzione degli sprechi** e l'**ottimizzazione degli spazi ed esigenze legate alle linee produttive dei clienti**.

#### FLESSIBILITÀ E RAPIDITÀ NELLE CONSEGNE



Processi produttivi **integrati e stabili** attraverso l'applicazione di metodologie **Lean Manufacturing, Logistica Integrata e magazzini automatici e TPM** (Total Productive Maintenance) permettono grande rapidità, flessibilità e consistenza nel rispetto delle tempistiche e richieste del cliente.

#### TRACCIABILITÀ TOTALE



Tracciabilità del processo di lavorazione, dalla singola bobina al bancale del prodotto finito, al fine di garantire al cliente il **controllo del prodotto in tutte le sue fasi**.

	INDUSTRIA						ORTOFRUTTA
	Food	Beverage	HPC	Logistica	Packaging	Altri	Food
<b>Scatole Americane</b> 	[Green bar indicating application across all sectors]						
<b>Fustellati Wrap around</b> 	[Green bar indicating application across all sectors]						
<b>POS Point of sales Espositori stand alone</b> 	[Green bar indicating application in Food, Beverage, HPC, and Logistica]				[Green bar indicating application in Altri and Ortofrutta]		
<b>SRP Shelf Ready Packaging</b> 	[Green bar indicating application across all sectors]						
<b>Semilavorati Fogli</b> 	[Green bar indicating application across all sectors]						
<b>Vaschette</b> 	[Green bar indicating application in Food and Beverage]		[Green bar indicating application in Ortofrutta]				
<b>Plateux</b> 	[Green bar indicating application in Food and Beverage]		[Green bar indicating application in Ortofrutta]				

Settore di applicazione ■

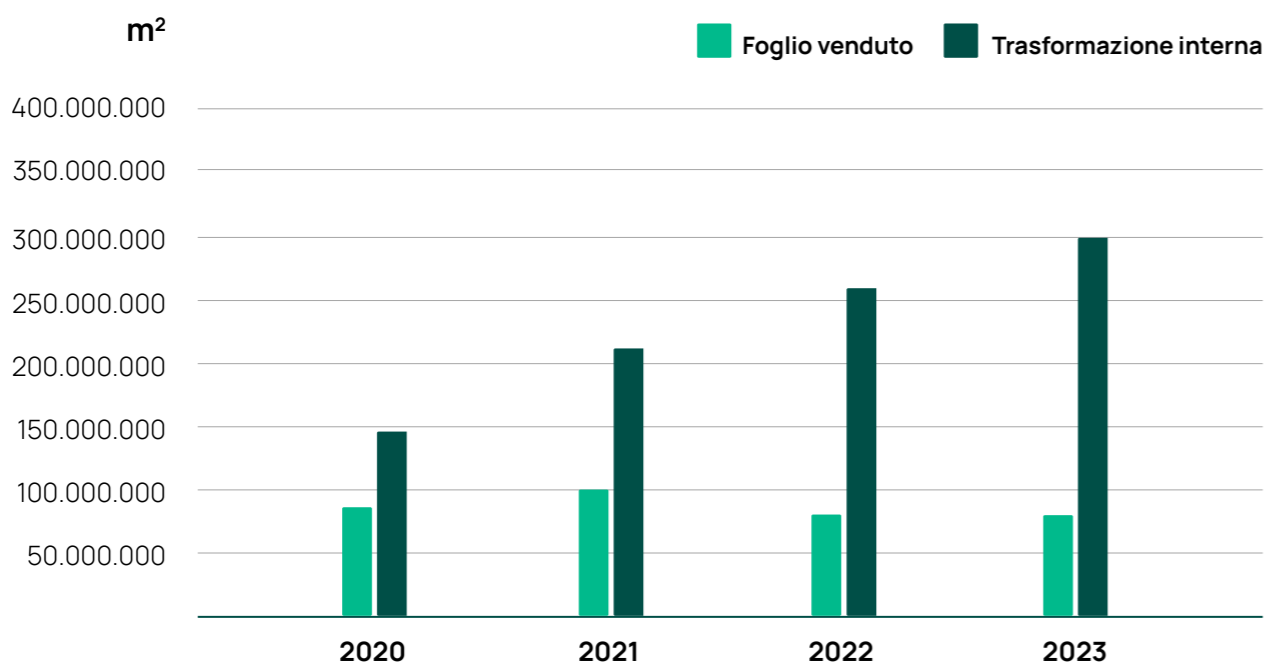




Rispetto al 2021, nel 2023 la produzione di cartone ondulato è cresciuta del 21%; del totale prodotto, il 20% viene venduto come semilavorato (foglio) ad altre aziende, mentre l'80% viene impiegato internamente da FEPA per la realizzazione degli imballaggi.



### Produzione Ondulatori



## 2.2 Il mercato di riferimento

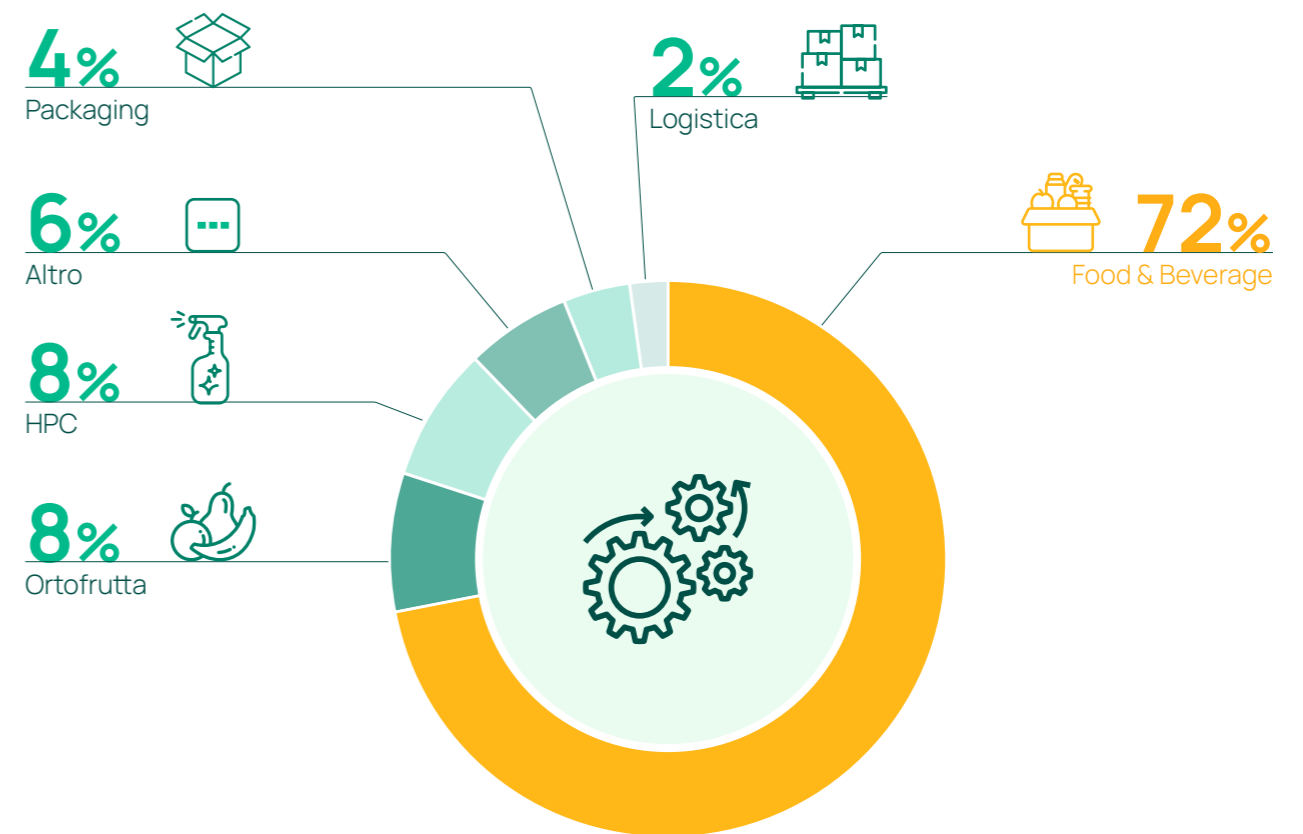
FEPA ha assunto nel tempo il ruolo di **azienda leader** nel settore delle soluzioni in cartone ondulato, operando presso due stabilimenti produttivi integrati ed ha, inoltre, strutturato una rete diffusa di poli logistici per garantire celerità e capillarità nel servizio di distribuzione ai clienti.

Il business di FEPA verte sulla produzione e distribuzione di imballaggi in cartone ondulato sul mercato nazionale

di tipo **B2B**, con una maggiore incidenza nelle regioni del centro-nord Italia; inoltre, attraverso la formazione di partnership a livello nazionale ed europeo, FEPA ha esteso il proprio mercato su tutto il territorio italiano e nel resto dell'Europa.

Tra i principali settori industriali in cui opera FEPA, vi sono il *Food&Beverage*, ortofrutta e l'*HPC (Home&Personal Care)*.

### % Fatturato 2023 per settore industriale







## 2.3 Alleanza e partnership

Per **migliorare la qualità dei propri prodotti e ampliare la rete di distribuzione**, fornendo un valore aggiunto ai propri clienti, FEPA ha nel tempo stabilito collaborazioni strategiche attivando partnership sia sul territorio italiano (Cart-One) che a livello Europeo (Blue Box Partners): **partnership che permettono di condividere** sul piano operativo competenze, conoscenze e relazioni,

così da migliorare i propri prodotti, condividere "buone pratiche" e idee innovative e definire piani industriali di più ampio spettro. FEPA è stata così in grado di **crescere ed estendere il proprio mercato oltre il territorio italiano** fornendo prodotti di imballaggio innovativi, incontrando ed anticipando le esigenze in continua evoluzione dei propri clienti di dimensione internazionale.

Anche nella scelta delle alleanze, FEPA ha scelto di legare partnership con le aziende familiari "Family Company" che condividono gli stessi valori e modelli di business



Con la creazione nel 2006 di **Blue Box Partners**, un Gruppo Europeo di Interesse Economico (EEIG) formato da quattro aziende familiari indipendenti, FEPA tramite Cart-One è entrata a far parte di una rete di distribuzione di packaging ad alta qualità **estesa su tutto il territorio europeo**. Le società partner di Blue Box consolidate nei rispettivi mercati nazionali, figurano tra le maggiori aziende europee di imballaggi in cartone ondulato e carta; l'obiettivo comune di Blue Box Partners è quello di **diventare il principale fornitore per soluzioni di imballaggio a base di carta in Europa**.

Oltre che da una prospettiva comune di business a lungo termine, le quattro società sono unite dalla condivisione degli stessi valori di **affidabilità, flessibilità, imprenditorialità e sostenibilità**. Le tipologie di packaging in cartone offerte da Blue Box Partners sono ampie e diversificate e possono essere **adattate volta per volta alle esigenze specifiche dei propri clienti**, ricoprendo una estesa varietà di mercati diversi, tra cui il **settore del food, la vendita al dettaglio, il trasporto e la cosmetica**. Attraverso la competenza combinata di 12.000 dipendenti e la capacità produttiva di 121 stabilimenti, Blue Box Partners opera nei principali mercati europeo degli imballaggi in carta.

### Forniamo il mercato Europeo

- Austria
- Belgio
- Danimarca
- Francia
- Germania
- Grecia
- Irlanda
- Italia
- Lussemburgo
- Norvegia
- Paesi Bassi
- Polonia
- Portogallo
- Regno Unito
- Repubblica Ceca
- Romania
- Svizzera
- Spagna
- Ungheria



### CART ONE

Dalla joint-venture di FEPA con l'azienda Antonio Sada & figli è nata **Cart-One**, una società di packaging di alta qualità con **distribuzione su tutto il territorio italiano**. La società nasce, in un'ottica di mercato B2B, per garantire la fornitura di packaging in cartone ondulato a grandi realtà industriali aventi più poli produttivi collocati nelle diverse Regioni italiane.

Grazie ad una coordinazione condivisa, Cart-One permette alle aziende di interfacciarsi con un solo partner, assicurando lo **stesso livello di prodotto e di servizio in tutti gli stabilimenti produttivi**.

Investendo nell'**innovazione**, nello **sviluppo sostenibile** e nella **cura per le persone**, Cart-One offre imballaggi in carta mirati a soddisfare le esigenze specifiche dei propri clienti, garantendo un'ampia gamma di tipologie di packaging, tra cui **Scatole americane, Fustellati, Espositori e Casse speciali**. Per ogni tipologia, gli imballaggi rispettano i più alti standard qualitativi aziendali al fine di **garantire la massima efficienza in termini di resistenza, usabilità e sostenibilità**.



Nel 2023 FEPA e Antonio Sada & figli hanno realizzato per Cart-One un contingency plan integrato a tutela della gestione clienti e della continuità operativa.





## ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

FEPA aderisce a importanti **associazioni di categoria** per le imprese produttrici e trasformatrici di cartone ondulato Gifco, Fefco, Comieco, Assografici, Bestack, UPI per assicurare **una maggiore rappresentanza e tutela dei propri interessi e per accedere ad una rete di competenze, progettualità ed esperienze applicative.**



### Collaborazione per il progetto MGI “MadeGreen in Italy”

FEPA, nei lavori dell'associazione di categoria, ha partecipato al progetto di raccolta dati condotto da Gifco per effettuare un'analisi di settore e di prodotto. Questo progetto ha avuto l'obiettivo di identificare e calcolare i coefficienti di impatto ambientale, creando così un benchmark utile per l'intero settore del packaging in cartone ondulato.

I risultati di questa analisi sono fondamentali per lo sviluppo della futura certificazione **“Made Green in Italy”** per gli imballaggi prodotti in maniera sostenibile in Italia.

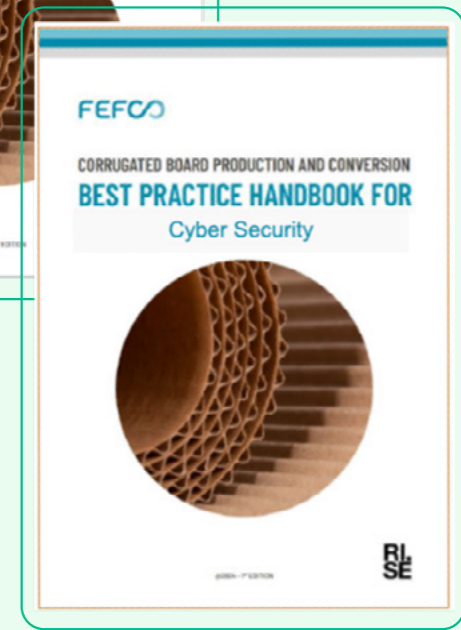


### Partecipazione alla Creazione di Handbook settoriali

Nel 2023, FEPA ha partecipato attivamente a gruppi di lavoro interaziendali per la raccolta di dati e informazioni necessari alla creazione di due importanti “handbook” gestiti da FEFCO.

Il primo documento consiste in una guida alle best practices del settore per migliorare l'**efficienza energetica**, indicando alle aziende dove poter intervenire nelle fasi di produzione per rendere più efficiente il proprio consumo energetico.

Il secondo documento, invece, si inserisce nell'ambito della **cybersecurity**, ovvero stipula l'insieme di regole da seguire per poter garantire la sicurezza dei propri dati e prodotti, elementi cruciali nell'ambito della sostenibilità aziendale.



### Direttiva PPWR

Nel Novembre 2022 la Commissione Europea ha proposto la revisione della Direttiva Europea sugli Imballaggi (PPWD) nell'ottica di ridurre gli imballi ed i rifiuti da imballaggio e relativo impatto proponendo nuove misure mirate a: favorire il riutilizzo, a ridurre l'uso di materia vergine a favore del contenuto di riciclato nei prodotti, a ridurre l'overpackaging ed il packaging non necessario riducendo valori di spazio vuoto ammessi, ad aumentare la riciclabilità.

Il processo di revisione per condurre all'approvazione è atteso concludersi entro la fine del 2024. In questo periodo FEPA ha partecipato attivamente alle numerose tavole di confronto ed ai progetti di valutazione di impatto del ciclo vita (LCA) promossi da FEFCO per rivedere in modo critico i contenuti della Direttiva e proporre e condividere con i parlamentari posizioni coerenti, concrete e “sostenibili” dal punto di vista ambientale, ma anche industriale espressione delle aziende del settore.

L'impegno di FEPA in questa iniziativa riflette la sua dedizione a influenzare positivamente le **politiche ambientali** e a sostenere **pratiche sostenibili** nel settore del packaging.



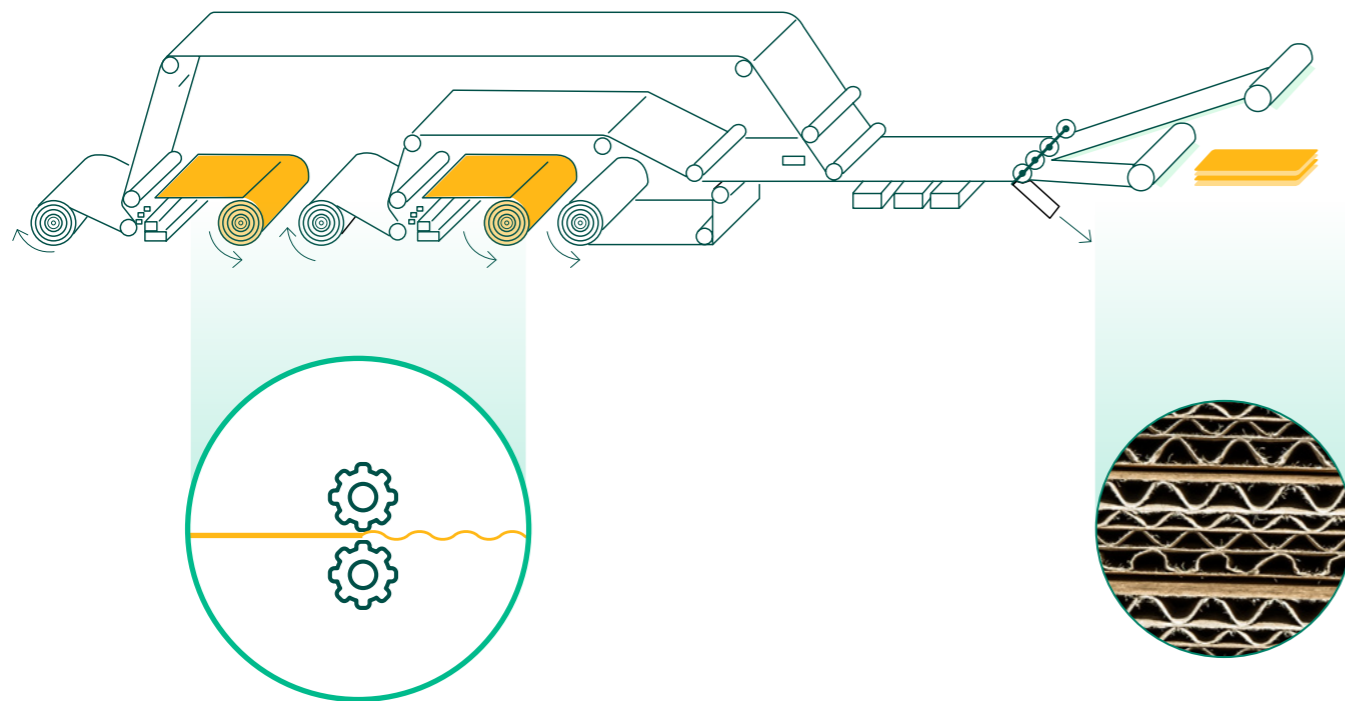


## 2.4 Processi e tecnologie per un packaging di qualità

Entrambi gli stabilimenti FEPA gestiscono in modo integrato la produzione e trasformazione del cartone ondulato

### ONDULAZIONE DEL CARTONE

FEPA dispone di tre ondulatori di ultima generazione che permettono la produzione di fogli di cartone ondulato nelle più svariate tipologie, incluse a singola e doppia onda, con abbinamenti di onde basse e alte.



#### SAN POLO 1 ONDULATORE

- Ondulatore AGNATI con una luce (altezza del foglio lavorato) pari a 2.500 mm.

#### MEZZANI 2 ONDULATORI

- Ondulatore BHS Mezzani con luce di 3.350 mm, riconosciuto come il più grande esistente in Italia e con pochi esemplari nel resto del mondo.
- Nuovo Ondulatore BHS Flex Line con luce di 2.800 mm.

Il cartone ondulato può essere avviato come semilavorato all'esterno o trasformato internamente in prodotto finito grazie alle attività di "converting" svolti nei reparti FEPA dotati di tecnologie in grado di rispondere alla più svariate richieste grafiche e dimensionali.

### Le tecnologie FEPA per la trasformazione del cartone ondulato

Case Maker	Fustellatori rotativi	Fustellatori piani			
Centri stampa flessografici	Centro stampa digitale	Plotter			
Piegaincolla	Macchine formatrici	Macchine vaschettatrici			
STAMPA	TAGLIO	INCOLLAGGIO	FUSTELLATURA	PIEGA	ASSEMBLAGGIO

Ogni anno destiniamo una parte significativa del nostro fatturato alla tecnologia, alla ricerca e allo sviluppo. L'investimento e il potenziamento del nostro parco macchine rappresentano per noi una fonte di orgoglio, consentendoci di offrire ai nostri clienti un servizio e una qualità dei prodotti elevata.

### IN FEPA NASCE MEZZANI DUE ED ENTRA IN AZIONE IL NUOVO ONDULATORE TYRON

È stata completata l'installazione del **nuovo ondulatore** nel sito di Mezzani, un **BHS Flex Line di ultima generazione** con luce 2.800 mm.

Impianto si caratterizza per la sua capacità di produrre non solo fogli in cartone ondulato con onde tradizionali (onda bassa, onda alta, doppia onda) ma anche microonde, nano onde, onde scoperte, accostando all'utilizzo di carte vergini e riciclate con **grammature tradizionali anche l'impiego di carte con grammature sempre più leggere e quindi maggiormente sostenibili per l'ambiente**. Il nuovo ondulatore è inoltre dotato delle più innovative e sofisticate tecnologie in fatto di processi and quality control che consentono di effettuare rigorosi controlli in linea durante la produzione, **migliorando efficienza e prestazioni**.

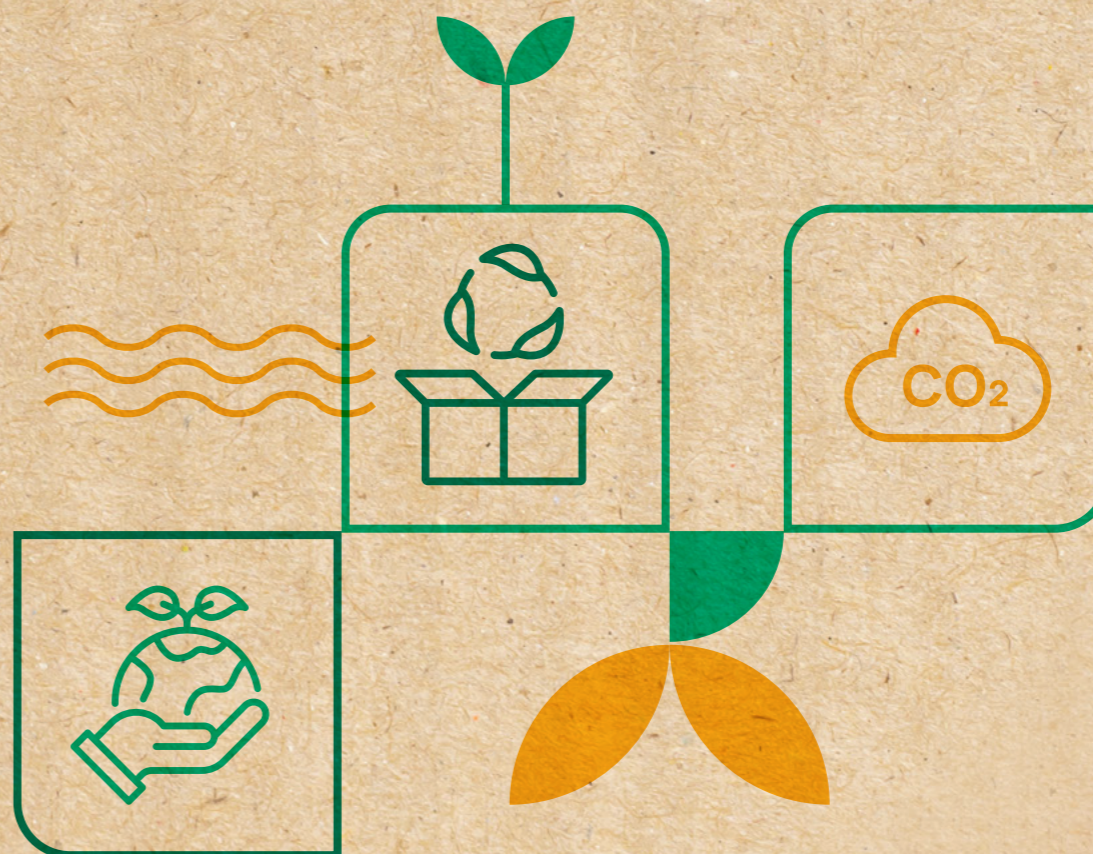
Grazie a questa installazione la capacità produttiva del sito aumenterà a regime (2024-2025) da 240 a 500 milioni di metri quadrati all'anno.





# Verso un futuro sostenibile

3







## 3.1 Approccio alla sostenibilità

**Il nostro impegno si traduce concretamente in iniziative e investimenti che promuovono la sostenibilità ambientale, economica e sociale, con approccio olistico, convinti che il business può durare e prosperare nel tempo solo se fondato su solidi principi etici**

FEPA ha sempre mostrato nei fatti, con iniziative e investimenti concreti, una forte propensione alle tematiche di sostenibilità ambientale, economica e sociale, sia per aspetti intrinsecamente legati al settore di business, sia per una naturale convinzione della proprietà e della leadership.

Crediamo, infatti, che per durare nel tempo, un'azienda debba essere **attenta** all'ambiente e parsimoniosa nei consumi energetici e nell'utilizzo delle risorse, **rispettosa** del territorio e dei bisogni delle comunità in cui opera, **trasparente** nei confronti dei portatori di interesse interni ed esterni, **solidale e inclusiva** verso le diversità.

Il nostro approccio è quello di creare un percorso di crescita che vada oltre la logica del profitto, con una visione a più ampio spettro.

Crediamo nell'importanza di generare un impatto positivo per il nostro Pianeta, per questo ci impegniamo ogni giorno a rendere la nostra azienda sempre più efficiente, investendo in un processo costante di innovazione e formazione. Poniamo particolare attenzione alla creazione di sistemi organizzativi che possano conciliare le esigenze di business alla cura per l'ambiente.

### PILASTRI PER UN FUTURO PIÙ SOSTENIBILE

#### LE PERSONE E IL LORO VALORE

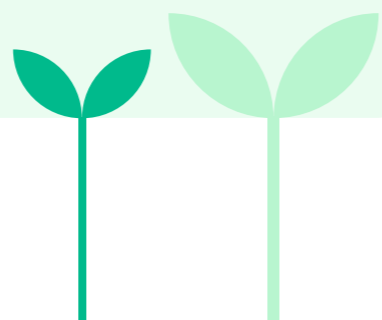
Investiamo nella formazione professionale e tecnica delle nostre persone, perché le loro competenze, impegno e motivazione sono i valori fondanti del nostro successo e continua crescita.

#### GESTIONE AMBIENTALE RESPONSABILE

Il rispetto per l'ambiente e per il territorio in cui si opera è alla base delle strategie di sviluppo FEPA e guida gli investimenti in nuovi impianti e tecnologie per aumentare l'efficienza nel consumo delle risorse e ridurre l'impatto sull'ambiente e sulla società.

#### PROSPERITÀ E FILIERA

Essere leader nella produzione del cartone ondulato consente a FEPA di generare prosperità nel territorio nelle tre dimensioni ambientale, sociale ed economica attraverso l'uso efficiente delle risorse, la promozione di modelli circolari, lo sviluppo di occupazione diretta e lungo la filiera e la cooperazione con enti e altre realtà industriali su progetti di formazione e orientamento dei giovani al lavoro, attività benefiche e culturali.



## 3.2 Report Sostenibilità e Analisi di Materialità

FEPA riconosce la Sostenibilità come uno dei principi fondamentali dell'Azienda, alla base sia delle scelte strategiche che del coinvolgimento dei dipendenti e delle parti interessate esterne; in un'ottica di trasparenza e miglioramento, l'Organizzazione ha deciso di comunicare il suo impegno verso la Sostenibilità attraverso la stesura del presente Rapporto.

Nel 2023 FEPA ha verificato ed aggiornato la propria Analisi di Materialità ispirata ai principi del Global Reporting Initiative (GRI) Standards, con la finalità di identificare i temi materiali, che rappresentano le questioni e argomenti più rilevanti in ambito economico, ambientale e sociale per FEPA e per i suoi principali portatori di interesse.



*Agire in modo sostenibile significa trasformare la nostra "visione" in realtà, con azioni serie, mirate e concrete, facendo in modo che l'azienda cresca e duri nel tempo, nel rispetto del contesto e del territorio in cui opera e creando valore condiviso*

*Gianluca Banci,  
Responsabile Sostenibilità,  
FEPA SPA*

L'analisi di materialità, con il supporto del Comitato ESG, ha permesso di integrare ed armonizzare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, nella strategia di business, elevandoli principi fondamentali per la gestione operativa.







FEPA riconosce la Sostenibilità come uno dei principi fondamentali dell'Azienda, alla base sia delle scelte strategiche che del coinvolgimento dei dipendenti e delle parti interessate esterne; in un'ottica di trasparenza e miglioramento, l'Organizzazione ha deciso di comunicare il suo impegno verso la Sostenibilità attraverso la stesura del presente Rapporto.

Nel 2023 FEPA ha verificato ed aggiornato la propria Analisi di Materialità ispirata ai principi del Global Reporting

Initiative (GRI) Standards, con la finalità di identificare i temi materiali, che rappresentano le questioni e argomenti più rilevanti in ambito economico, ambientale e sociale per FEPA e per i suoi principali portatori di interesse.

**La gestione delle tematiche di innovazione sostenibile è supportata da un Team interno istituito in occasione dei lavori associati alla prima stesura del report.**

Dall'analisi di materialità, sono emersi 18 temi materiali, i quali sono stati successivamente ricondotti agli ambiti individuati dagli Obiettivi dello Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (**Sustainable Development Goals, "SDGs"**) a cui FEPA contribuisce in maniera **diretta**.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile rappresentano, infatti, uno **strumento cruciale per l'analisi di materialità**, contribuendo a identificare le **aree target di sviluppo sostenibile** a cui allineare la propria strategia di business.

## Funzioni del comitato di sostenibilità

Il coinvolgimento attivo del Comitato Sostenibilità, mediante dei tavoli di lavoro, ha consentito di indagare e approfondire il contesto interno ed esterno FEPA e la posizione dei principali portatori di interesse dell'organizzazione. L'obiettivo di tale indagine è stato quello di delineare gli aspetti e gli impatti rilevanti di FEPA e i KPI chiave per monitorare le performance dell'Organizzazione in ambito Sostenibilità.

Il Comitato Sostenibilità ha inoltre il compito di supportare l'ESG Manager nella gestione dei cambiamenti, esigenze e aspettative delle parti interessate in ambito sostenibilità, declinando all'interno delle funzioni aziendali le strategie organizzative inerenti.



### Contributo diretto agli SDGs

#### Le persone e il loro valore



- Occupazione (GRI 401)
- Salute e sicurezza sul lavoro (GRI 403)
- Formazione e istruzione (GRI 404)
- Diversità e pari opportunità (GRI 405)

#### Gestione ambientale responsabile



- Materiali (GRI 301)
- Consumi energetici (GRI 302)
- Consumi idrici (GRI 303)
- Emissioni (GRI 305)
- Rifiuti (GRI 306)

#### Prosperità e filiera



- Valutazione ambientale del fornitore (GRI 308)
- Performance economiche (GRI 201)
- Impatti economici indiretti (GRI 203)
- Pratiche di approvvigionamento (GRI 204)
- Comunità locali (GRI 413)
- Marketing ed etichettatura (GRI 417)
- Salute e sicurezza dei clienti (GRI 416)





### Contributo indiretto agli SDGs

Grazie alle strategie di sostenibilità adottate dall'Azienda e sostenute dall'ESG Manager, FEPA contribuisce in maniera **indiretta** a 4 ulteriori Obiettivi di Sviluppo sostenibile.



• Utilizzo di sistemi di depurazione delle acque reflue



• Attività di prevenzione e screening per la salute delle dipendenti donne; ampliamento dei servizi per l'infanzia offerto ai dipendenti genitori



• Supporto all'energia rinnovabile mediante investimenti di acquisto di IRECs sul mercato internazionale (per circa il 2,5% dell'energia elettrica utilizzata)



• Approvvigionamento di carta certificata FSC



• Trasparenza nella gestione delle proprie prestazioni economiche; inclusione delle diversità sul posto di lavoro

### Contributo trasversale agli SDGs

Risultano inoltre presenti due tematiche materiali riconducibili alla gestione etica del business che sono gestiti come tematiche trasversali all'attività dell'Organizzazione.



- Anticorruzione (GRI 205)
- Comportamento Anticoncorrenziale (GRI 206)

Per i dettagli sulla modalità di realizzazione dell'analisi di materialità si rimanda alla specifica nota metodologica in allegato.

Al fine di consentire al lettore l'approfondimento dei dati riportati nei capitoli successivi, l'icona segnala la presenza di specifiche informazioni aggiuntive disponibili nell'allegato finale per la dimensione Sociale, Ambientale ed Economica del presente report.

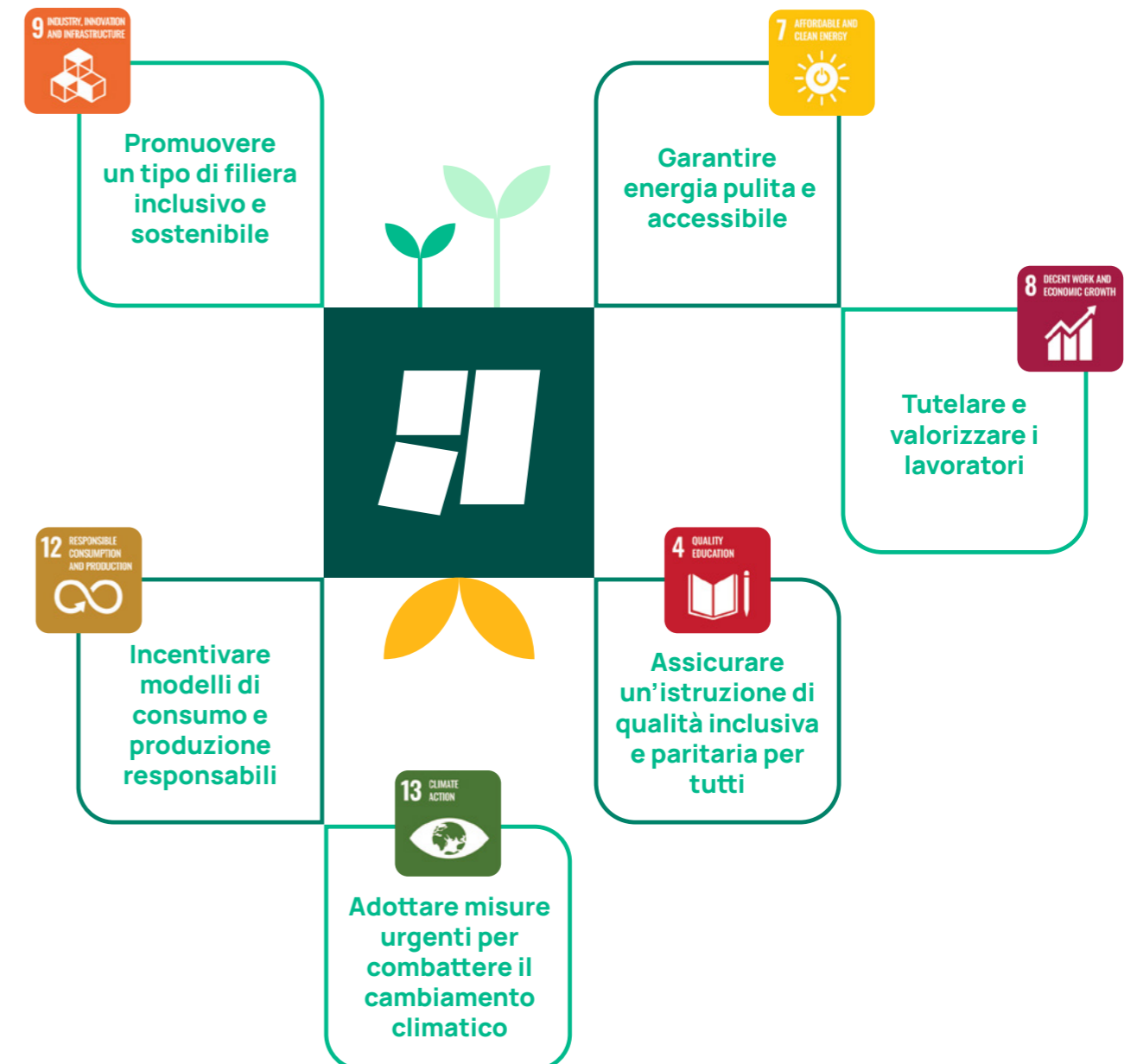
## 3.3 FEPA e gli SDGs

I *Sustainable Development Goals* sono **17 obiettivi interconnessi di Sviluppo Sostenibile** definiti nel 2015 dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide sociali, economiche e ambientali del Pianeta entro il 2030; i target affrontati sono oltre 160 e individuano gli ambiti su cui agire per raggiungere un futuro più sostenibile, come la povertà, il cambiamento climatico, il degrado ambientale e la disuguaglianza.

Affinché le aziende contribuiscano significativamente alla risoluzione di sfide globali complesse e interconnes-

se, è necessario che vi sia un approccio condiviso agli stessi problemi: gli SDGs ricoprono un ruolo cruciale nel delineare **strategie di sostenibilità vincenti**, in quanto forniscono alle aziende un modello universalmente riconosciuto e condiviso per allineare i propri obiettivi.

Per questo motivo, nell'intraprendere il proprio percorso di sviluppo sostenibile, FEPA ha deciso di **definire i propri obiettivi in conformità agli SDGs**, contribuendo al raggiungimento dei seguenti target:







## 3.4 Strategia di Sostenibilità: prepararsi alla CSRD

Oltre ad allineare i propri obiettivi di sostenibilità agli SDGs, FEPA sta lavorando per adeguarsi alla **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, una Direttiva approvata nel 2022 che renderà la reportistica di sostenibilità un requisito obbligatorio della rendicontazione aziendale, rafforzando la **trasparenza e l'accountability** delle imprese in ambito **ambientale, sociale e di governance (ESG)**.

Le imprese che rientreranno nell'ambito di applicazione della CSRD dovranno stipulare un Report di Sostenibilità in conformità ai **nuovi standard di rendicontazione**

**europei**, ovvero gli **ESRS (European Sustainability Reporting Standards)**, e sottoposto a **verifica esterna da ente terzo**.

A partire dal 2026, con la rendicontazione dell'anno 2025, anche FEPA sarà soggetta agli obblighi derivanti dalla CSRD. Per questo motivo, FEPA sta attivamente monitorando le aree tematiche coperte dai nuovi standard di rendicontazione, in modo da poter estendere, in futuro, il perimetro di valutazione lungo l'intera catena del valore, adempiendo agli obblighi normativi e rafforzando la propria **strategia di sostenibilità**.

## 3.5 Progetti per un futuro sostenibile

**Attraverso la definizione di una strategia di sostenibilità e la pianificazione di investimenti e progetti concreti di miglioramento, stiamo attuando il nostro percorso di sviluppo sostenibile.**



### MIGLIORAMENTO LOGISTICA SAN POLO

Deadline 2024

A partire dal 2023, il sito di San Polo è stato interessato da un progetto volto a migliorare la logistica e la gestione operativa del sito. Le principali iniziative comprendono:

- Implementazione di un nuovo sistema di gestione degli accessi e controllo dei flussi logistici.
- Miglioramento della sicurezza sul lavoro e nella gestione dei rischi legati alla movimentazione dei mezzi.
- Creazione di un nuovo parcheggio interno per i dipendenti.



### MIGLIORAMENTO SICUREZZA E WELFARE

Deadline 2024

#### SICUREZZA

Continua il percorso di miglioramento della sicurezza negli ambienti di lavoro.

Nel 2023, sono stati effettuati investimenti mirati a un progetto di miglioramento e riduzione dei rischi presso il sito di Mezzani, concentrandosi su:

- Gestione e controllo degli spazi confinati
- Manutenzione straordinaria e potenziamento dell'impianto del vapore
- Costruzione di una nuova sala per le pompe antincendio
- Potenziamento della segnaletica interna e della sicurezza delle vie pedonali e degli attraversamenti nelle aree produttive

#### WELFARE

In relazione al welfare e alla gestione dei lavoratori, sono state ideate una serie di iniziative dedicate, con particolare attenzione a:

- La creazione di una palestra aziendale presso il sito di San Polo
- La realizzazione di una nuova sala refettorio a partire da luglio 2023 presso il sito di San Polo
- L'istituzione di una sala formazione multimediale a partire da maggio 2023 presso il sito di San Polo
- Attivazione di un progetto volto a sviluppare una convenzione per i dipendenti che prevede un contributo alle rette di iscrizione per l'anno 2023-24 alle scuole di asilo nido e materna presso un istituto per l'infanzia del territorio di Mezzani
- Attivazione di Ticket Restaurant da settembre 2023

Per il 2024, FEPA ha previsto l'attivazione, grazie ai lavori di dialogo con le sigle sindacali, di una **contrattazione di secondo livello** già avviata a fine del 2023 che consentirà di:

- Rafforzare le attività di welfare.
- Estendere i premi di produzione agli impiegati e ai quadri, oltre a quelli già previsti per il personale in fabbrica.
- Aumentare le maggiorazioni per il lavoro nei fine settimana.
- Stipulare nuove convenzioni con Enti Bancari per un servizio agevolato di gestione 730/IMU.
- Offrire agevolazioni per i dipendenti che frequentano master universitari e accademie formative per giovani ingressi nei ruoli di ingegneri di processo o assistenti di produzione.

Inoltre, è prevista per il 2024 l'opportunità di screening senologici gratuiti per donne di età compresa tra i 25 e i 44 anni, aderendo come partner del progetto all'iniziativa promossa dal Comune di Torrice.





## PROGETTO MEZZANI 2

Deadline 2025

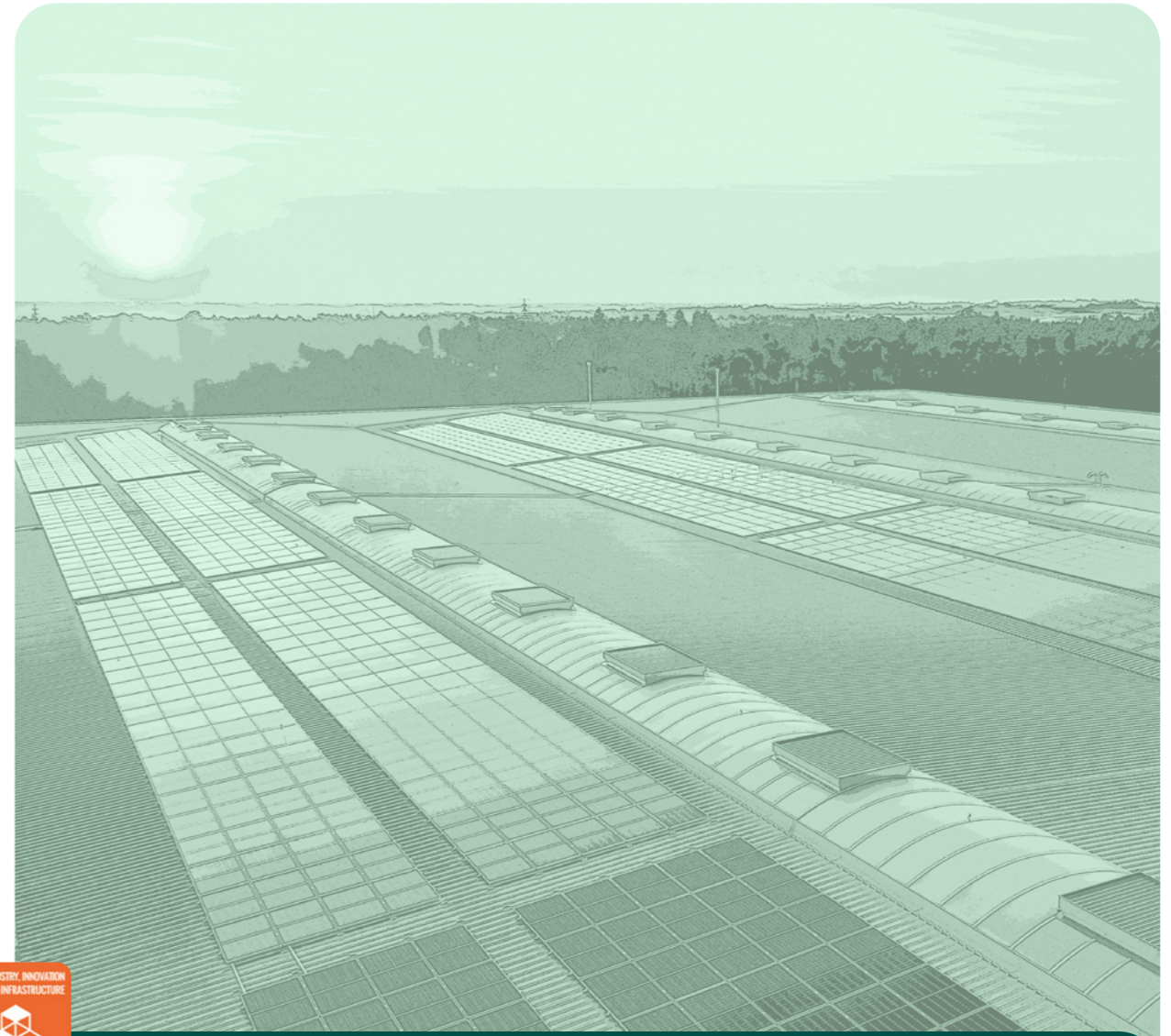
La crescita e lo sviluppo di FEPA trovano riscontro nell'importante investimento avviato a fine 2022 per l'ampliamento del Sito Produttivo di Mezzani, con l'introduzione di un secondo Ondulatore BHS 2800, il secondo per il sito di Mezzano ed il terzo per FEPA; investimento che incrementa del 60% la capacità produttiva del sito, offrendo maggiore flessibilità operativa e ampliando il portafoglio prodotti con l'introduzione della nano-onda.

Il progetto di ampliamento comporterà significativi miglioramenti organizzativi del sito e dell'area circostante, tra cui:

- Definizione di un nuovo hub logistico del sito.
- Implementazione di un nuovo sistema di gestione degli accessi e controllo dei flussi logistici.
- Potenziamento della sicurezza degli accessi.
- Miglioramento della sicurezza nei luoghi di lavoro e nella gestione dei rischi correlati alla movimentazione dei mezzi.

Attraverso le azioni correlate al progetto di ampliamento, FEPA realizzerà miglioramenti con ricadute positive sul territorio:

- Costruzione di un nuovo parcheggio pubblico esterno al sito (autunno 2024)
- Creazione di spazi verdi pubblici in prossimità del sito e privati (orizzonte 2025).



## AMPLIAMENTO IMPIANTI FOTOVOLTAICI

Deadline 2030

Nell'ottica di continuare a ridurre la propria impronta carbonica, FEPA sta attualmente valutando dei progetti per l'ampliamento degli impianti fotovoltaici esistenti e sta esplorando la possibilità di definire contratti di fornitura con garanzia d'origine.

L'obiettivo nel breve-medio termine (2025-2030) è di utilizzare il 60-75% di energia da fonti rinnovabili, con l'ambizione di raggiungere la piena neutralità entro il 2050.

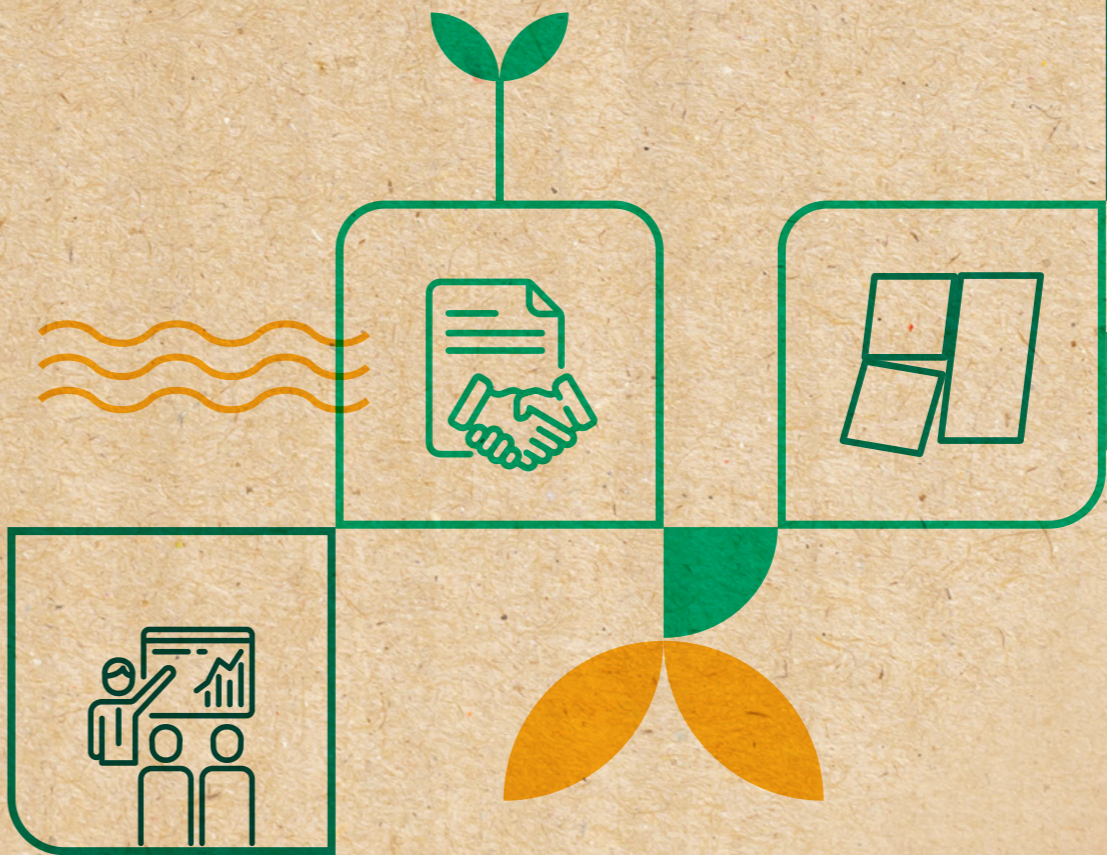






# Le persone e il loro valore

4







## 4.1 La Responsabilità Sociale in Azienda

In linea con l'ottavo obiettivo di Sviluppo Sostenibile, orientato a garantire un lavoro sicuro e dignitoso per tutti, FEPA **imposta il proprio business nel rispetto dei principi di Responsabilità Etica e Sociale** così come riportato nel Codice Etico, nel Regolamento aziendale e

nelle Linee Guida Policy HR, documenti che costituiscono i principi guida fondamentali per una gestione etica del business focalizzata alla tutela dei diritti umani e dei lavoratori.

## 4.2 Tutela e Gestione del Personale

L'approccio etico promosso da FEPA si basa su politiche **volte alla tutela e allo sviluppo del capitale umano**, risorsa indispensabile per un business e un prodotto di qualità.

Con la finalità di assicurare **un ambiente di lavoro sicuro e protetto e una corretta e trasparente gestione delle risorse**, FEPA si impegna nel sensibilizzare il personale dipendente, i fornitori e i collaboratori esterni sui principi di responsabilità sociale adottati, tra cui la garanzia di pari opportunità lavorative, la valorizzazione delle competenze, l'inclusione della diversità e l'intolleranza alle molestie di qualunque tipo.

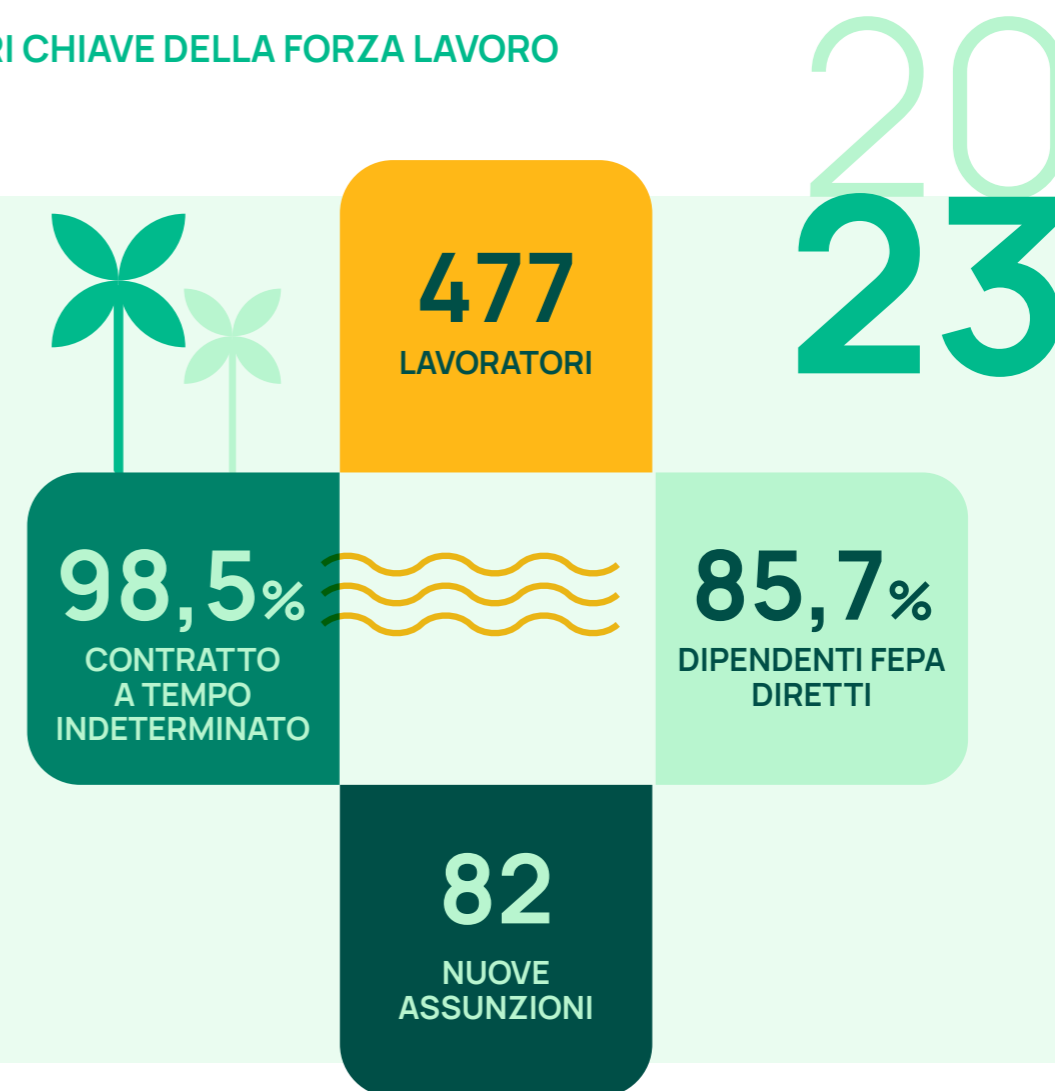
### Ricerca e selezione del personale

Il percorso di ricerca e selezione del Personale FEPA segue Policy e linee guida diversificate per seniority e famiglie professionali volte a garantire **equità, inclusività e meritocrazia** ai candidati coinvolti, valutando le competenze tecniche con obiettività nel rispetto delle necessità aziendali e della legalità.

FEPA si impegna, inoltre, a garantire un ambiente di lavoro orientato alla **valorizzazione della professionalità**, offrendo a tutti i lavoratori le medesime opportunità in funzione del ruolo e delle competenze acquisite.

L'impegno e le competenze di ogni singola risorsa che lavora in FEPA sono i valori primari alla base del nostro successo e continua crescita

### NUMERI CHIAVE DELLA FORZA LAVORO



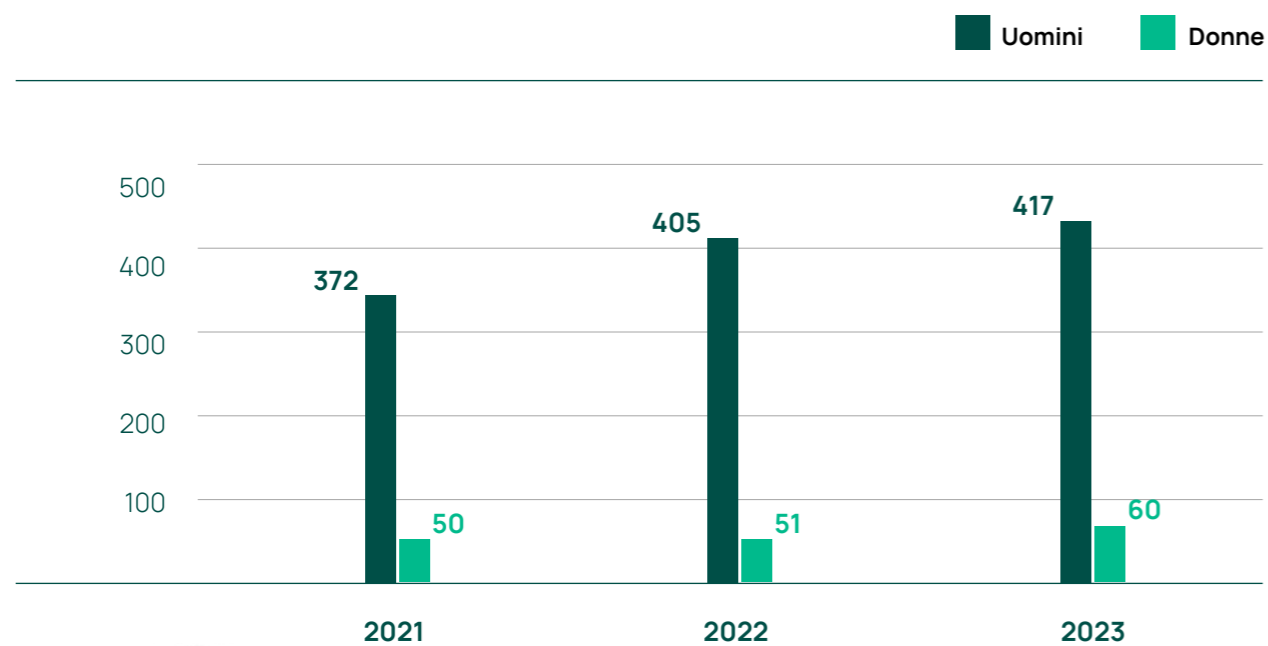




### Ripartizione di genere nella forza lavoro

In accordo con i principi di Sostenibilità Sociale adottati nel Codice Etico e nelle Linee Guida "Policy HR", FEPA si impegna a **promuovere la parità di genere e l'inclusione delle diversità sul posto di lavoro**, non tollerando al-

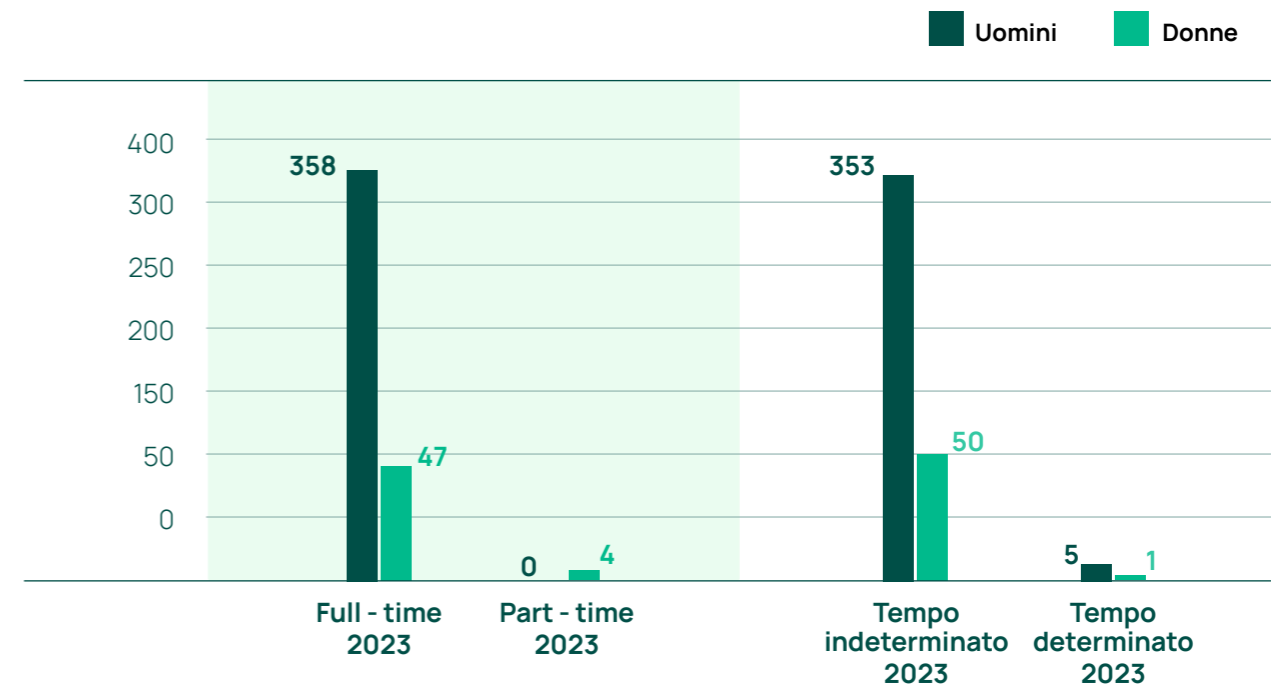
cuna forma di discriminazione e garantendo pari opportunità di impiego indipendentemente da religione, etnia, sesso, età, invalidità o stato di categoria protetta.



### Tipologie di contratto

FEPA privilegia l'adozione di **contratti a tempo indeterminato (98.5%)** e **"full time" (99%)** per i propri dipendenti, al fine di integrare le risorse nel contesto aziendale

con prospettive di lungo periodo, offrire tutele e stabilità, e promuovere il benessere nel territorio, investendo nella formazione per una solida crescita professionale.



**+20%** incremento della forza lavoro femminile rispetto al 2021

**98,5%** contratti a tempo indetrminato







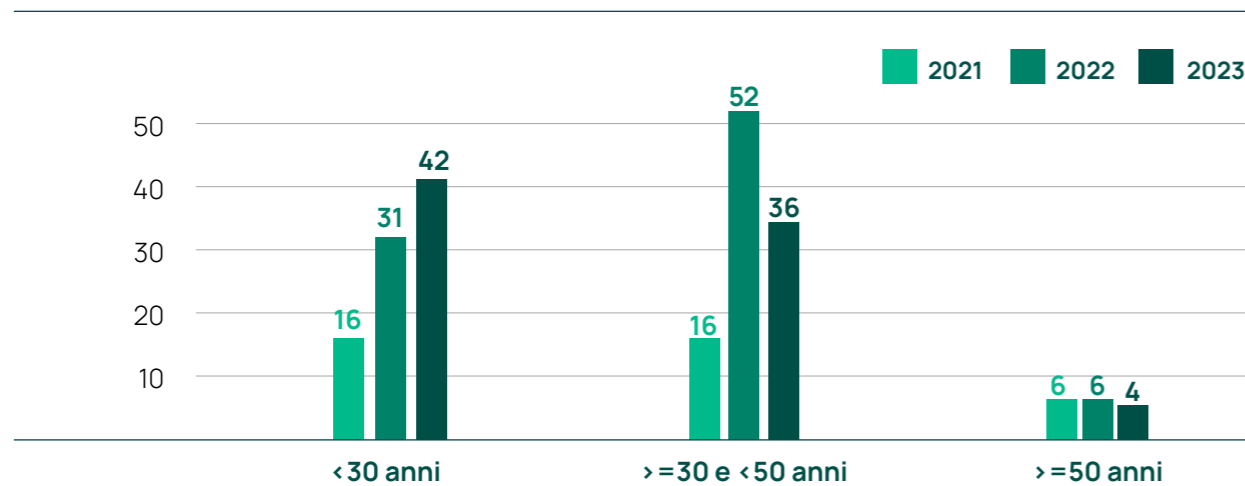
## Nuove assunzioni

Tra gli obiettivi di FEPA vi è quello di **investire nella crescita del proprio capitale umano**, con la consapevolezza che è soprattutto grazie al valore delle persone, che ogni giorno lavorano con impegno, disponibilità e competenza, che l'Azienda negli ultimi anni ha registrato una notevole crescita sia dal punto di vista economico che nel posizionamento di mercato, connotandosi come realtà di respiro internazionale. Per questo motivo, i numeri e le tipologie delle assunzioni effettuate da FEPA negli ultimi anni mostrano una ten-

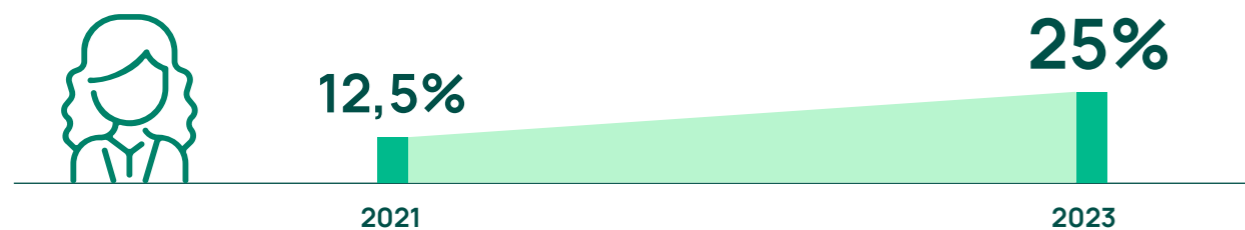
denza in crescita, in particolare per le assunzioni nella fascia di età minore di trent'anni.

FEPA ha inoltre deciso, nell'ottica di acquisire un assetto organizzativo più contemporaneo e proiettato a una dimensione internazionale, di aprirsi a talenti manageriali provenienti da contesti e settori diversi, e di incrementare considerevolmente la presenza di giovani e donne nelle sfere manageriali.

**+13% incremento della forza lavoro dal 2021**



## Donne Dirigenti



## 4.3 Formazione e sviluppo dei talenti

### Formare e istruire le risorse per ampliare le opportunità lavorative e promuovere uno sviluppo sostenibile

L'esperienza e la professionalità tecnica che distinguono il team di FEPA rappresenta uno dei **maggiori vantaggi competitivi dell'Azienda**, fornendo le risorse necessarie per continuare a investire nella propria crescita e sviluppo.

Per questo motivo, FEPA si impegna a **incentivare il costante miglioramento delle competenze tecniche e attitudinali delle risorse**, con la consapevolezza che l'arricchimento delle conoscenze comporti a sua volta un valore aggiunto all'organizzazione e alla collettività.

In particolare, ogni anno le Direzioni della Salute Sicurezza e Ambiente e quella delle Risorse Umane di FEPA, in collaborazione con i Responsabili di Funzione, programmano una serie di attività di formazione correlate alle tematiche di **Ambiente, Salute, Sicurezza, attività**

**Tecnico Operative**, e sviluppo delle competenze manageriali e relazionali finalizzate a far crescere la cultura e professionalità dei singoli e dell'organizzazione e a migliorare e rendere più maturo e sicuro l'ambiente di lavoro.

Tutte le nuove risorse FEPA vengono avviate, inoltre, a un percorso di inserimento formativo sui diversi schemi organizzativi aziendali e sul modello di business, accompagnando l'ingresso del lavoratore nella realtà FEPA.

Nell'ottica di consolidare e accrescere la cultura aziendale, FEPA si propone di introdurre nuovi percorsi formativi per aggiornare le competenze in ambito digitale, delle sostenibilità e manageriali.

Crediamo nelle persone e nelle loro capacità, perché il valore nel lungo periodo di un'azienda si riflette e misura nella competenza, professionalità e nei comportamenti dei suoi collaboratori





## FORMAZIONE DEI GIOVANI TALENTI

Nel 2023, FEPA ha avviato diverse iniziative di formazione in collaborazione con le scuole locali, offrendo momenti formativi per facilitare e supportare il futuro inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

### • Incontro con gli studenti dell'IIS San Felice di Viadana

Il 24 maggio 2023, FEPA ha incontrato i ragazzi del terzo anno dell'**IIS San Felice di Viadana** (MN).

L'incontro è stato tenuto dal Sustainability Manager e dal HR Manager di FEPA, che hanno condiviso con gli studenti un insieme di buone pratiche sulla scrittura di un CV efficace, sui canali di reclutamento e sulla distinzione tra le cosiddette "hard skills" e "soft skills". Inoltre, sono state presentate le logiche di funzionamento di un'azienda e l'innovazione tecnologica che caratterizza FEPA nel contesto industriale. I temi affrontati hanno incluso la **salute e sicurezza** negli ambienti di lavoro, la **sostenibilità ambientale** e l'importanza della **formazione teorica e pratica**.

Lotto giugno, FEPA ha continuato il suo impegno con le scuole, incontrando gli studenti della classe quarta degli indirizzi meccanico ed elettrico dell'**IIS San Felice**.

Questo incontro si è svolto in un clima informale e collaborativo, orientato a stimolare la partecipazione attiva degli studenti. Durante l'evento, sono state condivise esperienze personali, curiosità ed aspettative per fornire ai giovani una **guida pratica di ingresso nel mondo del lavoro**, illustrando i principali canali di recruiting e offrendo la possibilità di sperimentare delle simulazioni di colloqui di lavoro.

Questo progetto ha permesso inoltre di condividere il know-how di FEPA e di presentare l'azienda come un **importante punto di riferimento nel territorio per le future scelte lavorative degli studenti**.

Queste iniziative rappresentano un momento fondamentale nel processo di formazione dei giovani, fornendo loro strumenti pratici e orientamenti concreti per affrontare con successo il loro futuro professionale.

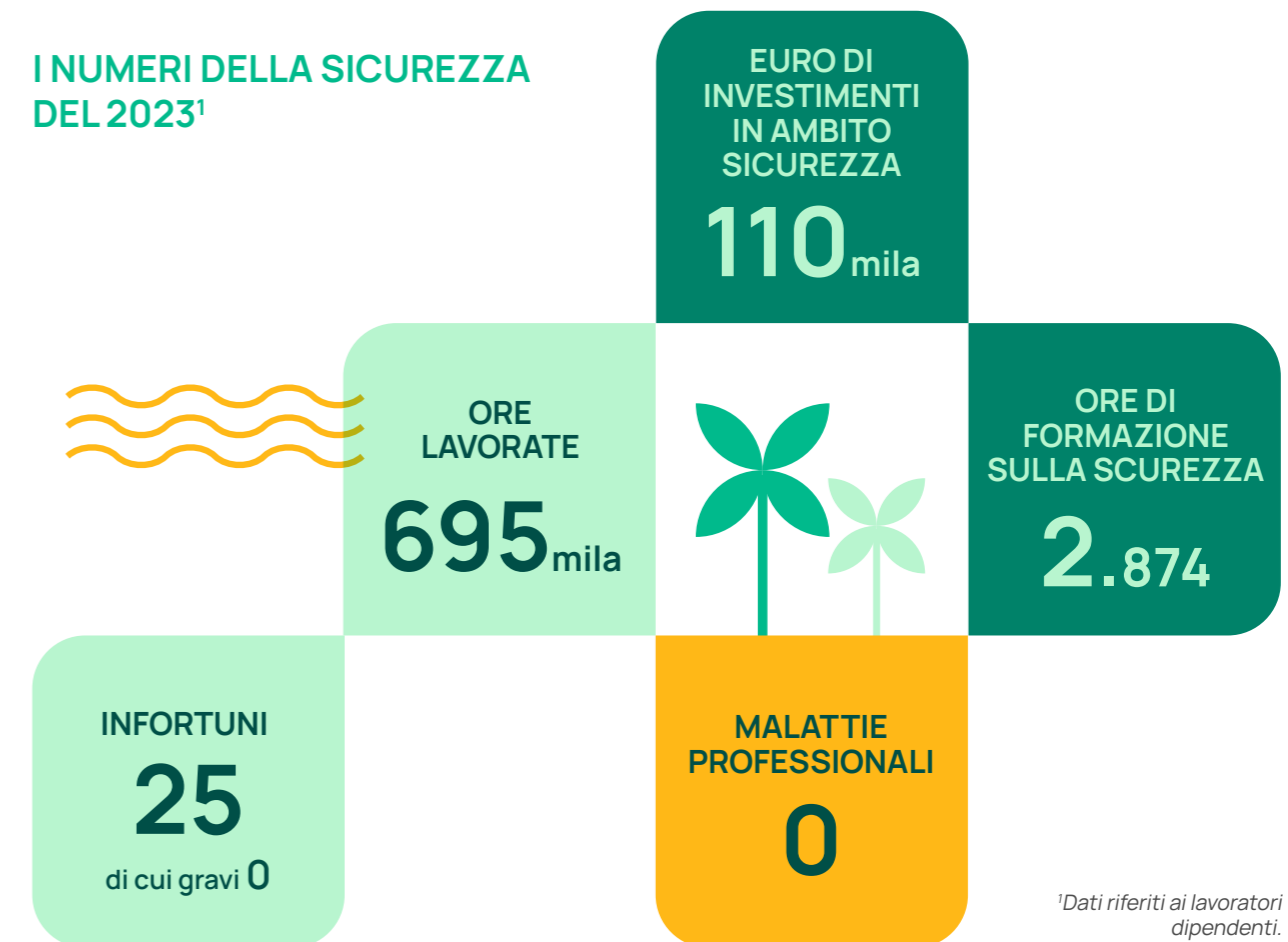


## 4.4 Salute e Sicurezza sul lavoro

### Assicurare il rispetto dei lavoratori e garantire ambienti di lavoro sicuri e protetti

FEPA organizza i propri flussi di processo e gli ambienti di lavoro e seleziona le tecnologie adeguate in modo da garantire luoghi di lavoro sicuri, **minimizzando i rischi di infortunio**.

### I NUMERI DELLA SICUREZZA DEL 2023<sup>1</sup>



Ci impegniamo a promuovere la sicurezza sul lavoro come pilastro fondamentale della nostra visione di sostenibilità, garantendo un ambiente lavorativo sicuro e salutare.





## Valutazione e controllo dei Rischi

Attraverso l'identificazione e la valutazione dei rischi e il coordinamento del Servizio di Prevenzione e Protezione, vengono definite e attuate le azioni e misure necessarie **per garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri**, con particolare attenzione sia alle attività di protezione collettiva e individuale, sia alla definizione di piani di miglioramento per incrementare le performance di sicurezza e ridurre il Rischio di infortuni.

Le Valutazioni dei Rischi per i 2 siti FEPA di riferimento, redatte mediante il supporto di tecnici esterni specializzati, **sono aggiornate periodicamente** in conformità alla normativa applicabile, ai cambiamenti organizzativi e agli eventuali incidenti e situazioni di emergenza rilevate e analizzati dal servizio di Prevenzione e Protezione o da gruppi di lavoro dedicati, comitati e gruppi di lavoro.

## Coinvolgimento e Segnalazioni del personale

FEPA ha istituito diversi canali di comunicazione per promuovere il coinvolgimento e la segnalazione del personale sui temi in ambito sicurezza:



Attraverso il servizio di prevenzione e protezione, e il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavori (RLS), vengono realizzate riunioni periodiche per approfondire e condividere temi e aspetti rilevanti in ambito sicurezza;



Nel contesto del Modello Organizzativo 231, a partire dal 2023 è stata introdotta una significativa novità con l'aggiornamento del sistema di segnalazione whistleblowing. L'aggiornamento ha consistito nell'implementare **una piattaforma digitale dedicata per le segnalazioni**, al fine di massimizzare la **tutela del segnalante** e favorire la **tracciabilità e la pronta gestione delle segnalazioni**, garantendo il rispetto della riservatezza.



Il coinvolgimento dei lavoratori viene realizzato attraverso delle riunioni tenute a diversi livelli organizzativi e mediante le segnalazioni e i suggerimenti riguardo la sicurezza al Servizio di Prevenzione e Protezione FEPA.

**Nel corso del 2023, i nostri siti produttivi sono stati dotati di quattro defibrillatori semiautomatici esterni (DAE), distribuiti equamente con due unità per ciascun impianto. Inoltre, è stata istituita una squadra di 12 addetti, appositamente formati per gestire situazioni di emergenza che richiedano l'uso dei DAE**

## Principali Investimenti in ambito salute e sicurezza

Parallelamente al continuo adeguamento degli impianti e degli ambienti di lavoro in conformità alla Valutazione dei Rischi e alla normativa applicabile nei due stabilimenti di San Polo e Mezzani, negli ultimi anni FEPA ha avviato una serie di progetti mirati a **migliorare la sicurezza dei luoghi di lavoro**.

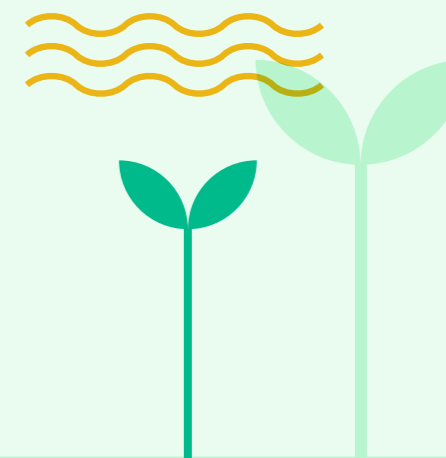
Questi progetti pongono particolare attenzione alla movimentazione interna delle materie prime e dei prodotti finiti.

## MOVIMENTAZIONE AUTOMATIZZATA WIP - WORK IN PROGRESS

Nell'ambito del progetto di ampliamento di Mezzani 2, è stata ampliata la dotazione di **magazzini automatici WIP** per rendere i nuovi reparti automatizzati nella movimentazione interna del semilavorato.

L'investimento sul sito di Mezzani continua il processo di miglioramento della logistica che aveva comportato negli ultimi anni modifiche al layout dei siti esistenti e un'importante implementazione del software di gestione, consentendo in termini di sicurezza di:

- **MIGLIORARE L'ORGANIZZAZIONE** del lavoro e dei flussi logistici;
- **INCREMENTARE LA SICUREZZA** degli operatori nei reparti, limitando la movimentazione tramite muletti.



## ISTALLAZIONE RADAR ANTICOLLISIONE MULETTI

FEPA ha implementato nei propri siti produttivi un progetto volto a prevenire situazioni di pericolo in cui è prevista la circolazione di mezzi per la movimentazione delle merci.

L'obiettivo del progetto è stato quello di **migliorare la sicurezza operativa intorno ai carrelli elevatori** utilizzati nei nuovi magazzini automatici.

Per farlo, FEPA ha deciso di dotare i carrelli di un **sistema di sicurezza all'avanguardia** che impedisce possibili collisioni tra veicoli e operatori, consentendo comunque ad entrambi di muoversi liberamente nelle zone di carico e scarico.

Il nuovo sistema di sicurezza è completamente basato su sensori che, posti nella parte anteriore e posteriore del veicolo, sono in grado di **percepire la presenza di altri operatori o carrelli elevatori**, avvertendo tempestivamente il conducente tramite un sistema di allarme.

In particolare, gli operatori vengono segnalati grazie a dei **"gilet intelligenti"**, obbligatori da indossare nelle zone di carico e scarico, aventi dei tag rilevabili dal sistema di sicurezza.

Una volta percepita la presenza di un dipendente o di un altro carrello elevatore, il sistema di allarme ne mostra la posizione sul display al conducente, regolando automaticamente la velocità, il movimento e il sollevamento del veicolo in modo da evitare la collisione.

**FEPA ha investito nell'acquisto di nuova e specifica attrezzatura certificata per l'accesso in ambienti confinati, garantendo così la sicurezza durante le operazioni di manutenzione e lavorazione.**

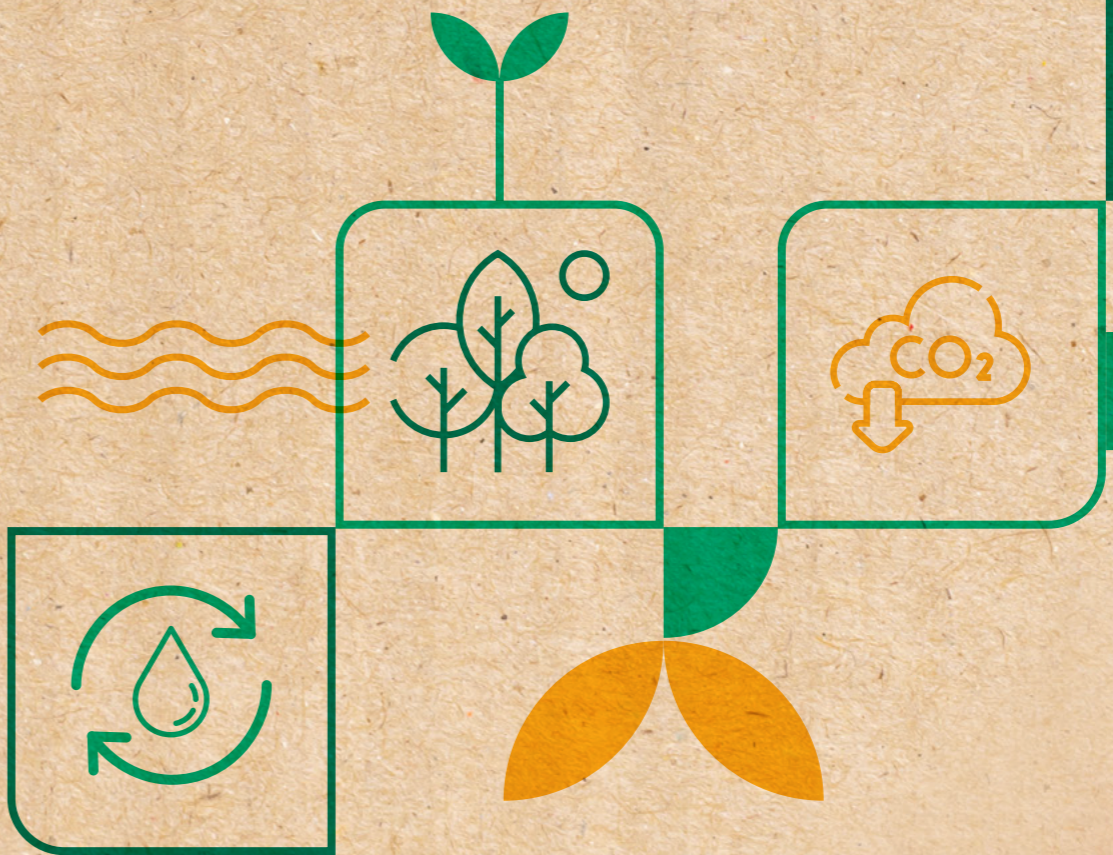






# La gestione ambientale responsabile

5







## 5.1 Economia Circolare e gestione dei rifiuti

Ci impegniamo per una gestione ambientale responsabile, ispirata ai modelli circolari, per preservare e proteggere l'ambiente a beneficio delle generazioni future.

La **sostenibilità ambientale** è cruciale nel mondo di oggi ed è un principio chiave per FEPA nel suo settore. I programmi aziendali sono concepiti in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals*) per gestire il business in modo responsabile e limitare l'impatto sull'ambiente.

Ciò significa **migliorare l'efficienza, ridurre gli sprechi e gestire in maniera controllata gli aspetti e gli impatti ambientali**.

Utilizziamo processi e soluzioni che riducono gli sprechi, proteggono le risorse e favoriscono il riciclo.



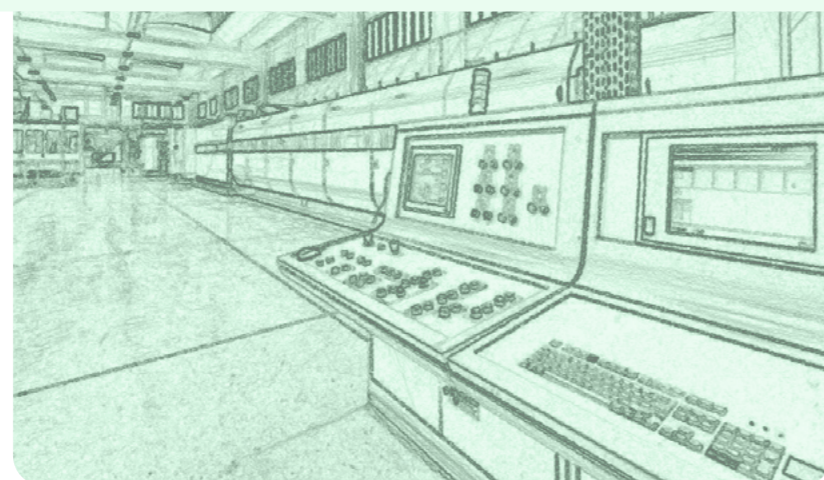
FEPA gestisce la sua catena di produzione secondo i principi dell'**economia circolare**, adottando un modello di business che mira a minimizzare i rifiuti e massimizzare l'uso di materiali riciclati. L'obiettivo è implementare un

sistema produttivo ecologicamente sostenibile, capace di garantire la massima durata del valore delle materie prime lungo l'intera filiera.

### L'AMPLIAMENTO DEL SITO DI MEZZANI

Nell'analisi dei dati ambientali è essenziale sottolineare che il 2023 è stato **fortemente influenzato dai significativi lavori di ampliamento del sito di Mezzani**.

Questi lavori hanno inevitabilmente inciso su alcune prestazioni operative e ambientali della gestione del sito, con l'obiettivo di garantire la sicurezza durante i lavori e consentire una gestione ottimale delle nuove linee operative. Nella presentazione dei dati, saranno fornite indicazioni adeguate a comprendere l'impatto e l'influenza dei lavori di ampliamento sulle performance e sulla rendicontazione ambientale.



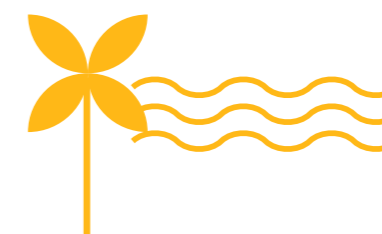
84%

CARTA UTILIZZATA COME MATERIA PRIMA PROVENIENTE DA FILIERA DI RICICLO



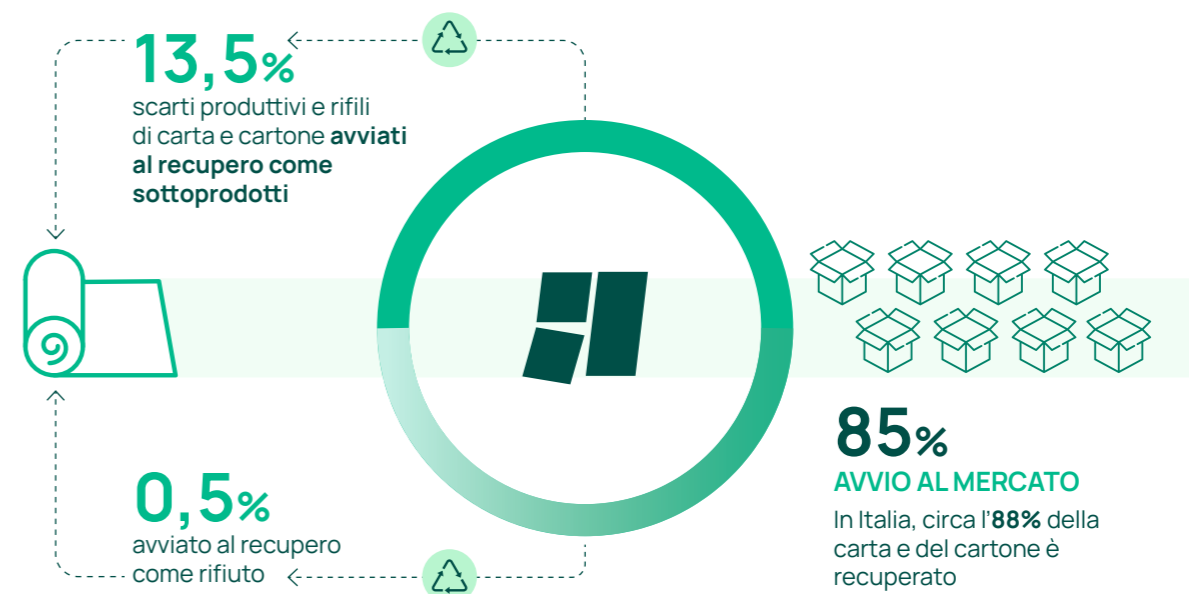
99%

MATERIALI RINNOVABILI UTILIZZATI



20  
23

UN PROCESSO DI RECUPERO VIRTUOSO







## Gestione dei rifiuti Speciali

I processi produttivi di FEPA sono organizzati in modo da ridurre il quantitativo di rifiuti prodotti, favorire il riciclo e minimizzare gli impatti ambientali lungo il processo produttivo. Nel farlo, l'Azienda ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 che

garantisce un efficace gestione e controllo degli impatti ambientali associati ai rifiuti prodotti nei siti produttivi e degli obblighi normativi ad essi associati (es. controllo trasportatori e impianti di destinazione dei rifiuti).



Nel corso del 2023, si è registrato un aumento del considerevole (104%) nella produzione complessiva di rifiuti speciali rispetto al 2022. Questo incremento è principalmente attribuibile al **cantiere di ampliamento di Mezzani**, dove le modifiche agli impianti e la necessità di svolgere i lavori hanno reso impossibile avviare gli scarti di carta e cartone come sottoprodotti. Di conseguenza, tali scarti sono stati gestiti come rifiuti speciali, in conformità con le disposizioni di legge.

Sulla base delle periodiche valutazioni previste dal sistema di gestione ambientale **ISO 14001**, è stata identificata una nuova classificazione dei rifiuti di fanghi, che sono stati riclassificati da rifiuti non pericolosi a rifiuti pericolosi. Questo cambiamento, in conformità con gli obblighi di legge di classificazione, ha comportato un aumento del 13% nella gestione dei rifiuti pericolosi.

## Gestione dei sottoprodotti

Posizionandosi tra le principali aziende italiane di produzione di imballaggi in cartone ondulato, FEPA si impegna a **garantire la sostenibilità del proprio cartone** tramite dei processi di recupero e di riciclo dei materiali di scarto.

Per farlo, FEPA gestisce i rifiuti di carta e cartone e gli scarti produttivi derivanti dal processo come sottoprodotti da

avviare alle cartiere; in questo modo l'Organizzazione opera in un'**ottica circolare** contribuendo a ridurre sia il consumo di risorse naturali e materie vergini prime, sia il quantitativo di rifiuti prodotti, assicurando un **percorso virtuoso di reimpiego dei materiali**.

**27.169**  
ton DI SOTTOPRODOTTI  
AVVIATI A FILIERE DI  
RECUPERO IN CARTIERE

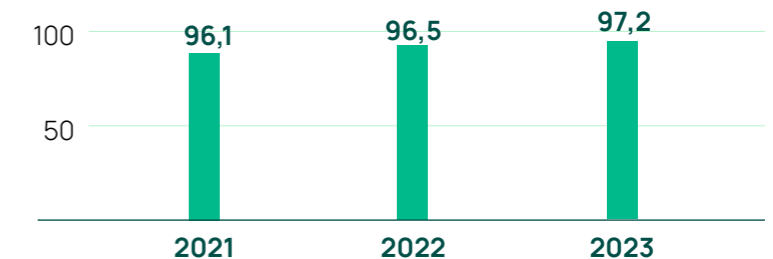
**2023**

**CARTA = CIRCULARITÀ**



## Performance di recupero % (sottoprodotti + rifiuti)

Grazie a una gestione responsabile, nel 2023 le performance di recupero di materiale di scarto "sottoprodotti + rifiuti" hanno raggiunto il **97,2%**, confermando il **trend positivo** dell'ultimo triennio.







## 5.2 Gestione dei Consumi Energetici

**Gestiamo i processi e gli impianti in modo da ridurre i consumi e limitare l'utilizzo di risorse non rinnovabili.**

Con la consapevolezza che fare **scelte sostenibili** è fondamentale per **tutelare l'ambiente e preservarlo per le prossime generazioni**, oltre a rendere l'azienda più resiliente e capace di durare nel tempo, FEPA ha investito in tecnologie e infrastrutture impiantistiche che permettessero di ridurre i consumi e le emissioni derivanti dai propri processi produttivi.

Il trend in continuo miglioramento dell'intensità di consumo energetico (energia consumata per quantità prodotta) conferma le scelte tecniche ed impiantistiche adottate ed i progetti di efficientamento della gestione energetica.

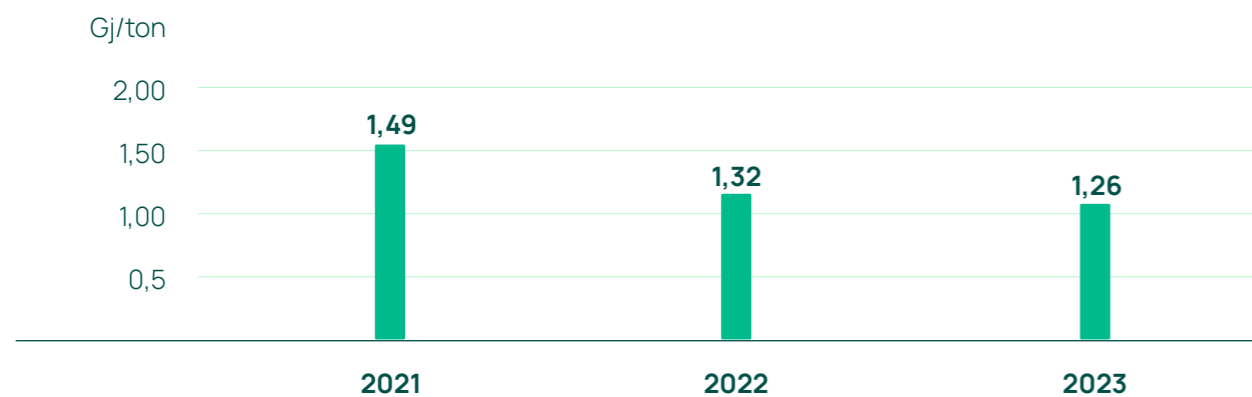
**251.214**  
GJ  
DI ENERGIA UTILIZZATA

**-16%**  
CONSUMI PER  
TONNELLATA DI CARTONE  
RISPETTO AL 2021

20  
**23**



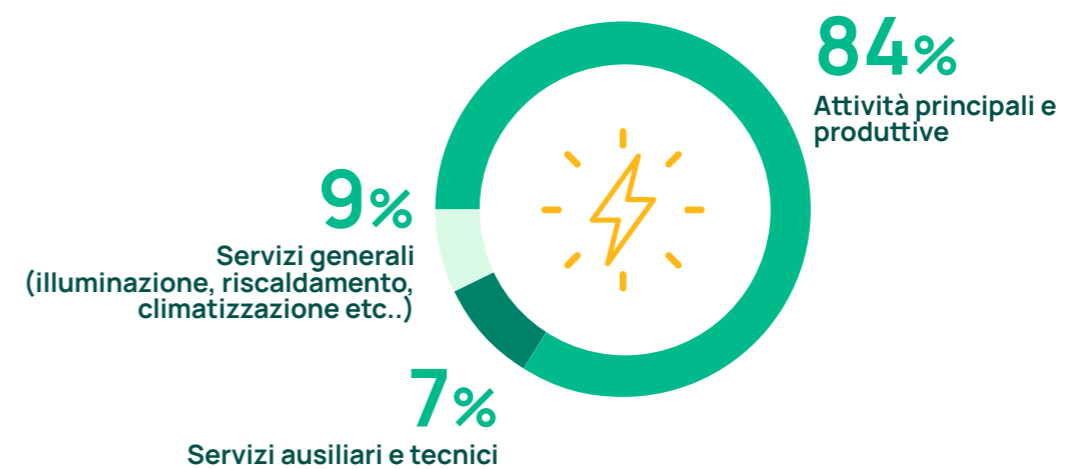
### Intensità consumo energetico



I consumi di energia elettrica sono associati in misura prevalente all'alimentazione degli impianti produttivi (ondulatori e macchine per la trasformazione del cartone (*converting*)) e a quella degli impianti di servizio a

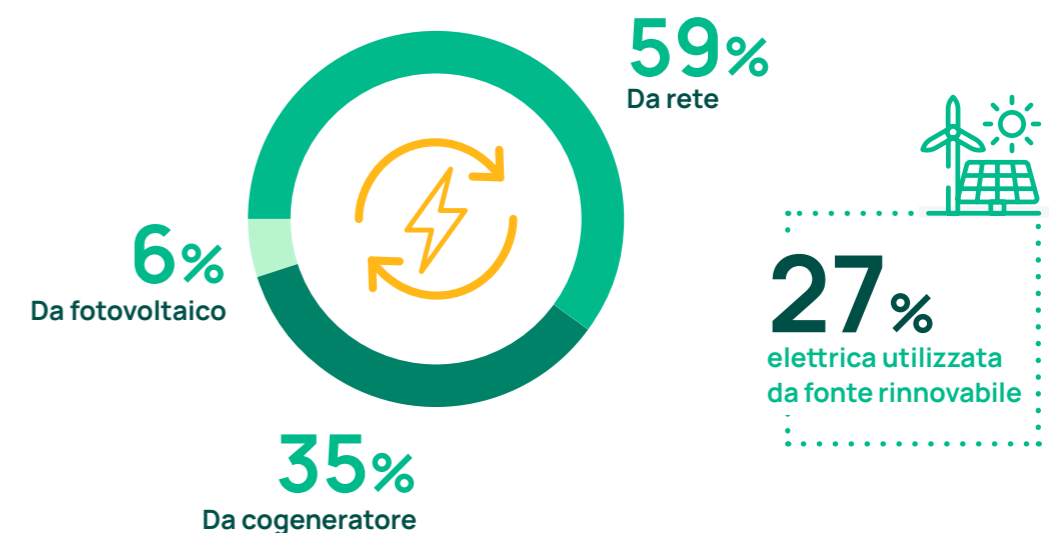
supporto della produzione. I consumi di gas metano sono associati, invece, sia alla produzione di vapore per l'alimentazione dell'ondulatore sia al riscaldamento degli ambienti di lavoro.

### Dati di ripartizione dei consumi energetici totali<sup>2</sup>



<sup>2</sup>Fonte: Diagnosi Energetica 2023 FEPA

### Ripartizione Energia Elettrica utilizzata\*



\* FEPA ha avviato nel 2023 investimenti nell'ambito delle fonti rinnovabili mediante l'acquisto di IRECs (Renewable Energy Certificate) nel mercato internazionale per circa il 2,5% dei propri consumi di energia elettrica.





### La Diagnosi energetica come strumento strategico di ottimizzazione dei consumi

FEPA è soggetta allo sviluppo di Diagnosi Energetiche periodiche secondo quanto stabilito dal Decreto Legislativo 102/2014 in quanto impresa a forte consumo di energia.

Attraverso le attività di monitoraggio e di analisi dei consumi correlate alle Diagnosi, FEPA possiede un elevato grado di conoscenza del proprio profilo energetico sulla base del quale ha definito specifiche opportunità di miglioramento finalizzate a ridurre i consumi e a rendere i processi più efficienti.

Nel 2023, FEPA ha provveduto ad aggiornare la diagnosi energetica dei siti, individuando e aggiornando il proprio **percorso di miglioramento ambientale** mirato alla riduzione dei consumi energetici basato sulle seguenti azioni:

- > **Miglioramento della rete di monitoraggio dell'impianto elettrico con possibilità di visione in remoto dei consumi tramite interfaccia web;**
- > **Gestione automatizzata dell'aria compressa ed eventuale rilevazione e chiusura di perdite presenti nei condotti di distribuzione;**
- > **Interventi di efficientamento dell'impianto di illuminazione;**

In accordo con gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**, FEPA è attenta ad integrare nella gestione dei propri siti produttivi impianti mirati all'ottimizzazione dei consumi energetici che contribuiscano alla riduzione dell'impatto ambientale dei propri stabilimenti.



## Impianto fotovoltaico

### Produrre energia Rinnovabile

Presso i 2 stabilimenti di San Polo e Mezzani sono installati **pannelli fotovoltaici** sui tetti, che permettono di produrre e contribuire con fonte rinnovabile a soddisfare il fabbisogno di energia elettrica.

**Il 70-80%** dell'energia elettrica prodotta da fotovoltaico viene utilizzata direttamente, mentre la restante parte viene ceduta in rete.

**995**  
kWp potenza dell'impianto fotovoltaico del sito di Casale Mezzani

**100**  
kWp potenza dell'impianto fotovoltaico del sito di San Polo

## Impianto di trigenerazione

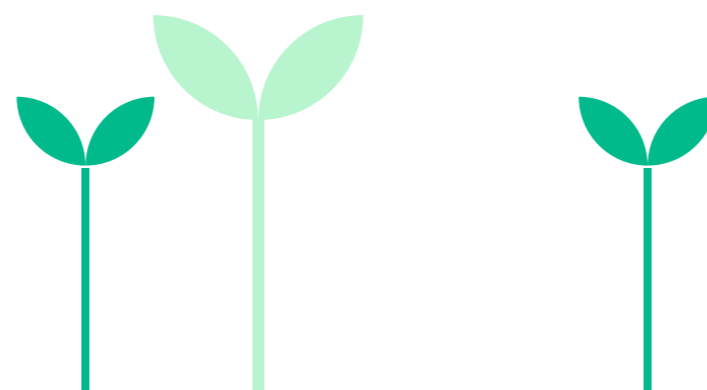
### Energia elettrica, termica e frigorifera in un'unica soluzione efficiente

L'impianto a servizio dello stabilimento di Casale Mezzani utilizza il metano per produrre energia elettrica e termica utilizzati nell'ambito dei processi produttivi. L'energia termica recuperata dalla trasformazione termodinamica viene inoltre utilizzata per produrre energia frigorifera utile al raffrescamento degli ambienti produttivi.

**Il sito produttivo di Mezzani è dotato di un impianto di tri-generazione da 1,2 MW**

### VANTAGGI

- > **Minor Consumo di Metano grazie all'elevato rendimento di processo**
- > **Riduzione dell'impatto ambientale grazie a una riduzione delle emissioni associate ai minor consumi**
- > **Miglioramento delle condizioni microclimatiche dello stabilimento con un effetto positivo sulle condizioni di lavoro degli operatori, sulla qualità del prodotto e sui macchinari.**
- > **Abbassamento dei costi operativi**







## 5.3 Gestione delle emissioni in atmosfera

Attraverso accurate scelte impiantistiche e gestionali riduciamo l'impronta di carbonio della nostra filiera, contribuendo alle sfide del cambiamento climatico.

L'utilizzo di gas naturale e la sua combustione rappresenta la principale fonte di emissione di gas serra prodotte dall'Azienda.

FEPA adotta una gestione ottimizzata e il controllo dei processi per ridurre la propria impronta di carbonio.

Negli anni diverse sono le soluzioni implementate per il controllo delle emissioni tra cui:

Il previsione dei lavori preparatori alla rendicontazione CSRD (rif. Paragrafo Strategia di Sostenibilità: prepararsi alla CSRD), FEPA, anche se non soggetta ad obbligo di rendicontazione, ha avviato dal 2023, un percorso di prima contabilizzazione delle emissioni di gas serra a livello organizzativo da scopo 3 con l'obiettivo di avere un quadro dei contributi utili a future pianificazioni strategiche ed attività di comunicazione e coinvolgimento collaborativo ungo la filiera.

- > pannelli fotovoltaici per produrre energia da fonte rinnovabile,
- > soluzioni tecnologiche efficienti e performanti in termini di riduzione delle emissioni come il trigeneratore del sito di Mezzani,
- > sostituzione dei muletti a gasolio con muletti elettrici.

EMISSIONI TOTALI RISPETTO AL 2021

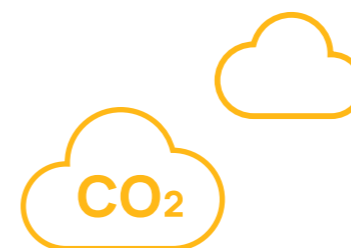
-13%



ton CO<sub>2</sub>eq  
SCOPO 1  
**11.589**

ton CO<sub>2</sub>eq  
SCOPO 2  
**3.126**

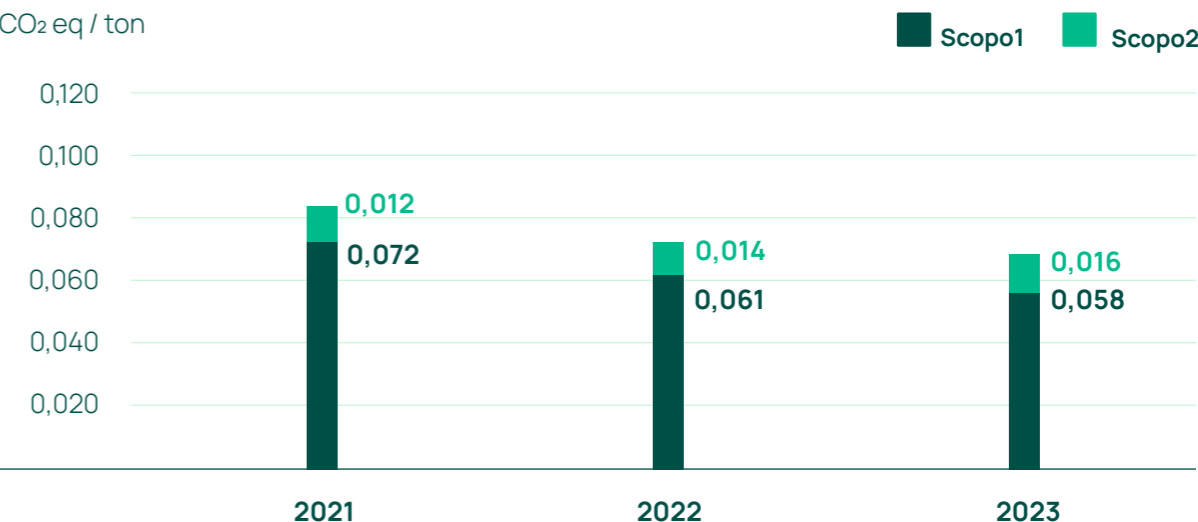
ton CO<sub>2</sub>eq  
SCOPO 3  
**229.068**



20  
23

### Le emissioni di CO<sub>2</sub>

ton CO<sub>2</sub> eq / ton



#### SCOPO 1 Emissioni dirette:

Sono le emissioni legate all'attività e dovute principalmente all'utilizzo di combustibili, al trasporto delle merci, all'utilizzo dei mezzi aziendali e, in minima parte, a emissioni fuggitive derivanti dagli impianti di refrigerazione.

#### SCOPO 2 Emissioni indirette:

Sono le emissioni generate dall'utilizzo di energia elettrica e impianto fotovoltaico.

#### SCOPO 3 Emissioni indirette:

Sono le emissioni generate indirettamente dall'azienda, ossia sono derivanti da operazioni su cui l'azienda non esercita un controllo diretto ma su cui ha comunque un'influenza (es. emissioni legate alla produzione e al trasporto delle materie prime utilizzate dall'azienda, alla gestione dei rifiuti generati, al trasporto e al fine vita dei prodotti realizzati, al trasporto casa-lavoro e ai viaggi di lavoro, all'approvvigionamento dei servizi etc.)

Per approfondimenti si rimanda alla nota metodologica al paragrafo Dimensione ambientale - dati ed informative aggiuntive





## 5.4 Gestione delle risorse idriche

L'acqua è una risorsa essenziale che svolge un ruolo cruciale in tutte le fasi della produzione e trasformazione del cartone ondulato, con particolare attenzione a:

- > preparazione della colla a base di amido da mais, necessaria per l'accoppiamento degli strati di carta del cartone,
- > preparazione degli inchiostri utilizzati nelle attività di stampa,
- > generazione del vapore di processo nell'impianto di ondulazione
- > attività ausiliarie per il raffreddamento degli impianti, pulizia e lavaggi, ed alimentazione dei sistemi antincendio.

FEPA per i 2 stabilimenti utilizza come fonti di approvvigionamento acqua proveniente da acquedotto o prelevata da pozzi autorizzati in accordo con concessioni regolamentate dalla Regione Emilia-Romagna.



Al fine di ridurre i consumi idrici, FEPA ha sviluppato diverse iniziative gestite dal "Water Team", un gruppo di lavoro tecnico consolidato e finalizzato a sviluppare progetti volti a efficientare i processi e ridurre il consumo di risorse idriche; tra le principali attività si segnalano:

- > installazione delle pompe peristaltiche su macchine da stampa Masterflex che permettono di limitare i consumi di acqua per il lavaggio dei gruppi stampa e le perdite di inchiostro nel passaggio di colore nello stabilimento di San Polo.
- > analisi e modellizzazione dettagliata dei cicli produttivi, l'installazione di sistemi di monitoraggio dei consumi idrici e l'elaborazione di linee guida per limitare i consumi presso il sito di Mezzani.

Entrambi i siti produttivi sono dotati di sistemi di depurazione delle acque progettati in funzione della tipologia di scarico e del corpo recettore a cui gli stessi sono avviati.

Il sistema di monitoraggio e trattamento delle acque, oltre a garantire il rispetto delle prescrizioni autorizzative e volontarie per assicurare la qualità degli scarichi, abilita una gestione mirata alla prevenzione dell'inquinamento e alla tutela dell'ambiente.



### SITO DI SAN POLO

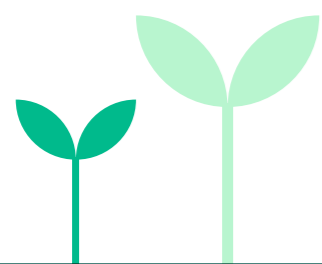
Corpo recettore: **fognatura**  
Sistema di depurazione: **Chimico-fisico**

L'acqua utilizzata nei processi industriali di FEPA viene recuperata grazie a un sistema a ciclo chiuso che depura l'acqua utilizzata in fase di produzione e la riutilizza per produrre le colle del cartone.

### SITO DI MEZZANI

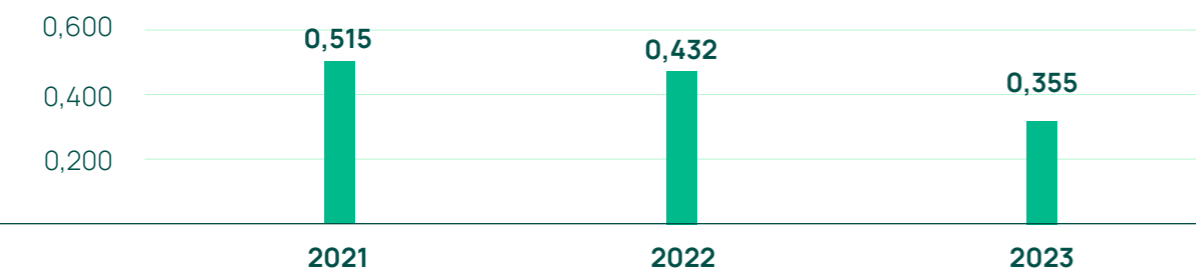
Corpo recettore: **corpo idrico superficiale**  
Sistema di depurazione: **Chimico-fisico + Biologico**

Al fine di assicurare un miglior grado di controllo del processo di depurazione delle acque, lo stabilimento di Mezzani è dotato di un impianto di depurazione chimico-fisico per il trattamento delle acque reflue industriali: il sistema di depurazione che consente di ottenere acque di qualità che possono essere riutilizzate per la produzione o scaricate in corpo idrico superficiale locale. Al fine di gestire in modo efficiente e puntuale eventuali malfunzionamenti, l'impianto è dotato di un **Sistema di segnalazione automatico** che in caso di anomalie o criticità invia segnalazioni ai responsabili designati in modo da garantirne l'intervento tempestivo



### Intensità del prelievo idrico

m<sup>3</sup> / ton

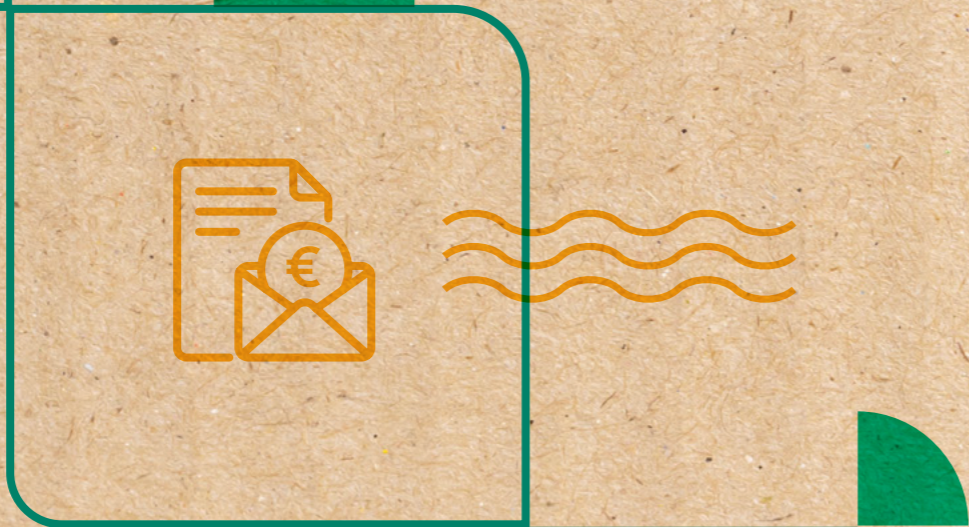






# Prosperità e filiera

6







## 6.1 La crescita di FEPA

FEPA è un'azienda connotata al territorio in cui è nata e cresciuta fino a diventare **leader nel settore del packaging**, anche in virtù dei rapporti di fiducia e di collaborazione stabiliti con i fornitori, i clienti e le comunità circostanti.

Nel percorso di crescita, FEPA ha sempre puntato sullo sviluppo di una filiera solida e duratura, attraverso la creazione di **partnership solidali e strategiche** che per-

mettono sia di soddisfare i propri clienti, sia di garantire prosperità economica e sociale alle Comunità locali in cui si opera.

Inoltre, negli anni FEPA si è sempre distinta per un costante impegno nel **supporto a iniziative per la tutela ambientale**.

FEPA si posiziona tra le principali aziende innovative italiane di produzione del cartone ondulato rappresentando **una realtà leader del settore**.

La costante crescita economica di FEPA, registrata in particolare da fine anni '80, è il risultato di investimenti da parte dell'Azienda in **innovazioni di processo e forma-**

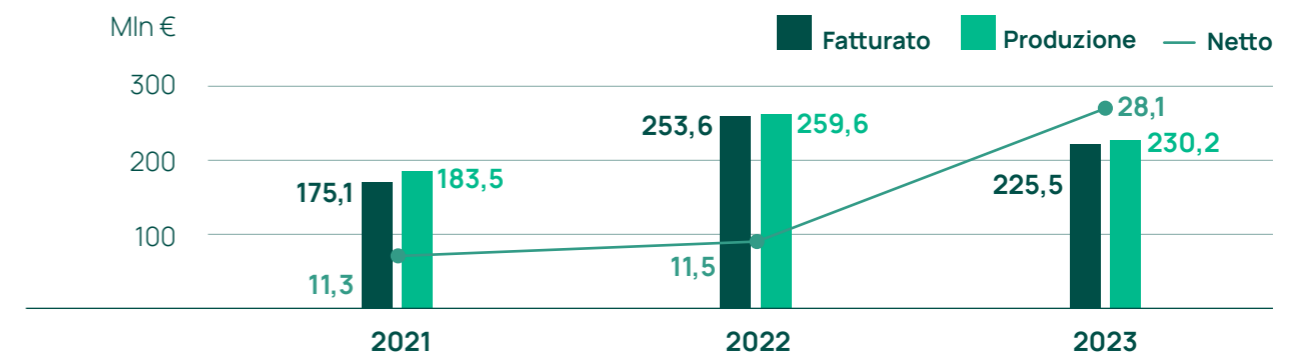
**zione**, che hanno consentito di raggiungere un mercato sempre più ampio e di massimizzare il potenziale economico dell'Organizzazione. Nel 2023, la crescita economica prosegue con una percentuale di aumento dei ricavi netti del **144%**, confermando il trend in aumento dell'Azienda.



Crediamo fermamente che aiutare i giovani a inserirsi nel mondo del lavoro, valorizzare le realtà emergenti del territorio e favorire l'integrazione nelle comunità, vada oltre la Responsabilità Sociale d'Impresa, ma rappresenti un modo concreto di partecipare alla costruzione di un futuro migliore.

### 2023

#### Crescita Economica



**109** Mln €  
il patrimonio netto  
(+29% rispetto al  
2022)

**230** Mln €  
il valore totale  
della produzione

**4,6** Mln €  
in oneri sociali dei  
dipendenti

**17,8** Mln €  
in salari e stipendi

**9,8** Mln €  
imposte versate

**47** Mila €  
investiti nella comunità  
in donazioni liberali e  
sponsorizzazioni (+57%  
rispetto al 2022)





## CREARE VALORE SUL TERRITORIO: PROGETTO DI RISTRUTTURAZIONE E INNOVAZIONE DIDATTICA DEL POLO D'INFANZIA "TOSI PARDINI"

**Investire sulle scuole significa investire sul futuro delle comunità, mettendo al centro della nostra crescita sostenibile i dipendenti e facendo in modo che l'ambiente circostante e le condizioni sociali ed economiche di tutti migliorino anno dopo anno.**

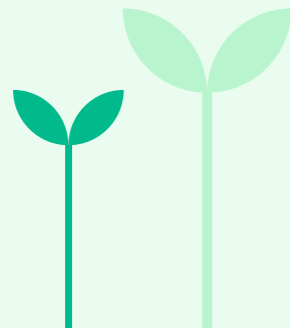
Per FEPA, la "prosperità" va oltre la mera crescita economica, impegnandosi a restituire valore sociale ed economico alle persone e al territorio in cui opera.

Un esempio è il progetto avviato nel 2023 per rinnovare la scuola d'infanzia "Tosi Pardini" di Mezzano Inferiore, cofinanziato da FEPA e CosmoProject. La scuola fa parte dei servizi educativi della rete Fism<sup>1</sup> di Parma che federa 50 scuole nella fascia 0-6 anni della provincia di Parma, accogliendo oltre 3500 bambini sul territorio provinciale e impegnando oltre 250 educatori e pedagogisti.

Lavorando insieme, aziende, scuola, amministrazione locale e comunità hanno reso possibile la trasformazione degli spazi della scuola "Tosi Pardini", approntando ambienti di apprendimento innovativi, completamente rinnovati, fornendo alle bambine e ai bambini del territorio e dei paesi limitrofi un ambiente accogliente e sicuro, arricchito da nuove risorse didattiche e pedagogiche.

Il progetto ha un'ampia ricaduta su tutta la comunità locale, ampliando e supportando l'accesso al servizio del Polo d'Infanzia 0-6 anni per le bambine e i bambini delle collaboratrici e dei collaboratori di FEPA ma anche per le famiglie del territorio di riferimento.

Questa iniziativa entra a far parte di una lunga lista di attività che FEPA sta facendo e farà nell'ottica di mettere sempre più al centro della crescita sostenibile dell'azienda le proprie collaboratrici e i propri collaboratori.



**FAUSTO FERRETTI,**  
Amministratore Delegato  
FEPA SpA



## Intervista con Adriana Pecora, Presidente dell'Associazione Fism di Parma

### Come nasce il progetto di rinnovo della scuola e polo di infanzia "Tosi-Pardini"?

Il progetto nasce dalla visione della scuola come un baluardo culturale all'interno del territorio, un luogo fondamentale per sostenere il benessere sociale ed economico delle comunità locali, affiancando le famiglie, le bambine e i bambini nel loro percorso di crescita.

Il progetto pone anche grande attenzione alle fragilità del tessuto sociale di riferimento: ad esempio, per aiutare le comunità straniere che abitano questo territorio ad integrarsi e ad aumentare la nostra capacità di accogliere bambine e bambini con difficoltà.

La scuola "Tosi Pardini", con i suoi ampi spazi, necessitava di una revisione per affrontare due problemi principali: uno sociale e uno economico. Lo scopo era quello di creare non solo un ambiente con spazi rinnovati, ma introdurre un nuovo modello educativo che coinvolgesse bambine, bambini, famiglie, educatori e pedagogisti, e che includesse spazi scientifici di laboratorio basati sulla metodologia del "Tinkering"<sup>2</sup>.

### In cosa consiste il progetto?

Il progetto permette la nascita di un Polo Infanzia Innovativo, integrato nel Polo scolastico di Mezzano e viene implementato in due fasi: nella prima fase ci siamo concentrati sulla riqualificazione degli ambienti interni, l'acquisto di nuovi arredi e la creazione di spazi laboratoriali scientifici dove le bambine e i bambini possono usare diversi materiali di recupero per stimolare l'esplorazione creativa e il problem solving. Si è inoltre voluto estendere l'offerta formativa con servizi di pre-scuola e post-scuola per aiutare le famiglie in più fasce orarie, permettendoci anche di attivare il servizio di centro estivo. La seconda fase prevederà invece il ripristino di una sezione del nido, aumentando la capacità di accoglienza per i bambini da 0 a 3 anni, con apertura prevista per l'autunno 2024. Si potranno accogliere complessivamente 40 bambini e bambine di Nido.

### Come è nata la collaborazione con FEPA?

La collaborazione è nata dalla ricerca di partner sensibili alle tematiche alla base del progetto e fin dal primo incontro, FEPA ha dimostrato grande capacità di ascolto e comprensione delle potenzialità e si è attivata supportando l'iniziativa non solo economicamente, ma anche offrendo idee e sostegno concreto.

### Qual è stato l'impatto di questa collaborazione?

Direi che ha portato notevoli benefici su diversi fronti: internamente, organizzando open day per i dipendenti e integrando il servizio nel welfare aziendale attraverso una convenzione per i dipendenti; esternamente, per tutta la comunità locale, offrendo un forte sostegno alle famiglie del territorio e alla Fism di Parma, che con il supporto di FEPA ha rinnovato e rilanciato uno dei servizi educativi della rete provinciale e ha elaborato una nuova idea di partnership con gli stakeholder del territorio. La rapidità di FEPA nell'adattare il proprio linguaggio aziendale a quello pedagogico è stata fondamentale, creando un ponte che ha permesso la collaborazione efficace tra noi e l'Azienda. Questa partnership ha dimostrato che realtà apparentemente molto diverse tra loro possono ascoltarsi e capirsi a vicenda, e che esistono aziende attente e pronte a sostenere progetti di miglioramento del territorio. Le scuole devono promuovere partnership come questa per creare iniziative che rispettino la tradizione continuando a guardare al futuro.

<sup>1</sup> La FISM (Federazione Italiana Scuole Materne) è la Federazione delle scuole dell'infanzia paritarie (ai sensi della Legge n.62/2000) no profit di ispirazione cristiana, capillarmente diffuse sul territorio nazionale. Le scuole, gestite da congregazioni religiose e associazioni di genitori, promuovono l'educazione integrale dei bambini basata sui diritti dell'infanzia sanciti dall'ONU, dall'UE e dalla Costituzione Italiana.

<sup>2</sup> Per la definizione del termine "Tinkering" si rimanda al Glossario del presente Rapporto.





## 6.2 Rapporti con i fornitori

Ogni fase della catena di fornitura, dall'approvvigionamento di materie prime alla consegna di prodotti finiti, può avere un impatto rilevante sull'ambiente, sulla società e sull'economia; la sua corretta gestione rappresenta, quindi, uno strumento fondamentale nelle strategie di sostenibilità di un'azienda.

Per FEPA, una conduzione responsabile della catena di fornitura si traduce nel lavorare insieme ai propri fornitori verso un modello di filiera più sostenibile in grado di incrementare la prosperità del territorio e del personale, riducendo gli impatti ambientali, promuovendo l'equità sociale e garantendo la sostenibilità delle attività nel suo complesso.

Per FEPA è inoltre fondamentale che i fornitori selezionati dimostrino la volontà di intraprendere un percorso condiviso verso la **responsabilità ambientale, sociale ed etica**, con l'obiettivo di instaurare un rapporto di

collaborazione che vada oltre una logica di solo profitto, FEPA sceglie di comunicare ai fornitori gli obiettivi e i principi della propria mission, del Codice Etico e della policy aziendali.

### La selezione dei fornitori

Al fine di assicurare una scelta accurata dei soggetti operanti lungo la filiera del cartone, FEPA si impegna a selezionare, qualificare e a verificare che i propri fornitori strategici operino in accordo con le procedure di valutazione del rischio previste dal Sistema di Gestione Integrato e nel rispetto delle normative applicabili.



### La gestione responsabile delle risorse: la certificazione della Catena di Custodia

In linea con i **principi di sostenibilità** e dell'**uso responsabile delle risorse** FEPA ha implementato un Sistema di Gestione e Controllo della catena di custodia che garantisca la rintracciabilità dei materiali derivanti dal legno e provenienti da foreste gestite in modo sostenibile e certificate in accordo con gli standard FSC.



Attraverso il controllo dell'origine delle carte da parte dei fornitori selezionati, e la tracciabilità nelle fasi di lavorazione e trasformazioni, FEPA è in grado di dimostrare in maniera corretta, trasparente e controllata il **contributo attivo alla gestione forestale responsabile**.

### La distribuzione dei fornitori

Il totale dei fornitori attivi di FEPA ammonta a 731, la cui gran parte è localizzata sul territorio nazionale (90%) e il restante in Europa (9,7%), con solo l'0,3% di fornitori presenti in paesi extra EU.



Collaboriamo con i nostri fornitori per garantire una filiera sostenibile e prospera, contribuendo a ridurre gli impatti ambientali e a promuovere un modello di filiera più circolare.





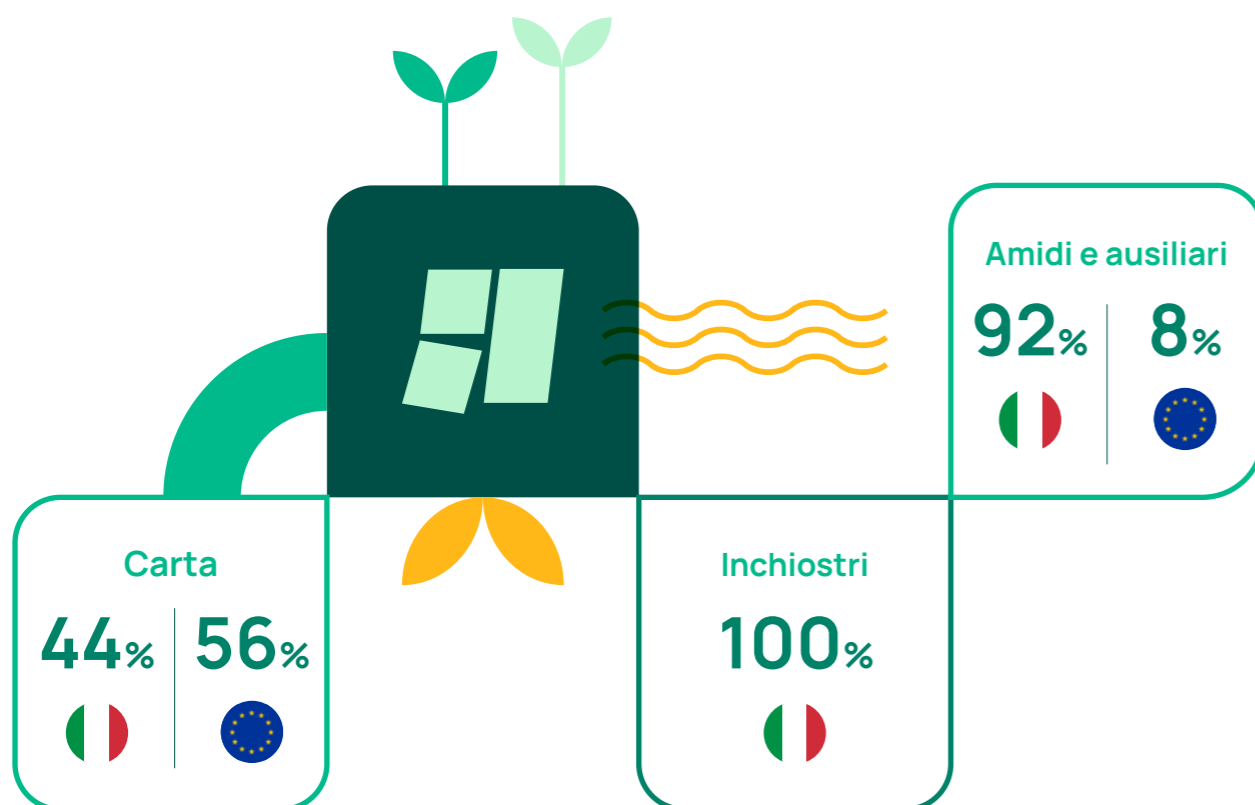
## La localizzazione dei fornitori

FEPA ha sempre creduto nell'importanza di stabilire solidi e duraturi rapporti di collaborazione con i fornitori privilegiando, per quanto possibile, una rete di fornitura a **"km Zero"**. Questo permette di garantire **maggiore flessibilità ed agilità nella gestione degli approvvigionamenti di materie prime ed accessorie e dei servizi e contribuire a sviluppare e a far crescere il tessuto imprenditoriale del territorio.**

**Carta:** Il cartone ondulato di elevate prestazioni, prodotto da FEPA, richiede l'impiego di carta di qualità con grammature non facilmente approvvigionabili in Italia, nonostante questo FEPA è riuscita negli anni a costruire una solida rete di fornitura sul territorio nazionale riducendo, così, gli impatti economici ed ambientali legati ai trasporti ed alimentando il circolo virtuoso del mercato del riciclo della carta. In volumi: 44% IT, 56% EU.

**Inchiostro:** per la stampa Flessografica si utilizzano inchiostri liquidi a base acqua (anche da riciclo) e pigmenti naturali che permettono la riciclabilità al 100% del prodotto finito. **L'approvvigionamento di pigmenti e leganti avviene per il 100% da fornitori sul territorio nazionale** (entro i 250km).

**Amidi e ausiliari:** Per garantire un prodotto interamente riciclabile FEPA produce in casa colle 100% naturali a base di amidi di mais. Il 92% di approvvigionamento delle materie prime è su base nazionale entro i 250 km dai siti produttivi FEPA mentre il restante 8% viene dall'Europa.



## I nostri progetti con la supply chain

In collaborazione con alcuni fornitori di eccellenza, FEPA ha avviato nel tempo dei progetti volti a migliorare le proprie prestazioni ambientali lungo l'intera catena di produzione mediante l'utilizzo di materiali certificati e l'ottimizzazione dei trasporti e degli imballaggi, garantendo in questo modo una supply chain più responsabile e trasparente e contribuendo agli obiettivi 12 e 15 degli SDGs.



### Approvvigionamento Carta

Ridurre l'approvvigionamento di carta fibra vergine e privilegiando in modo prevalente la provenienza da foreste controllate attraverso il sistema di certificazione FSC®

### Acquisto Amidi

Utilizzo di amidi di mais per la creazione di colla provenienti 100% da coltivazioni certificate, naturali e no OGM.

### Inchiostri BioBased

Studio di fattibilità per l'introduzione di pigmenti BioBased.

### Imballaggio del prodotto finito

Riduzione dello spessore del film estensibile utilizzato per il confezionamento del prodotto finito ed eliminazione totale ove possibile. Progetto di recupero e riutilizzo in ottica di circolarità delle regge in plastica utilizzate per l'imballaggio del prodotto finito.



### Movimentazione interna

Sostituzione dei carrelli elevatori diesel con carrelli elettrici ed utilizzo di soluzioni a ridotto impatto ambientale con batterie al litio.

### Trasporti

Ottimizzazione della logistica con l'utilizzo degli stessi vettori del trasporto in inbound di materia prima carta per quello relativo al ritiro della carta da macero, contribuendo a ridurre le emissioni legate alla logistica inversa.







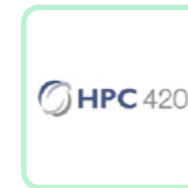
## 6.3 Attenzione ai consumatori

### Attenzione alla salute e sicurezza del consumatore

Analisi del rischio mirate, progettazione personalizzata e attività di supervisione e controllo della filiera di approvvigionamento e dei processi produttivi, permettono di garantire ai consumatori **il packaging FEPA di altissima qualità e sicurezza nell'utilizzo alimentare e per la cura della persona e della casa.**



FEPA ha adottato lo standard FSSC 22000 come riferimento per implementare il Sistema di Gestione della **Sicurezza Alimentare certificato**; attraverso l'attenzione, il rigore e l'impegno del proprio team interdisciplinare interno "Food Safety Team" non si sono registrate non conformità afferenti a tematiche di sicurezza alimentare relative a prodotti FEPA (GRI: 416-1). Ad aprile 2024 FEPA ha compiuto il processo di ri-certificazione in accordo alla nuova revisione della FSSC 22000 (v6), ponendo l'Azienda come pilota a livello nazionale ed ottenendo la certificazione come prima azienda italiana. La nuova versione pone maggiore enfasi sulle valutazioni periodiche, permettendo ai professionisti della sicurezza alimentare di adattare e migliorare le strategie di gestione per rispondere alle dinamiche in continua evoluzione del settore.



Nel sito di Mezzani viene adottato lo schema HPC 420, standard globale per i Sistemi di Gestione della Sicurezza e della Qualità per i prodotti **Home & Personal Care**; tale sistema integra i requisiti FSSC22000 (applicabile al settore food) al settore non-food, offrendo un alto livello di integrazione. La certificazione HPC 420 conferma l'importanza per FEPA di assicurare processi di produzione controllati e qualità del prodotto nonché una costante attenzione nei confronti dei consumatori.

### Etichettatura dei prodotti

Grazie a un progetto avviato nel 2021, orientato ad ottimizzare la gestione del flusso di informazioni e relativa comunicazione, dal 1° gennaio 2023 FEPA adempie all'obbligo di etichettatura ambientale dei prodotti immessi sul territorio nazionale.

#### Mercato e obblighi di etichettatura



**Mercato B2B – Business to business** – Gli imballaggi destinati al B2B, ad esempio gli imballaggi destinati al settore industriale, o gli imballaggi da trasporto o legati alle attività logistiche o di esposizione, possono non presentare le informazioni relative alla destinazione finale degli imballaggi, ma devono obbligatoriamente riportare la **codifica dei materiali di composizione in conformità alla Decisione 129/97/CE.**



**Mercato B2C – Business to Consumer** – Gli imballaggi destinati al B2C, ad esempio gli imballaggi destinati ai consumatori finali, devono presentare sia **la codifica dei materiali di composizione secondo la Decisione 129/97/CE, sia le indicazioni sulla raccolta.**

*In virtù della tipologia di prodotto realizzati prevalentemente di tipo B2B, FEPA ha potuto optare per la veicolazione delle informazioni mediante documenti di trasporto evitando così gli impatti ambientali legati allo smaltimento e rifacimento degli impianti stampa. Etichette, marchi e loghi riconducibili all'imballaggio o a sue prestazioni dirette stampate sul prodotto sono verificati in accordo alla procedura dei sistemi di gestione organizzativi. Grazie all'attenzione e rigore dei controlli nessun caso di comunicazioni ingannevole ha mai interessato prodotti FEPA (GRI: 417-2).*

## PREPARARSI ALLA CSRD: COINVOLGIMENTO DEI FORNITORI

In vista della Corporate Sustainability and Responsibility Directive (CSRD), che impone alle aziende di estendere il perimetro di valutazione lungo l'intera catena del valore, FEPA ha deciso di coinvolgere i fornitori nella propria rendicontazione di sostenibilità. Come primo passo, è stato intervistato Mondi Group, un esempio di fornitore sostenibile e responsabile di FEPA.

### Intervista a Mondi Group

#### Qual è l'approccio di Mondi Group alla Sostenibilità?

Mondi prende atto dell'importanza della sostenibilità sia per il benessere ambientale che per quello sociale, riconoscendole il ruolo fondamentale nel plasmare il futuro. Grazie a investimenti proattivi in pratiche sostenibili, abbiamo ottenuto valutazioni elevate da organizzazioni indipendenti come Ecovadis, CDP e MSCI, a conferma del nostro impegno per la trasparenza. Le nostre credenziali di sostenibilità si basano su tre pilastri principali: gestione forestale sostenibile, riduzione delle emissioni di gas serra e soluzioni di economia circolare, con la definizione di obiettivi chiari e monitorati nel tempo.

#### Come fa Mondi Group a garantire una gestione forestale sostenibile?

La gestione forestale sostenibile è fondamentale per combattere il cambiamento climatico e preservare la biodiversità e le risorse idriche del pianeta. Garantiamo deforestazione zero nelle nostre forniture di legno, **approvvigionandoci al 100% da foreste resilienti. Il 100% del nostro legno proviene da fonti responsabili** con il 75% della fibra certificata FSCTM o PEFC, il 90% della fibra di legno proviene inoltre dai Paesi in cui si trovano le nostre cartiere, sostenendo così le economie locali e la resilienza della catena di approvvigionamento. **In particolare, la carta che forniamo alla FEPA è composta per circa il 50% da carta riciclata e per il 50% da fibre vergini.**

#### Come vengono gestite, in Mondi Group, le emissioni di gas serra?

Abbiamo stabilito ambiziosi obiettivi "science-based" per ridurre le emissioni in tutti gli Scope entro il 2030 e il 2050. Rispetto allo scenario di riferimento del 2019, nel 2023 abbiamo ottenuto una riduzione delle emissioni Scope 1 e 2 del 22% e delle emissioni Scope 3 del 21%, grazie a significativi investimenti nelle energie rinnovabili e nell'efficienza energetica. La riduzione delle emissioni Scope 3 richiede oggi una collaborazione tra aziende. In questo caso, l'impegno di Mondi nel ridurre le proprie emissioni ha contribuito a diminuire l'impronta di carbonio della carta fornita a FEPA, aiutando di conseguenza a ridurre le emissioni Scope 3 di FEPA.

#### In che modo Mondi Group contribuisce all'economia circolare?

In Mondi, ci impegniamo a rendere tutti gli imballaggi e la carta riutilizzabili, riciclabili o compostabili. Attualmente, tutte le nostre tipologie di carta per container sono riciclabili al 100% e stiamo promuovendo la domanda di riciclaggio della carta nei Paesi in cui operano le nostre fabbriche.

Con FEPA, facciamo parte di un ecosistema collaborativo di fornitori e clienti che valorizza la carta usata reintroducendola nel ciclo produttivo. Questo ciclo mira a riutilizzare la polpa come sottoprodotto, garantendo che la carta non venga scartata ma recuperata, prevenendo gli sprechi e favorendo la riciclabilità lungo tutta la catena del valore, secondo un approccio di economia circolare.







## 6.4 Rapporti con le Comunità Locali

Garantire **una condotta aziendale eticamente responsabile** significa, in FEPA, assumere un ruolo attivo a favore della comunità e delle persone del territorio, per promuoverne il benessere culturale, ambientale e sociale.

Per questo motivo, in linea con alcuni degli obiettivi di Sviluppo Sostenibile, FEPA si impegna ogni anno a partecipare e finanziare progetti e iniziative per aiutare a garantire servizi di assistenza sanitaria ai più fragili, diffondere maggiore consapevolezza su tematiche di genere, promuovere e sostenere la cultura gastronomica locale e favorire la creazione di spazi di incontro e condivisione aperti a tutti.

L'attenzione al territorio è un aspetto rilevante del nostro approccio alla sostenibilità, annualmente ci impegnamo a promuovere eventi e progetti sul territorio locale

### Attenzione alle comunità locali



Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età

#### “Insieme Con Te” - Centro oncologico di Parma



Nel 2023, FEPA ha partecipato all'iniziativa “**Insieme Con Te**”, volta a raccogliere fondi per il nuovo **Centro Oncologico di Parma**. Lo scopo era quello di creare **un ambiente confortevole e dotato di tecnologie all'avanguardia** per i pazienti oncologici. Durante la raccolta fondi, gli studenti di Food Farm 4.0 hanno preparato marmellate di frutta e sughi vegetali, venduti nei supermercati Esselunga, nei punti di ristoro Camst e in vari punti vendita della provincia grazie all'aiuto di volontari. Riconoscendo la **solidarietà sociale** come **valore fondamentale alla base della propria identità aziendale**, FEPA ha voluto supportare l'iniziativa realizzando display in cartone per l'esposizione dei prodotti che contribuissero alla promozione delle vendite della raccolta fondi.

#### “Supporto alla Loto Onlus”



Perseguendo nel proprio impegno di responsabilità sociale, FEPA ha offerto il suo sostegno economico, mediante donazione liberale, all'associazione **Loto Onlus**, un ente no profit impegnato sulle tematiche correlate al carcinoma dell'ovaio, uno tra i tumori femminili a prognosi più severa e che colpisce ogni anno oltre 5.200 donne in Italia e 250.000 donne nel mondo. Attraverso la donazione si vuole contribuire all'attività della Loto Onlus, che si occupa di **investimenti nella ricerca e supporto alle strutture cliniche**, **attività di informazione e prevenzione**, offrendo allo stesso tempo supporto per il **benessere psicofisico** alle donne che affrontano la malattia e le cure oncologiche ed alla loro famiglia.



#### Dynamo Camp - Right to happiness

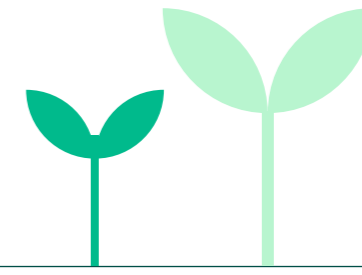
FEPA riconosce l'importanza di **proteggere e sostenere i bambini e i giovani**, soprattutto quelli che si trovano in situazioni di fragilità. Per questo motivo, nel 2023, l'Azienda ha confermato il suo impegno nel finanziare il progetto “**Right to Happiness**” dell'associazione **Dynamo Camp**, che dal 1988 si impegna a offrire **programmi di Terapia Ricreativa gratuiti per bambini affetti da malattie**, fornendo loro un sostegno prezioso durante e dopo il periodo di ospedalizzazione.



#### Associazione Calcio Dilettanti - Colorno

Promuovere il benessere fisico e mentale delle persone implica **incoraggiare lo sport come parte di uno stile di vita sano** e in cui si ritrovano valori quali **determinazione, impegno e spirito di squadra**. In particolare, nel 2023 FEPA ha rinnovato il proprio sostegno all'**Associazione Calcio Dilettanti di Colorno**. Questa iniziativa non si limita al campo da calcio ma mira a incoraggiare i giovani talenti locali, **promuovendo la passione per lo sport e la costruzione di una comunità forte e coesa**. Grazie alla sponsorizzazione, i giovani hanno potuto vivere in gruppo diverse tipologie di esperienze formative, tra cui incontri sull'**educazione alimentare** e sull'**educazione stradale**, oltre al rinomato e amato torneo di calcio.



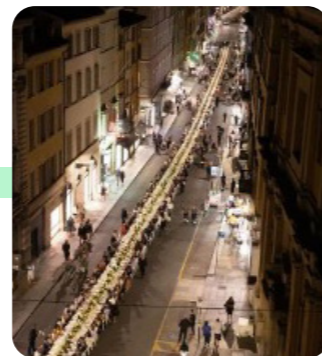


## Sostegno alla cultura

Per incentivare il senso di appartenenza delle comunità intorno a sé e promuovere la diffusione della cultura gastronomica italiana, FEPA ha scelto di sponsorizzare eventi che valorizzano i piatti e i prodotti del territorio e creino occasioni di incontro e di condivisione tra le persone.

### La Cena dei Mille

Nel corso del 2023, l'atteso ritorno della "Cena dei Mille" a Parma è stato un momento di grande rilevanza nel panorama locale, tanto per i cittadini locali quanto per i visitatori. Con 1.000 partecipanti che si sono riuniti nel cuore del centro storico, l'evento ha offerto un'esperienza gastronomica straordinaria grazie alla partecipazione di 20 chef di spicco supportati da rinomati ristoratori locali, celebrando così i **prodotti di eccellenza della regione**. Oltre a promuovere la tradizione culinaria locale in un'atmosfera di convivialità, come tutti gli anni la Cena dei Mille dimostra un impegno concreto verso la solidarietà, destinando parte del ricavato all'"**Emporio Solidale di Parma**", una realtà locale che fornisce sostegno alle famiglie in difficoltà. Nel contesto di questa iniziativa sociale, anche quest'anno FEPA ha contribuito **fornendo arredi urbani ecologici e sostenibili**, realizzati in cartone ondulato e personalizzati con stampa digitale.



### Food Valley Bike Festival

Nel 2023 si è tenuta la seconda edizione dell'Ingorda, la pedalata non competitiva che attraversa la **Food Valley Bike** da Piazza Garibaldi a Parma fino a Busseto (85 km) con tappa intermedia a Colorno (45 km). Durante questa iniziativa, i partecipanti provenienti da tutto il Nord Italia hanno avuto l'opportunità di esplorare le bellezze del territorio e assaporare **le prelibatezze gastronomiche locali** offerte dai numerosi punti di ristoro lungo il percorso. FEPA ha confermato il suo sostegno a questo evento, in linea con i valori aziendali di **promozione dello sport sano e sostenibile, della socialità e della cultura locale**.



### Cinema sotto le stelle

Anche quest'anno, FEPA ha sostenuto l'iniziativa "**Cinema sotto le stelle**" del Comune di Torrile, un evento che favorisce la condivisione di momenti di svago e divertimento tra i bambini e le famiglie locali, contribuendo così a **rinsaldare i legami sociali all'interno della comunità**. Il calendario degli eventi è stato appositamente pensato per includere spettacoli e intrattenimenti adatti a tutte le fasce d'età, offrendo l'opportunità di partecipare liberamente a queste esperienze culturali. Questa iniziativa riveste particolare importanza per FEPA, che nel corso degli anni ha continuato a consolidare **un rapporto di fiducia e collaborazione con la comunità locale**, radicando le proprie radici nel territorio.



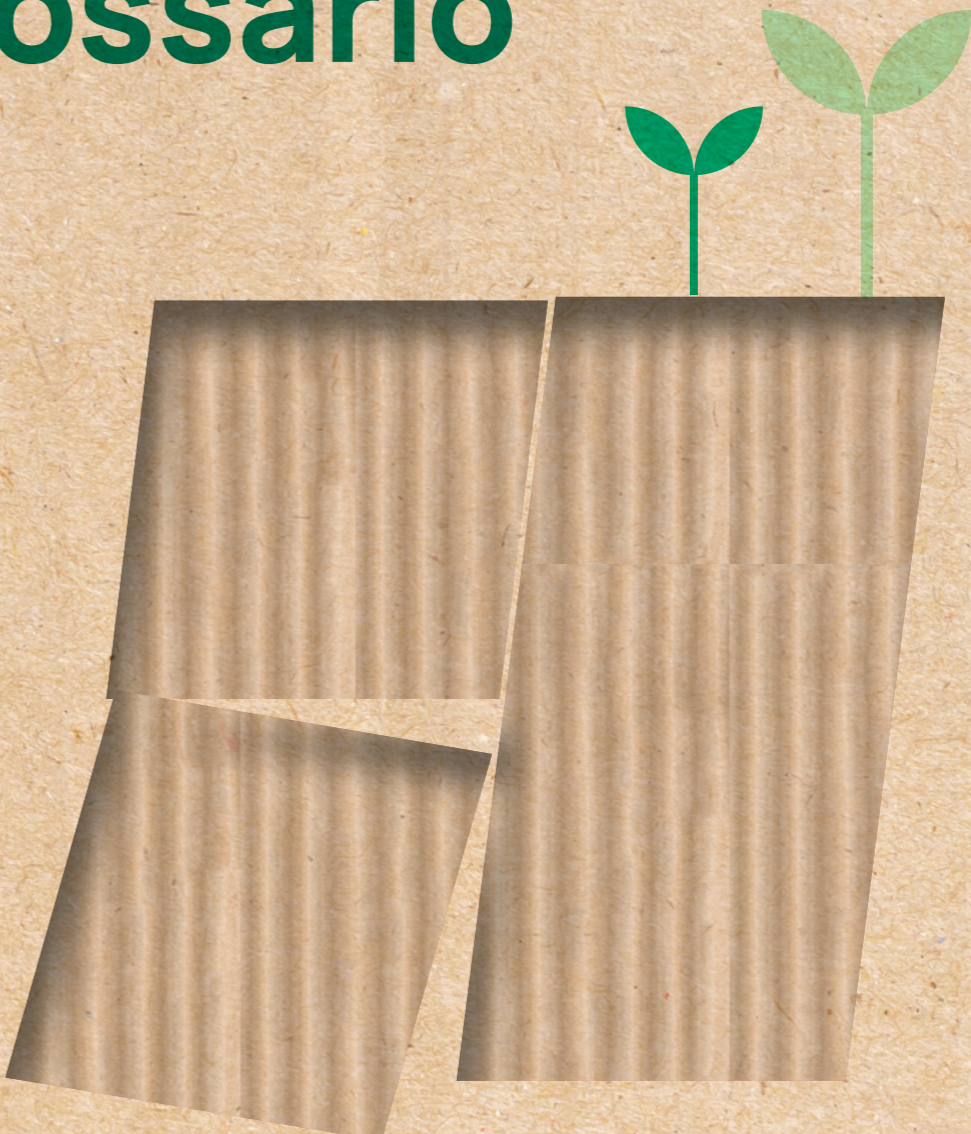
### Il film "La gioia all'improvviso"

Attraverso la **cultura**, le comunità possono compiere cambiamenti significativi. Per questo motivo, FEPA si è impegnata come sponsor per il film "**La gioia all'improvviso**", diretto dal regista Marco Mazzieri e girato nella città di Parma, con il patrocinio della Regione Emilia-Romagna, del Comune di Parma e la collaborazione della Polizia di Stato. Il film narra le storie di tre operatrici del Centro Antiviolenza, dedite a supportare e ascoltare le donne vittime di violenza, aiutandole nel processo di ricostruzione delle proprie vite. La **violenza contro le donne** rimane un problema attuale e diffuso, pertanto, FEPA ha voluto sostenere la realizzazione di questo film nella speranza di contribuire alla **sensibilizzazione del pubblico** su questa importante tematica.





# Allegati e glossario





# Contenuti del Report

(GRI: 2-2, 2-3, 2-4, 2-5)

Il presente report di sostenibilità adotta come modello i GRI Standard aggiornati nel 2021. In assenza di uno Standard di Settore specifico per FEPA, la selezione e la rendicontazione dei temi materiali sono state gestite autonomamente, seguendo il GRI 3 "Temi Materiali" e gli Standard Specifici per ciascun tema. L'elenco completo degli indicatori rendicontati è disponibile nell'appendice GRI Content Index.

La Dichiarazione si limita a FEPA SPA, società a socio unico, per quanto riguarda il perimetro di rendicontazione. Le informazioni e i dati riportati sono relativi al 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre), in linea con il periodo finanziario; sono inoltre presentati i dati relativi ai due anni

precedenti (2021-2022) per offrire una panoramica temporale in termini di andamento.

Questa edizione del report di sostenibilità non è soggetta a una revisione esterna; tuttavia, il bilancio finanziario, fonte dei dati di performance economica, è revisionato esternamente da PricewaterhouseCoopers SpA, conformemente all'articolo 14 del D.lgs. 27/01/2019 n°39.

Il report di sostenibilità viene sottoposto a un controllo interno da parte dall'ESG Manager ed è approvato dal Consiglio di Amministrazione.

<b>Dichiarazione d'uso</b>	FEPA SpA ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° Gennaio 2023 al 31 Dicembre 2023 ispirandosi agli standard GRI.
<b>Riferimento GRI a cui FEPA si è ispirata per la stesura del Report</b>	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
<b>Standard di settore GRI pertinenti</b>	Non sono attualmente disponibili Standard di Settore in cui opera FEPA
<b>Revisioni/rettifiche rispetto ad edizione precedente</b>	Non sono presenti rettifiche delle informazioni/dati relativi all'edizione precedente del report di sostenibilità FEPA.

## PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Seconda edizione del Rapporto di Sostenibilità di FEPA SpA, che, oltre a rendicontare gli aspetti principali del 2023, definisce il Perimetro di Rendicontazione come quadro guida per comunicare l'impegno dell'azienda sui temi della Sostenibilità, illustrando mission e strategia aziendale. In linea con le linee guida GRI 2021, il report identifica il contesto aziendale di FEPA e presenta i principali dati di trend delle performance nel periodo 2021-2023.

# Analisi di materialità

Per individuare le tematiche materiali, è stato avviato, nella prima edizione del report, un processo strutturato mirato a comprendere le aspettative degli stakeholder di FEPA. Il processo di analisi di materialità è stato suddiviso nelle seguenti fasi:

**1. Analisi del settore:** in questa fase preliminare della materialità, sono stati esaminati i documenti divulgati da associazioni e organizzazioni specifiche del settore, è stato effettuato un benchmark dei report di sostenibilità pubblicati da un panel di aziende del settore, e sono stati analizzati i principali documenti di sostenibilità pubblicati dalle più importanti organizzazioni internazionali nel campo della sostenibilità.

**2. Valutazione del Comitato di Sostenibilità** dopo aver individuato le tematiche di settore, il comitato interno ha valutato l'impatto significativo di ciascuna di queste tematiche.

**3. Coinvolgimento degli stakeholder:** È stata condotta una campagna di coinvolgimento degli stakeholder per ottenere punti di vista e informazioni aggiuntive rispetto a quanto potrebbe essere ottenuto con un'analisi esclusivamente interna.

**4. Valutazione delle analisi:** In questa fase, sono stati sintetizzati i risultati ottenuti dalle fasi precedenti e sono state selezionate le tematiche materiali risultanti.

## LA VALUTAZIONE DEI TEMI E DEGLI IMPATTI

Le diverse tematiche di sostenibilità sono state analizzate per arrivare a stabilire se l'attività di FEPA fosse in grado di generare impatti (positivi o negativi) a riguardo valutandone la rilevanza. Ogni tema è stato quindi analizzato utilizzando quattro criteri e attribuendo ad ognuno un peso da 1 a 3, dove 1 indicava un impatto di bassa rilevanza mentre 3 un impatto altamente rilevante. Il punteggio finale per ogni tematica è stato poi calcolato come una media dei punteggi attribuiti ad ogni criterio

CRITERIO	TEMI CONSIDERATI
<b>IMPEGNO SUL TEMA</b>	Presenza del tema in policy o documenti ufficiali (es. Codice Etico, Policy Volontarie, Documenti ufficiali di rendicontazione) e relativo monitoraggio. Presenza di programmi/progetti specifici sul tema.
<b>INFLUENZA NORMATIVA</b>	Presenza o meno di norme che influenzano la libertà di FEPA di decidere in relazione al tema analizzato.
<b>RICADUTE SULL'AMBIENTE</b>	Reversibilità sia dell'impatto (impatto negativo), sia dei benefici apportati (impatti positivi).
<b>RICADUTE SULLA SOCIETA' E COMUNITA'</b>	Ricadute positive o negative sulla società e le comunità circostanti.



## COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Per garantire che la valutazione della rilevanza degli impatti generati dall'Organizzazione fosse condivisa con tutti gli attori potenzialmente interessati, FEPA ha individuato diverse categorie di stakeholder da coinvolgere nell'analisi. Il coinvolgimento è avvenuto tramite la somministrazione di un questionario, che ha

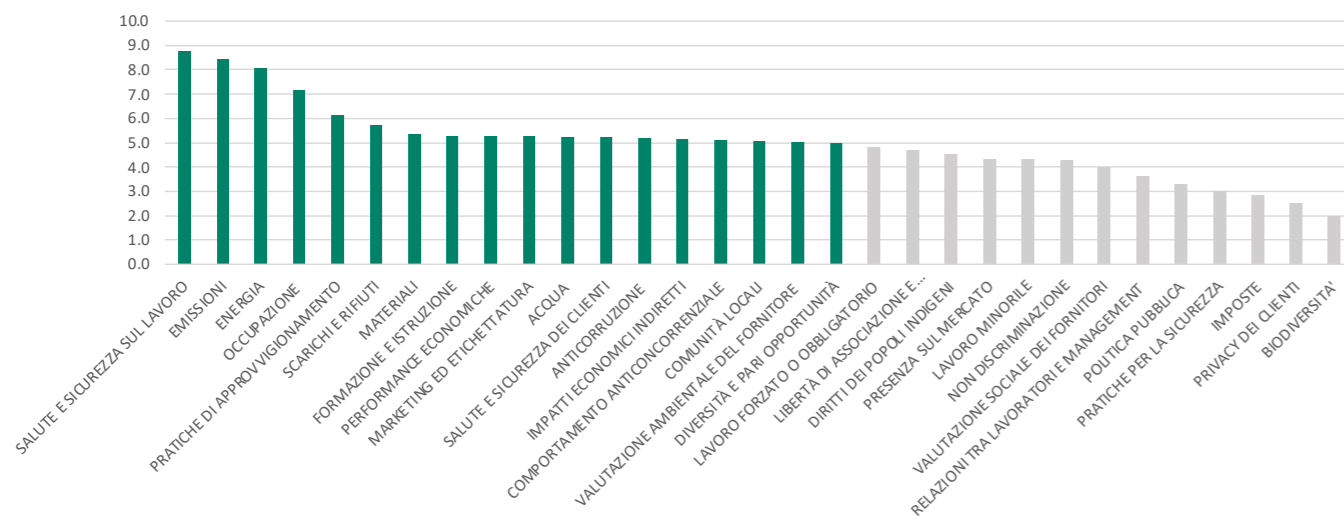
permesso a tutti i soggetti di esprimere un giudizio sulla rilevanza degli impatti per ciascun tema di sostenibilità. Il giudizio è stato espresso utilizzando una scala di valori da 1 a 3, dove 1 indicava un impatto di bassa rilevanza e 3 un impatto altamente rilevante.



L'utilizzo della stessa scala di valori da parte di FEPA e dei suoi stakeholder per la valutazione dei diversi temi di sostenibilità ha permesso di unire i risultati ottenuti dalle due fasi precedenti e di calcolare il punteggio medio di rilevanza relativo a ciascun tema. A questo punto, ordinando i diversi temi su una scala di valori dal punteggio più alto al più basso, e fissando una soglia minima di rilevanza, è stato possibile dividere i temi da

considerare materiali da quelli che invece non lo sono. La soglia di rilevanza è stata posta dividendo l'intervallo dei valori dei risultati ottenuti da 1 a 9, fissando il punteggio minimo di soglia pari a 5 (corrisponde al 55%).

Nei primi mesi del 2024 l'analisi di materialità è stata oggetto di revisione interna.



## Dimensione sociale - dati e informative aggiuntive

### FORZA LAVORO

GRI: 2-7, 2-8, 401-1, 405-1

I dati sulla forza lavoro, localizzata al 100% su territorio nazionale italiano, sono calcolati come dati al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione.

Il numero di dipendenti/lavoratori non dipendenti (associati prevalentemente al ruolo di operai) è calcolato come numero di persone equivalenti a tempo pieno (ETP).

### LAVORATORI

Udm	Dati 2021			Dati 2022			Dati 2023			
	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	
Dipendenti	N°	287	45	332	332	49	381	358	51	409
Non dipendenti	N°	85	5	90	73	2	75	59	9	68
<b>TOTALE</b>	<b>N°</b>	<b>372</b>	<b>50</b>	<b>422</b>	<b>405</b>	<b>51</b>	<b>456</b>	<b>417</b>	<b>60</b>	<b>477</b>

### TIPOLOGIA DI ORGANO DECISIONALE

Udm	Dati 2023			
	UOMO	DONNA	TOTALE	
Consiglio di amministrazione	N°	6	1	7
Collegio sindaci revisori	N°	1	2	3



TIPOLOGIA DI ORGANO DECISIONALE										
	Udm	TOTALE	UOMINI				DONNE			
			totale uomini	< 30 anni	tra 30-50 anni	>50 anni	totale donne	< 30 anni	tra 30-50 anni	>50 anni
Consiglio di amministrazione	N°	7	6	0	1	5	1	0	0	1
Comitato di Direzione	N°	5	3	1	0	2	2	0	0	2
Collegio Sindaci Revisori	N°	3	1	0	0	1	2	0	0	2

Di seguito il dettaglio della forza lavoro associata alla categoria di dipendenti.

RUOLI LAVORATORI DIPENDENTI										
	Udm	Dati 2021			Dati 2022			Dati 2023		
		UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dirigenti	N°	7	1	8	8	3	11	9	3	12
Quadri	N°	13	2	15	13	2	15	13	2	15
Dipendenti ufficio	N°	46	29	75	55	29	84	67	28	95
Operai	N°	221	13	234	256	15	271	269	18	287
Tirocini	N°	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>N°</b>	<b>287</b>	<b>45</b>	<b>332</b>	<b>332</b>	<b>49</b>	<b>381</b>	<b>358</b>	<b>51</b>	<b>409</b>

CONTRATTI DIPENDENTI										
	Udm	Dati 2021			Dati 2022			Dati 2023		
		UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Tempo determinato	N°	0	0	0	1	0	1	5	1	6
Tempo indeterminato	N°	287	45	332	331	49	380	353	50	403
<b>TOTALE</b>	<b>N°</b>	<b>287</b>	<b>45</b>	<b>332</b>	<b>332</b>	<b>49</b>	<b>381</b>	<b>358</b>	<b>51</b>	<b>409</b>

Nota: non risultano presenti dipendenti a ore non garantite.

CONTRATTI DIPENDENTI										
	Udm	Dati 2021			Dati 2022			Dati 2023		
		UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Dipendenti full time	N°	287	41	328	331	45	376	358	47	405
Dipendenti part time	N°	0	4	4	1	4	5	0	4	4
<b>TOTALE</b>	<b>N°</b>	<b>287</b>	<b>45</b>	<b>332</b>	<b>332</b>	<b>49</b>	<b>381</b>	<b>358</b>	<b>51</b>	<b>409</b>

Il 100% dei dipendenti è coperto da contratto collettivo: Settore Cartotecnica Industria.

SENIORITY DIPENDENTI										
Anni di servizio	Udm	Dati 2021			Dati 2022			Dati 2023		
		UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
>30	N°	6		6	6		6		6	
>15 <=30	N°	55		55	59		59		59	
>5 <=15	N°	97		97	84		84		84	
>2 <=5	N°	103		103	121		121		121	
<=2	N°	71		71	111		111		111	
<b>TOTALE</b>	<b>N°</b>	<b>332</b>		<b>332</b>	<b>381</b>		<b>381</b>		<b>409</b>	

NUOVE ASSUNZIONI DIPENDENTI										
Età nuovi assunti	Udm	Dati 2021			Dati 2022			Dati 2023		
		UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
<30	N°	16		16	31		31		31	
>=30 e <50	N°	16		16	52		52		52	
>=50	N°	6		6	8		8		8	
<b>TOTALE</b>	<b>N°</b>	<b>38</b>		<b>38</b>	<b>91</b>		<b>91</b>		<b>91</b>	
<b>% SU TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>%</b>	<b>11</b>		<b>11</b>	<b>24</b>		<b>24</b>		<b>20</b>	



**SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**  
(GRI: 403-9; 403-10)

TURNOVER DIPENDENTI				
ETA' NUOVI ASSUNTI	udm	Dati 2021	Dati 2022	Dati 2023
<30	N°	3	6	20
>=30 e <50	N°	14	30	24
>=50	N°	12	8	8
<b>TOTALE</b>	<b>N°</b>	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>52</b>
% SU TOTALE DIPENDENTI	%	9%	12%	13%

DIPENDENTI ISCRITTI AI SINDACATI				
	Udm	Dati 2021	Dati 2022	Dati 2023
Iscritti	N°	68	71	85

	DIPENDENTI			LAVORATORI NON DIPENDENTI		
	Dati 2021	Dati 2022	Dati 2023	Dati 2021	Dati 2022	Dati 2023
Ore lavorate	633.311	629.393	695.397	115.891	145.959	134.538
Decessi a seguito di infortunio	0	0	0	0	0	0
Infortuni con gravi conseguenze	0	0	0	1	0	0
Infortuni sul lavoro	16	16	25	8	13	10
Malattie professionali	0	0	0	0	0	0
Indice di Frequenza <sup>1</sup>	25,3	25,4	36	69,0	89,1	74,3
Indice di Gravità <sup>2</sup>	0,4	0,6	0,7	1,3	1,6	0,9
Indice di Rischio <sup>3</sup>	10,3	14,8	25,0	87,0	141,6	69,6

<sup>1</sup>L'indice di frequenza correla il numero di infortuni alla misura dell'esposizione al rischio (è calcolato dividendo il numero di infortuni con assenza superiore ai 3 giorni moltiplicato per 1.000.000, rispetto alle ore lavorate).

<sup>2</sup>L'indice di gravità mette in relazione la gravità dell'infortunio e la misura dell'esposizione al rischio (è calcolato dividendo il numero di giorni persi oltre i 3 giorni moltiplicato per 1.000, rispetto alle ore lavorate).

<sup>3</sup>L'indice di rischio mette in correlazione gli indici di frequenza e gravità.

TIPOLOGIA DI INFORTUNI DIPENDENTI				
	UdM	Dati 2021	Dati 2022	Dati 2023
Ustione	N°	1	1	0
Frattura	N°	0	2	2
Contusione	N°	5	6	7
Distorsione	N°	5	2	4
Ferita	N°	2	0	7
Schiacciamento	N°	3	4	1
Abrasione	N°	0	1	1
<b>Strappo/indolenzimento</b>	<b>N°</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>TOTALE</b>	<b>N°</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>25</b>



# Dimensione ambientale - dati ed informative aggiuntive

## RIFIUTI e SOTTOPRODOTTI (GRI: 306-3)

RIFIUTI SPECIALI PRODOTTI				
	Udm	2021	2022	2023
<b>TOTALE DEI RIFIUTI PRODOTTI</b>	t	<b>1.367</b>	<b>1.377</b>	<b>2.811</b>
Rifiuti destinati al recupero	t	405	482	1.984
Rifiuti destinati a smaltimento	t	962	895	827
Rifiuti pericolosi	t	124	6	386
<i>pericolosi a smaltimento</i>	t	121,5	5,5	375
<i>pericolosi a recupero</i>	t	2,5	0,5	10,5
Rifiuti non pericolosi	t	1.243	1.371	2.425
<i>Non pericolosi a Recupero</i>	t	402,59	482	1.973
<i>Non pericolosi a Smaltimento</i>	t	840,49	889	439
SOTTOPRODOTTI				
	Udm	2021	2022	2023
<b>TOTALE SOTTOPRODOTTI</b>	t	<b>23.280</b>	<b>24.205</b>	<b>27.169</b>
PERFORMANCE DI RECUPERO				
	Udm	2021	2022	2023
<b>RIFIUTI E SOTTOPRODOTTI RECUPERATI</b>	%	<b>96,1</b>	<b>96,5</b>	<b>97,2</b>

## CONSUMI ENERGETICI (GRI: 302-1; 302-3)

CONSUMO DI ENERGIA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE				
	Udm	2021	2022	2023
<b>CONSUMO TOTALE DI ENERGIA</b>	GJ	<b>259.595</b>	<b>248.514</b>	<b>255.370</b>
Elettricità consumata da rete	GJ	29.401	35.304	37.028
Gas naturale consumato	GJ	223.576	205.634	210.819
Elettricità consumata (fotovoltaico)	GJ	2.099	3.203	3.367
Altre fonti energetiche	GJ	4.519	4.373	4.156
<b>INTENSITA' ENERGETICA</b>	GJ/ton	<b>1,49</b>	<b>1,32</b>	<b>1,26</b>

Fattori: • 1 kWh = 0,0036 GJ • Potere calorifero del metano: 0,03884 GJ/Nm<sup>3</sup>

## EMISSIONI (GRI: 305-1; 305-2; 305-4)

EMISSIONI DI CO <sub>2</sub>				
	Udm	2021	2022	2023
<b>Totale emissioni (Scopo 1 e 2)</b>	t CO <sub>2</sub> eq.	<b>14.395</b>	<b>13.875</b>	<b>14.715</b>
Emissioni Scopo 1 - Dirette	t CO <sub>2</sub> eq.	12.268	11.322	11.589
Emissioni Scopo 2 - Indirette da consumi energetici	t CO <sub>2</sub> eq.	2.127	2.554	3.126
<b>Intensità delle emissioni totali (Scopo 1 e 2)</b>	tonCO <sub>2</sub> eq/ton	<b>0,084</b>	<b>0,075</b>	<b>0,073</b>
Emissioni Scopo 3 - Altre emissioni Indirette*	tonCO <sub>2</sub> eq/ton	n.d.	n.d.	229.068

\*Rendicontazione avviata dal 2024 su report 2023

### Note Metodologiche per il calcolo delle emissioni:

per il calcolo delle emissioni si è utilizzato il principio di allocazione della ISO 14064, in particolare:

- **Scopo1:** il calcolo tiene in considerazione le emissioni derivanti da combustione stazionaria e di processo, combustione per il trasporto di mezzi di proprietà, emissioni fuggitive FGAS.
- **Scopo2:** il calcolo tiene in considerazione le emissioni correlate all'approvvigionamento di energia elettrica da rete e produzione mediante impianto fotovoltaico. L'approccio usato per ripartire le emissioni di CO<sub>2</sub> associate all'Energia Elettrica è il location-based, metodologia finalizzata a quantificare le emissioni indirette sulla base dei fattori di emissione medi dell'energia generata nelle località geografiche di riferimento.
- **Scopo3:** il calcolo tiene in considerazione le emissioni indirette da trasporto, da prodotti usati dall'organizzazione; risultano non significative le emissioni indirette derivanti dall'utilizzo di beni in leasing, le emissioni biogeniche indirette e le emissioni indirette di gas a effetto serra da altre fonti)

I fattori emissivi sono stati calcolati mediante il software scientifico SimaPro 9.5 e mediante l'utilizzo della banca dati Ecoinvent 3.9.1 in relazione alla scelta dei datasets.



scopo	categoria emissioni	categorie incluse
scopo 1	1.1 Emissioni dirette dalla combustione stazionaria	✓
	1.2 Emissioni dirette derivanti dalla combustione mobile	✓
	1.3 Emissioni e assorbimenti diretti di processo derivanti dai processi industriali	✓
	1.4 Emissioni fuggitive dirette dal rilascio di gas a effetto serra nel sistema antropogenico	✓
	1.5 Emissioni dirette e rimoziioni derivanti dall'uso del suolo, dal cambiamento della destinazione del suolo e dalla silvicoltura	Non Significativo
scopo 2	2.1 Emissioni indirette di elettricità importata	✓
	2.2 Emissioni indirette provenienti dall'energia importata e da fonti diverse dall'elettricità	Non Significativo
scopo 3	3.1 Emissioni indirette derivanti dal trasporto e dalla distribuzione a monte di merci	✓
	3.2 Emissioni indirette derivanti dal trasporto e dalla distribuzione a valle delle merci	✓
	3.3 Emissioni indirette derivanti dal pendolarismo dei dipendenti	✓
	3.4 Emissioni indirette dai trasporti dei clienti e dei visitatori	Attualmente non disponibile
	3.5 Emissioni indirette dei viaggi d'affari	✓
	4.1 Emissioni indirette di beni acquistati	✓
	4.2 Emissioni indirette dei beni strumentali	✓
	4.3 Emissioni indirette derivanti dallo smaltimento di rifiuti solidi e liquidi	✓
	4.4 Emissioni indirette derivanti dall'utilizzo di beni in leasing	✓
	4.5 Emissioni indirette derivanti dall'utilizzo di altri servizi	✓
	5.1 Emissioni o assorbimenti indiretti dalla fase di utilizzo del prodotto	✓
	5.2 Emissioni indirette da attività in leasing a valle	Non Significativo
	5.3 Emissioni indirette dalla fase di fine vita del prodotto	✓
	5.4 Emissioni indirette derivanti dagli investimenti	Non Significativo
	6 Emissioni GHG indirette da altre fonti emissive	Non Significativo

## MATERIALI (GRI 301 - 1)

MATERIALI				
	Udm	2021	2022	2023
Materiali rinnovabili	t	175.267	192.079	213.449
Materiali non rinnovabili	t	1.208	1.258	1.463
Totale materiali	t	176.475	193.336	214.498

## CONSUMI IDRICI E SCARICHI (GRI: 303-3; 303-4)

PRELIEVO IDRICO				
	Udm	2021	2022	2023
<b>PRELIEVO IDRICO TOTALE</b>	<b>ML</b>	<b>88</b>	<b>80</b>	<b>71</b>
Prelievo da pozzo	ML	81	76	63
Prelievo da acquedotto	ML	7	4	7
Prelievo da altre fonti	ML	0	0	0
<b>INTENSITA' PRELIEVO IDRICO</b>	<b>m³/ton</b>	<b>0,51</b>	<b>0,43</b>	<b>0,335</b>

Non risultano presenti prelievi idrici associati ad aree soggette a stress idrico.

SCARICO IDRICO				
	Udm	2021	2022	2023
<b>SCARICO IDRICO TOTALE</b>	<b>ML</b>	<b>9,2</b>	<b>8,9</b>	
Scarico in fognatura	ML	3,2	3,0	2,3
Scarico in corpo idrico superficiale	ML	6,0	5,8	x
Scarico in altri recettori	ML	0	0	0

I siti di San Polo e Mezzani dispongono di specifica Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) per la gestione degli scarichi idrici ed emissioni in atmosfera.



# Dimensione economica dati ed informative aggiuntive

## VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO (GRI: 2-9, 201-1, 205-3, 206-1)

CRESCITA ECONOMICA				
	Udm	2021	2022	2023
Fatturato	€	175.075.147	253.584.016	225.532.877
Ricavi	€	183.478.792	259.592.400	230.249.293
Netto	€	11.332.012	11.507.058	28.133.502

SALARI E BENEFIT DEI DIPENDENTI				
	Udm	2021	2022	2023
Salari e stipendi	€	14.547.935	17.098.327	17.800.308
Oneri sociali	€	3.871.121	4.374.863	4.618.755
Trattamento di fine rapporto	€	892.335	994.631	1.089.443
Totale costi per il personale	€	19.333.595	22.554.712	23.510.696

DATI DEL BILANCIO AGGIUNTIVI				
	Udm	2021	2022	2023
Patrimonio netto totale	€	76.684.289	84.181.377	108.844.086
Pagamenti ai governi per nazione	€	4.844.031	2.971.997	13.162.012
Totale delle imposte sul reddito	€	3.065.670	7.668.106	9.787.798
Valore economico trattenuto	€	13.559.067	18.299.897	38.973.794
Costi operativi	€	169.919.725	241.292.503	191.275.499

**Pagamenti a fornitori di capitale 2023:**  
**4.820.107€**

## SOCIETA' CONTROLLATE E PARTECIPATE

### Partecipazione a imprese controllate

- SANDA SERVICE SRL Socio unico 100%
- SPG DESIGN SRL Socio unico 100%
- IMMOBILIARE AMY SRL 100%
- CART-ONE SRL 50%

### Governance

#### Componenti del CDA

- Presidente Consiglio Amministrazione: GABBI GABRIELLA
- Amministratore Delegato: FERRETTI FAUSTO
- Consigliere: FRANZOSI PIER PAOLO
- Consigliere: ZIEMACKI GIORGI
- Consigliere: AGADI PAOLO
- Consigliere: FRANCO FERRETTI
- Consigliere: CP BOARD COMPANY S.R.L.

### Procure

Attiva per il direttore di stabilimento di San Polo procure in ambito salute sicurezza e ambiente.

### Altre informative societarie

Anticorruzione – FEPA non risulta interessata ad eventi o incidenti di corruzione.

Comportamento anticoncorrenziale – In data 13 gennaio 2023, il Consiglio di Stato, in accoglimento dell'appello proposto dall'AGCM ha riformato la decisione del TAR Lazio che, in primo grado, aveva integralmente scagionato Sandra S.p.A. (adesso FEPA S.p.A.) dall'accusa di partecipazione alla c.d. Intesa imballaggi. Con questa sentenza il consiglio di stato ha altresì decretato l'abnormità della sanzione inflitta a FEPA richiedendone al AGCM il ricalcolo. FEPA, preso atto con rammarico di quanto precede, confermando la propria linea di estraneità alla vicenda ha conferito mandato ai propri legali per attivare tutte le iniziative del caso in ogni sede.

In data 7 marzo 2024 l'AGCM ha comunicato il ricalcolo riducendo la sanzione da €10,6 milioni ad €8 milioni. FEPA, previo confronto con i propri legali, ha deciso di impugnare al Tar del Lazio la rideterminazione della sanzione, instando altresì per la sospensione cautelare della sanzione medesima. Si ritiene, infatti, anche alla luce anche di ulteriori pronunciamenti del Consiglio di Stato, che l'AGCM si sia discostata dai dettami imposti dal Giudice per la rideterminazione della sanzione. L'impugnativa è, quindi, diretta ad ottenere una più cospicua diminuzione del carico sanzionatorio che, in ottemperanza al principio di personalizzazione della sanzione e della parità di trattamento, tenga conto del coinvolgimento pressoché nullo di FEPA nella c.d. Intesa Imballaggi.



# Correlazione al GRI Standard

GRI Standard	Informativa	Ubicazione	Note
<b>INFORMATIVE GENERALI</b>			
GRI 2: Informativa Generali – versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Capitolo1 Noi di Fepa Capitolo 2.2. Prodotti e mercati di riferimento Paragrafo: Nota metodologica di stesura del report	-
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Paragrafo: Nota metodologica di stesura del report	-
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Paragrafo: Nota metodologica di stesura del report	-
	2-4 Revisione delle informazioni	Paragrafo: Nota metodologica di stesura del report	-
	2-5 Assurance esterna	Paragrafo: Nota metodologica di stesura del report	-
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Capitolo 2.2. Prodotti e mercati di riferimento	-
	2-7 Dipendenti	Allegato: Dimensione sociale - dati e informative aggiuntive	-
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Allegato: Dimensione sociale - dati e informative aggiuntive	-
	2-9 Struttura e composizione della governance	Paragrafo: una Governance responsabile Allegato: Dimensione sociale - dati e informative aggiuntive	-
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	-	nr
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Paragrafo: una Governance responsabile Allegato: Dimensione sociale - dati e informative aggiuntive	-
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Paragrafo: una Governance responsabile	-
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Allegato: Dimensione sociale - dati e informative aggiuntive	-
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Allegato Analisi di materialità	-

Con "nr" sono indicate le informative non ancora oggetto di rendicontazione nel presente report.

GRI Standard	Informativa	Ubicazione	Note
	2-15 Conflitti d'interesse	-	nr
	2-16 Comunicazione delle criticità	-	nr
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	-	nr
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	-	nr
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	-	nr
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	-	nr
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	-	nr
GRI 2: Informativa Generali – versione 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder Paragrafo: 1.5. I Valori e il sistema di controllo Capitolo: 3. Verso uno sviluppo sostenibile	-
	2-23 Impegno in termini di policy	Lettera agli stakeholder Capitolo: 3. Verso uno sviluppo sostenibile	-
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Lettera agli stakeholder Capitolo: 3. Verso uno sviluppo sostenibile	-
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	-	nr
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Paragrafo: Salute e Sicurezza sul lavoro Allegato Analisi di materialità	-
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	-	nr
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Capitolo 2.2. Prodotti e mercati di riferimento	-
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Allegato Analisi di materialità	-
	2-30 Contratti collettivi	Paragrafo: Tutela e Gestione del Personale	-



GRI Standard	Informativa	Ubicazione	Note
<b>TEMI MATERIALI</b>			
GRI 3 -Temi materiali	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Allegato Analisi di materialità	-
	3-2 Elenco dei temi materiali	Paragrafo: Report Sostenibilità e Analisi di Materialità Allegato Analisi di materialità	-
<b>PERFORMANCE ECONOMICHE</b>			
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Allegato: Dimensione economica- dati ed informative aggiuntive	-
<b>IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI</b>			
GRI: 2023 Impatti economici indiretti	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Paragrafo: Progetti per un futuro sostenibile Paragrafo: La crescita di FEPA	NEW
<b>PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO</b>			
GRI: 204 Prassi di approvvigionamento	GRI 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Paragrafo la selezione dei fornitori	
<b>ANTICORRUZIONE</b>			
GRI 205: Anticorruzione	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Allegato: Dimensione economica- dati ed informative aggiuntive	-
<b>COMPORTEMENTO ANTICONCORRENZIALE</b>			
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Allegato: Dimensione economica- dati ed informative aggiuntive	-
<b>MATERIE PRIME</b>			
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Allegato: Dimensione ambientale - dati ed informative aggiuntive	-
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	Paragrafo: Economia Circolare e Gestione dei rifiuti	Valorizzato per la materia prima carta
<b>CONSUMI ENERGETICI</b>			
GRI 302: Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Paragrafo: Gestione dei Consumi Energetici	-
	302-3 Intensità energetica	Allegato: Dimensione ambientale - dati ed informative aggiuntive	-
<b>CONSUMI IDRICI</b>			
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-3 Prelievo idrico 303-4 Scarico di acqua	Intensità energetica Paragrafo: Gestione delle risorse idriche Allegato: Dimensione ambientale - dati ed informative aggiuntive	-
<b>GESTIONE EMISSIONI DI GAS SERRA</b>			
GRI 305: Emissioni	305 - 1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305 - 2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) 305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Paragrafo: Gestione delle emissioni in atmosferiche Allegato: Dimensione ambientale - dati ed informative aggiuntive	NEW Scope3

GRI Standard	Informativa	Ubicazione	Note
<b>PRODUZIONE DI RIFIUTI</b>			
GRI 306: Rifiuti	306 - 3 Rifiuti generati	Paragrafo: Economia Circolare e Gestione dei rifiuti Allegato: Dimensione ambientale - dati ed informative aggiuntive	-
<b>VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI</b>			
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Paragrafo Rapporti con i Fornitori	-
<b>POLITICHE DI OCCUPAZIONE</b>			
GRI 401: Occupazione	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Allegato: Dimensione sociale - dati e informative aggiuntive	-
<b>SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI</b>			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-9 Infortuni sul lavoro 403-10 Malattie professionali	Paragrafo: Salute e Sicurezza sul lavoro Allegato: Dimensione sociale - dati e informative aggiuntive	-
<b>FORMAZIONE DEI LAVORATORI</b>			
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Paragrafo: Formazione e sviluppo dei talenti	-
<b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Allegato: Dimensione sociale - dati e informative aggiuntive	-
<b>NON DISCRIMINAZIONE</b>			
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Paragrafo: Tutela e Gestione del Personale	Nessun caso di discriminazione è stato rilevato nella gestione organizzativa (GRI: 406-1)
<b>COMUNITÀ LOCALI</b>			
GRI 413: Comunità locali	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Paragrafo: Rapporti con le Comunità Locali	-
<b>SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI</b>			
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Paragrafo: Attenzione ai consumatori	-
<b>ETICHETTATURA E MARKETING</b>			
GRI 417: Marketing ed etichettatura	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Paragrafo: Attenzione ai consumatori	-



# Glossario

<b>A</b>	<b>AUDIT SMETA</b>	Metodologia di auditing sociale, che consente alle aziende di valutare il proprio sito e ai fornitori di comprendere le condizioni di lavoro nella loro catena di approvvigionamento.
	<b>ASSURANCE ESTERNA</b>	Valutazione di un soggetto esterno fornita sulla base di principi e di standard di verifica professionali esplicitamente dichiarati, che esprime una conclusione intesa a rafforzare il grado di fiducia dell'elemento valutato.
<b>B</b>	<b>AUDIT</b>	Valutazione indipendente volta a ottenere evidenze relativamente a un determinato oggetto.
	<b>B2B</b>	Mercato "Business-to-Business" con cui si indicano le transazioni commerciali tra aziende invece che tra un'azienda e i consumatori finali.
	<b>B2C</b>	Mercato "Business-to-Consumer" con cui si riferisce alle transazioni commerciali che avvengono direttamente tra un'azienda e i consumatori finali.
<b>C</b>	<b>BEST PRACTICES</b>	L'insieme di metodologie o approcci con le migliori caratteristiche operative e i migliori indicatori di qualità considerati i più efficaci e di successo in un determinato campo o settore.
	<b>CAMBIAMENTO CLIMATICO</b>	Fenomeno di lungo termine che comporta alterazioni significative nei modelli climatici della Terra, inclusi aumenti delle temperature globali, variazioni nei regimi delle precipitazioni e impatti su ecosistemi, biodiversità e società umana, spesso attribuiti all'aumento delle emissioni di gas serra di origine antropica.
	<b>CSRD</b>	Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), direttiva dell'Unione Europea che stabilisce i requisiti per le aziende in merito alla comunicazione delle informazioni sulla sostenibilità.
	<b>CONVERTING</b>	Nel settore cartario, si intende il processo di trasformazione con cui, partendo da una bobina grande, si produce il prodotto specifico desiderato come carta, carta igienica, scottex ecc.
<b>E</b>	<b>CORPO RECETTORE</b>	Sistema idraulico che riceve il reflujo dello scarico idrico.
	<b>CO<sub>2</sub></b>	Unità di misura utilizzata per quantificare diverse emissioni di gas serra in un'unità comune.
	<b>EMISSIONI</b>	Il rilascio nell'ambiente di sostanze o agenti inquinanti, spesso come risultato di attività umane come l'industria, il trasporto o la produzione di energia.
	<b>ESG</b>	L'insieme di standards che vengono considerati per valutare le prestazioni sostenibili e la responsabilità di un'azienda in termini ambientali, sociali e di governance ("Environmental, Social, Governance").
	<b>ESRS</b>	European Sustainability Reporting Standards (ESRS), standard europei di rendicontazione della sostenibilità stabiliti per armonizzare la comunicazione delle informazioni relative alla sostenibilità tra le aziende.
<b>F</b>	<b>ETICHETTATURA AMBIENTALE</b>	Identificazione degli imballaggi immessi sul mercato per indicarne la composizione, facilitarne la raccolta, il riutilizzo, il recupero, il riciclo e il corretto smaltimento da parte del consumatore.
<b>G</b>	<b>FOOD SAFETY TEAM</b>	Gruppo interdisciplinare organizzativo che si occupa della corretta applicazione e valutazione degli aspetti di sicurezza alimentare.
	<b>GAS SERRA</b>	L'insieme di sostanze presenti nell'atmosfera che generano l'effetto serra, catturando il calore del sole e contribuendo al riscaldamento del pianeta.
	<b>GRI</b>	Un'organizzazione internazionale di standard indipendenti che aiuta le imprese, i governi e le altre organizzazioni a comprendere e comunicare il loro impatto su questioni come il cambiamento climatico, i diritti umani e la corruzione.

<b>I</b>	<b>IMPATTO AMBIENTALE</b>	Modifica dell'ambiente negativa o benefica, totale o parziale, conseguente ad attività, prodotti o servizi di un'organizzazione.
	<b>IMPRONTA CARBONICA</b>	È una misura che esprime il totale delle emissioni di gas a effetto serra espresse generalmente in tonnellate di CO <sub>2</sub> equivalente associate direttamente o indirettamente a un prodotto, a un servizio o ad una Organizzazione.
	<b>INBOUND</b>	L'insieme dei processi di logistica che precedono il processo produttivo.
<b>K</b>	<b>KEY ACCOUNT</b>	Figura o team professionale all'interno di un'azienda a cui vengono affidati i rapporti con i clienti più importanti, elaborando e proponendo strategie che soddisfino entrambe le parti.
	<b>KPI</b>	Gli indicatori chiave di prestazione ("Key Performance Indicator"), una misurazione quantificabile utilizzata per valutare il successo o il rendimento di un'attività o un'organizzazione rispetto agli obiettivi prefissati.
<b>M</b>	<b>MODELLO CIRCOLARE</b>	Modello economico che mira a massimizzare il riutilizzo delle risorse, ridurre gli sprechi e rigenerare i sistemi naturali attraverso strategie come il riciclaggio, il ripristino e la riutilizzazione.
	<b>MODELLO DI BUSINESS</b>	Modalità di lavoro, processi e modelli finanziari, inclusa la tecnologia, la consulenza e le offerte di servizi.
<b>O</b>	<b>OGM</b>	Acronimo di "Organismo Geneticamente Modificato" con cui si si riferisce a organismi, come piante o animali, che sono stati alterati geneticamente utilizzando tecniche di ingegneria genetica per introdurre caratteristiche specifiche.
	<b>ONERI SOCIALI</b>	I costi e gli obblighi finanziari che un'azienda deve sostenere per fornire benefici ai propri dipendenti, come le contribuzioni per la previdenza sociale, le assicurazioni sanitarie o altri programmi di welfare aziendale.
<b>P</b>	<b>POTERE CALORIFERO</b>	Energia che si può ricavare convertendo completamente una massa unitaria di un vettore energetico in condizioni standard.
<b>S</b>	<b>STAKEHOLDERS</b>	Persone o organizzazioni che hanno interessi diretti o indiretti in un'azienda, un progetto o un'attività e possono essere influenzati o influenzare le decisioni, le azioni e i risultati di tale entità.
	<b>SOTTOPRODOTTI</b>	Scarti di produzione che possono essere gestiti come beni e non come rifiuti, se soddisfano tutte le condizioni previste dalla legge (art. 184-bis del D.lgs 152/2006).
	<b>SUPPLY CHAIN</b>	La sequenza di attività e processi interconnessi che coinvolgono la produzione, il trasporto e la distribuzione di beni o servizi dal fornitore al consumatore finale.
<b>T</b>	<b>TINKERING</b>	Approccio basato sulla sperimentazione e l'esplorazione creativa al fine di trovare delle soluzioni ad un problema (problem solving). Deriva dall'inglese "to tinker" che significa "armeggiare". Nato all'Exploratorium di San Francisco e influenzato dal M.I.T di Boston, mira a rendere l'insegnamento delle materie scientifiche più pratico ed efficace, promuovendo una attitudine positiva verso le discipline STEM (scienza, tecnologia, ingegneria e matematica) tra bambini e bambine.
	<b>TPM</b>	Acronimo di <i>Total Productive Maintenance</i> , Manutenzione Produttiva Totale, che indica l'insieme di attività volte alla prevenzione e al miglioramento continuo dei processi aziendali, soprattutto attraverso il coinvolgimento degli operatori.
<b>U</b>	<b>UDM</b>	Unità di misura.

## Commenti al Bilancio di Sostenibilità

Siamo consapevoli che l'ascolto ed il coinvolgimento delle parti interessate siano fondamentali per migliorare la nostra rendicontazione di sostenibilità; eventuali suggerimenti, richieste di chiarimento o segnalazioni sul report FEPA o sulle azioni di sostenibilità intraprese possono essere inoltrate al seguente contatto:

[sustainability@fepagroup.com](mailto:sustainability@fepagroup.com)







FEPAGROUP.COM



**Supporto tecnico e progetto grafico:**

Life Cycle Engineering SpA - Italy  
[www.lcengineering.eu](http://www.lcengineering.eu)

